

розвитку / О.Б. Наумов, Л.М. Наумова // Наукові записки Інституту законодавства Верховної Ради України. – 2017. – № 4. – С.93-100.

4. Майстро С.В. Удосконалення механізму державного регулювання аграрного ринку в умовах членства України в СОТ / С.В. Майстро // [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [www.http://kbuara.kharkov.ua/e-book/tpdu/2008-4/doc/3/3/03.pdf](http://kbuara.kharkov.ua/e-book/tpdu/2008-4/doc/3/3/03.pdf). – Заголовок з екрану.

ЕФЕКТИВНА ІНВЕСТИЦІЙНА ПОЛІТИКА ЯК ЗАПОРУКА РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМНИЦТВА

*Герасименко О.В., к.е.н., доцент
Львівський національний університет імені Івана Франка*

Проведені дослідження поточних тенденцій розвитку ряду галузей економіки України в цілому та Львівської області, зокрема, свідчать про те, що останнім часом в результаті реалізації комплексу ринкових реформ спостерігаються позитивні зрушення в інвестиційній діяльності. А це, в свою чергу, є запорукою розвитку вітчизняного підприємництва.

Вигідне транзитне розташування регіону в безпосередньому сусідстві з Євросоюзом призвело до того, що Львівщина є одним із лідерів за обсягами залучення іноземних інвестицій серед областей України. Спостерігається щорічне зростання кількості великих транснаціональних компаній, які розпочинають нові успішні проекти на теренах Львівської області. Львівщина динамічно нарощує свій інвестиційний потенціал, оскільки поліпшення її інвестиційного середовища та зростання обсягів надходження прямих іноземних інвестицій в економіку Львівської області відбувається, у тому числі, завдяки партнерству влади та приватних структур. Вагому роль у активізації інвестиційної діяльності на регіональному рівні та у формуванні системи інвестування в регіонах і задоволенні очікувань інвесторів відіграють рейтинги інвестиційної привабливості регіонів, інвестиційні паспорти регіонів, інвестиційні атласи по регіонах, що формуються Державним агентством з інвестицій та управління національними проектами України [1; 2, с. 51-53].

Відповідно до Рейтингу інвестиційної привабливості регіонів України найбільш значущими перешкодами в здійсненні інвестиційної діяльності підприємств на сьогодні є корупція (5,26), низький рівень розвитку інфраструктури (5,46), слабкий захист прав власності (5,46), недостатня кількість фінансових джерел для інвестицій (5,49), надмірне втручання місцевих органів влади в діяльність підприємств (5,94), тобто суб'єктивні перешкоди, які можуть бути частково або повністю усунутими в результаті проведення грамотної інвестиційної політики на місцях. Найменш істотним є вплив на діяльність підприємств об'єктивних факторів, змінювати які значно важче або ж взагалі неможливо – високий рівень захворюваності в регіоні (6,98), погана екологічна ситуація (6,93), погані погодні умови (6,53) [3, с. 138-139]. Ефективній реалізації перспектив підвищення інвестиційної спроможності

регіонів України перешкоджають ряд факторів [3-5]: недостатнє інституційне забезпечення інвестиційної політики в регіонах та на місцях; недосконалість інструментів розкриття внутрішнього потенціалу регіонів через регіональні стратегії; падіння обсягів залучення інвестицій внаслідок погіршення соціально-економічної ситуації в країні і падіння інвестиційної привабливості регіонів Сходу України через ведення бойових дій на їх території.

З метою підтримки діяльності інвесторів на території Львівської області діють організації, завданням яких є підтримка діяльності іноземних інвесторів. До них належить: Західноукраїнська філія Європейської Бізнес Асоціації; Данська Бізнес Асоціація; Міжнародна спілка бізнесменів України і Туреччини. Також функціонує Управління інвестиційної політики львівської облдержадміністрації, що сприяє вирішенню проблем діяльності інвесторів. Традиційним стало проведення щорічного Міжнародного економічного форуму, який сприяє ефективній взаємодії місцевих органів влади й іноземних інвесторів. Для потреб інвесторів на території області функціонує 95 інформаційно-консультаційних центрів і 78 об'єктів інфраструктури підтримки підприємств, створених за участю місцевих органів влади.

