

**АУДИТ ОХОРОНИ ПРАЦІ – МІНІМІЗАЦІЯ ВАШИХ РИЗИКІВ***Корнелюк Я. С., студентка**Науковий керівник: Фірман В. М., к. т. н., доцент  
Львівський національний університет ім. Івана Франка*

Аудит охорони праці - це документально оформлене системне обстеження і аналіз стану умов та безпеки праці з метою визначення їх відповідності критеріям, встановленим законодавчими та нормативно-правовими актами з охорони праці [1].

Система контролю, залежно від обсягів виробництва та чисельності працюючих, може передбачати внутрішній аудит, оперативний контроль керівників робіт та інших посадових осіб, контроль з боку служби охорони праці, а також громадський контроль. При проведенні внутрішнього аудиту визначаються і документуються повноваження та спосіб дій при вирішенні таких завдань [1]:

1. Визначення учасників груп, що проводять огляд організації або її окремих підрозділів;
2. Встановлення періодичності оглядів;
3. Визначення випадків, коли є потреба у позаплановому огляді;
4. Встановлення основних моментів, яким потрібно приділяти особливу увагу при проведенні огляду, можливо, складання опитувального листа; складання протоколів оглядів з визначенням термінів усунення зауважень;
5. Розробка плану заходів щодо усунення виявлених недоліків;
6. Організація співучасті працівників у роботі груп.

Для документування огляду організації доцільно скласти плани огляду, порядок проведення огляду, а також відповідні протоколи.

Для проведення незалежного (зовнішнього) аудиту охорони праці доцільно залучати сторонні компетентні організації. Під час проведення аудиту надається оцінка відповідності умов праці на підприємстві вимогам закону України «Про охорону праці» та його підзаконних актів. Відомості, зібрані під час аудиту абсолютно конфіденційні, вони не передаються в наглядові органи та вищі організації. Тому проведення аудиту буде необхідною допомогою в організації охорони праці на підприємствах [2].

Проведення аудиту охорони праці з певною періодичністю (1 раз в квартал, півріччя або рік) сприяє в покращенні функціонуванні підприємства та умов праці персоналу [3]:

1. Завдяки тому, що невідповідності будуть виявлені завчасно, підприємство зможе уникати таких наслідків як: травматизм працівників на виробництві, можливі професійні захворювання, а також забезпечувати надійну роботу не тільки персоналу, але і устаткування, інструментів і пристосувань;

2. В результаті проведеного аудиту і усунення виявлених недоліків, працівники підприємства можуть бути убезпечені, що діяльність в галузі охорони праці відповідає вимогам законодавства;

3. У зв'язку з тим, що аудит проводиться компетентними фахівцями в певні терміни і завершується видачею конкретних рекомендацій, це дозволить заощадити час і гроші на здійснення таких дій, як: розробка документів з охорони праці, ведення записів, закупівля засобів індивідуального захисту.

Чинне законодавство України визначає обставини, за яких аудит у сфері праці є обов'язковим. А саме [1]:

1. Підготовка до перевірки державними контролюючими органами;

2. Відсутність на підприємстві штатного співробітника з охорони праці;

3. Нещасний випадок чи аварія на підприємстві;

4. Оцінка стану системи охорони праці на підприємстві з метою запобігання аварій та нещасних випадків.

Результатом аудиту з охорони праці є письмовий звіт із зазначенням виявлених недоліків та невідповідностей. У звіті даються конкретні рекомендації щодо адаптації існуючої системи охорони праці до оптимального для підприємства [4].

В рамках аудиту системи управління охороною праці <https://ohrana-truda.kiev.ua/ua/> проводиться оцінка підприємств за 5 напрямками (таблиця 1):

**Таблиця 1 - Напрямки аудиту підприємств [4]**

1.	Аудит документації	Аналіз діючих на підприємстві документів і процедур з охорони праці та пожежної безпеки на відповідність вимогам українського законодавства.
2.	Аудит обладнання	Оцінка безпеки і технічного стану обладнання, машин, механізмів, території.
3.	Аудит робіт	Оцінка безпеки виконання робіт персоналом показує наскільки дії персоналу і регламенти роботи відповідають внутрішнім і загальнодержавним вимогам охорони праці.
4.	Аудит персоналу	Перевірка практичних знань персоналу з охорони праці та пожежної безпеки це оцінка того, наскільки персонал усвідомлює обсяг вимог з безпеки і логіку цих вимог в контексті проведених робіт.

5.	Аудит управлінців	Оцінка знань і навичок відповідальних осіб і керівників робіт в області охорони праці і пожежної безпеки покаже наскільки лінійні керівники усвідомлюють міру відповідальності, обсяг робіт і процедур з охорони праці, які вони повинні проводити.
----	-------------------	---

Отже, аудит з охорони праці на підприємстві забезпечує виконання вимог законодавства перед працівниками. Він є одним з найважливіших факторів підвищення ефективності виробництва в сучасних умовах. Періодичне проведення аудиту на підприємстві дає змогу уникнути частини нещасних випадків та збільшити безпеку праці працівників.

### Література.

1. Рекомендації щодо побудови, впровадження та удосконалення системи управління охорони праці: від 7 лют. 2007р. № n0001641-08. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/n0001641-08> (дата звернення: 04.11.2019).
2. Закон України «Про охорону праці» від 14 жовт. 1992 р. № 2694-ХІІ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12> (дата звернення: 04.11.2019).
3. Голінько В.І. Основи охорони праці: навч. посіб. Вид. 2-ге, переробл. і допов. Дніпро, 2014. 271 с.
4. Щекин Г.В. Основи кадрового менеджменту: підручник. Київ, 2002. 280 с.

## УДОСКОНАЛЕННЯ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ПОСТАЧАЛЬНИКАМИ

*Коробов М. В., Гачаєв М. А. огли, студенти  
Науковий керівник: Хорошилова І. О., к. е. н., доцент  
Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

В даний час на підприємстві чіткий бухгалтерський облік дебіторської заборгованості має першорядне значення. Наявність достовірних відомостей о заборгованості є одним із аспектів значимості обліку дебіторської заборгованості, оскільки це відкриває суттєвий вплив на прийняття управлінських рішень підприємства. Збільшення або зниження дебіторської заборгованості призводить до змін фінансового положення господарюючого суб'єкта. В зв'язку з цим необхідно проводити моніторинг та аналіз стану розрахунків.