За участю іноземних засновників в області створено майже 80 організацій, що працюють у сфері інформації та телекомунікацій. 92% цих інвестицій залучено з Великої Британії та Кіпру. У розрахунку на одну особу у Львівській області обсяг прямих іноземних інвестицій складає 545,7 дол. США. За цим показником область входить в першу десятку регіонів України [6].

На даний час Україна відкриває нові можливості для інвесторів, а Львівська область належить до найпривабливіших інвестиційних регіонів країни і є сприятливою територією для розвитку підприємництва. Останнім часом Львівщина постійно нарощує обсяги міжнародної торгівлі. Торговими партнерами області є понад 100 держав світу, найактивнішою є співпраця з Німеччиною, Польщею, Данією, Туреччиною, Австрією та іншими країнами ЄС.

Література:

1. Економічні ініціативи зростання / Інформаційно-аналітичний огляд Дирекції Інституту розвитку економіки України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://ireu.org.ua/2014/02/13/ekonomichni-iniciativizrostannya>.

2. Рейтинг інвестиційної привабливості регіонів України / Інститут економічних досліджень та політичних консультацій. Державне агентство інвестицій і управління національними проектами України [Електронний ресурс]. – 2013. – 355 с. – Режим доступу: http://www.ukrproject.gov.ua/sites/default/files/upload/zvit_pro_investiciynu_privablivist_regioniv_povna_versiya.pdf.

3. Рейтинг інвестиційної привабливості регіонів України / Інститут економічних досліджень та політичних консультацій. Державне агентство інвестицій і управління національними проектами України [Електронний ресурс]. – 2014. – 390 с. – Режим доступу: http://www.ukrproject.gov.ua/sites/default/files/upload/rejting_investiciynoyi_privablivosti_regioniv_2014_1.pdf.

4. Васильців Т.Г. Напрями підвищення інвестиційної привабливості прикордонних територій західних регіонів України (на прикладі Львівської області). Аналітична записка / Т.Г. Васильців, Р.Л. Лупак, О.О. Ільчук / Національний інститут стратегічних досліджень при Президентові України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.niss.gov.ua/articles/1629>.

5. Шевченко О.В. Інструменти підвищення інвестиційної спроможності регіонів в контексті розкриття внутрішнього потенціалу розвитку. Аналітична записка / О.В. Шевченко / Національний інститут стратегічних досліджень при Президентові України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.niss.gov.ua/articles/1658/>.

6. Стратегія розвитку Львівської області на період до 2020 року [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://dfr.minregion.gov.ua/foto/projt_reg_info_norm/2016/05/146_dod_Strategiya_2020.pdf

ПРОБЛЕМИ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ І КРЕАТИВНОСТІ ПЕРСОНАЛУ НАУКОВО-ВИРОБНИЧОГО ПІДПРИЄМСТВА

*Грабовська І.В., старший викладач
Хмельницький національний університет*

Очевидно, що загальні напрямки оздоровлення і розвитку української економіки пов'язані зі збільшенням інвестиційної активності, зростанням виробничого потенціалу і вдосконаленням системи управління розвитком. При цьому розглядаючи традиційну для рівня підприємства триланкову систему «виробнича база – кадри – фінанси», що представляє собою суб'єкт управління, при несприятливих станах кожного з елементів системи генератором економічного зростання повинно виступити зростання кадрового потенціалу підприємства. Розвиток персоналу належить до одних з основних показників прогресивності суспільства та є вирішальним важелем науково-технічного прогресу, спрямованого на динамічне розроблення і реалізацію інновацій підприємствами різних галузей промисловості [4, с. 163-164]. Організаційні зрушення на підприємствах, що виникають як реакція на нові умови ведення бізнесу, викликають відповідну перебудову підходів до управління персоналом, які ґрунтуються на визначенні місця індивідуального людського капіталу в процесі інноваційної діяльності підприємств та мають бути спрямовані на забезпечення інноваційних трансформацій.

Проблема нарощування кадрового потенціалу на підприємствах вітчизняної промисловості, що здійснюють інноваційну діяльність (в першу чергу, науково-виробничих підприємствах машинобудівної галузі) у сучасних умовах набуває особливої значущості. Реалізація завдань такого роду передбачає заохочення нестандартних, креативних підходів до розв'язання складних функціональних ситуацій, які виникають у процесі управління підприємствами; здійснення професійно-кваліфікаційної переорієнтації кадрів відповідно до інноваційних трансформацій; застосування креативності як