

Департамент науки і освіти
Харківської обласної державної адміністрації

Рада директорів вищих навчальних закладів
I-II рівнів акредитації Харківської області

Харківський машинобудівний коледж

XV обласна науково-методична конференція

**ПРАВОВІ, ТЕОРЕТИЧНІ І ПРАКТИЧНІ
ОСНОВИ РОЗВИТКУ СПІВПРАЦІ
НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ
З РОБОТОДАВЦЯМИ ТА СПРИЯННЯ
ПРАЦЕВЛАШТУВАННЮ ВИПУСКНИКІВ**



Харків
2016

Департамент науки і освіти
Харківської обласної державної адміністрації

Рада директорів вищих навчальних закладів
I-II рівнів акредитації Харківської області

Харківський машинобудівний коледж

**ПРАВОВІ, ТЕОРЕТИЧНІ І ПРАКТИЧНІ
ОСНОВИ РОЗВИТКУ СПІВПРАЦІ
НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ
З РОБОТОДАВЦЯМИ ТА СПРИЯННЯ
ПРАЦЕВЛАШТУВАННЮ ВИПУСКНИКІВ**

**Збірник матеріалів XV обласної
науково-методичної конференції
педагогічних працівників
вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації
Харківської області**

26 лютого 2016 року

Харків

УДК 378.1 + 331.5.024.5

ББК 74.58 + 67.405

П 68

*Друкується за рішенням Ради директорів вищих навчальних закладів
I-II рівнів акредитації Харківської області*

Редакційна група:

В.Д. Мороз	– кандидат педагогічних наук, доцент
І.О. Степанець	– кандидат педагогічних наук, доцент
А.В. Железняк	– викладач вищої категорії, викладач-методист

Відповідальна за випуск Т.В. Супрун

**Правові, теоретичні і практичні основи розвитку співпраці
навчальних закладів з роботодавцями та сприяння
працевлаштуванню випускників : збірник матеріалів науково-
методичної конференції педагогічних працівників вищих навчальних
закладів I-II рівнів акредитації Харківської області, Харків
(26 лют. 2016 року) / [ред. група : В.Д. Мороз та ін.]. – Х. : ХМК,
2016. – 292 с.**

До збірника включені тези доповідей та виступів на конференції,
в яких розглянуто правові, теоретичні і практичні основи розвитку співпраці
навчальних закладів з роботодавцями та сприяння працевлаштуванню
випускників.

Тези публікуються в авторській редакції

© Укладання: Харківський
машинобудівний коледж, 2016

СОЦІАЛЬНІ МЕРЕЖІ ЯК ІНСТРУМЕНТ СПРИЯННЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЮ ВИПУСКНИКІВ

Савченко В.М., Мнушка О.В.

Коледж переробної та харчової промисловості Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка

Достойне працевлаштування випускників є одним із індикаторів успішності навчального закладу та сприяє формуванню попиту на його освітні послуги. В умовах кризових явищ в економіці та зменшення попиту на ринку праці розв'язання задачі працевлаштування потребує комплексного підходу, який поєднує традиційні форми роботи з потенціальними роботодавцями, так і сучасні, що базуються на використанні формальних (спеціалізовані сайти з пошуку роботи, засоби масової інформації тощо) та неформальних (професійні та загальні соціальні мережі) зв'язків.

Соціальні мережі, з точки зору працевлаштування випускника: 1) є джерелом інформації про вакансії та фірми; 2) є каналом спілкування між роботодавцем та потенційним працівником; 3) є засобом отримання схвальних або негативних відгуків; 4) підвищують шанси на проходження конкурсного відбору; 5) сприяють збільшенню соціального капіталу особистості.

Соціальні мережі, з точки зору навчального закладу: 1) формують його позитивний або негативний імідж в суспільстві та професійних спільнотах; 2) сприяють формуванню спільноти успішних випускників в соціальних мережах, в першу чергу, професіонально-спрямованих (Linkendln, МойКруг та ін.), що, в свою чергу, підвищує рейтинг випускників.

З урахуванням того, що більшість роботодавців використовують сервіси Інтернет як засіб пошуку потенціальних кандидатів на вакансії, навчальним закладам потрібно переосмислити та інтенсифікувати свою діяльність в цьому напрямку. Наразі, більшість навчальних закладів мають свої сторінки в мережі Інтернет та в соціальних мережах, але працевлаштуванню на цих ресурсах або не приділяється уваги, або використовується формальний підхід, що негативно впливає як на імідж навчального закладу, так і на рейтинг його випускників.

Романько І.М.

ОРГАНІЗАЦІЯ ТА ПРИНЦИПИ РОБОТИ ПІДРОЗДІЛІВ
ЗІ СПРИЯННЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЮ ВИПУСКНИКІВ 222

Руденко О.А.

ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДРОЗДІЛУ ЗІ СПРИЯННЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЮ
ВИПУСКНИКІВ 223

Савченко В.М., Мнушка О.В.

СОЦІАЛЬНІ МЕРЕЖІ ЯК ІНСТРУМЕНТ СПРИЯННЯ
ПРАЦЕВЛАШТУВАННЮ ВИПУСКНИКІВ 226

Сасімова І.А., Синегубенко Л.М., Братчикова О.В., Юрченко Ю.Ю.

РОЛЬ СПІВРОБІТНИЦТВА КОЛЕДЖУ З МІЖНАРОДНОЮ КОМПАНІЄЮ
«DANFOSS» У ПІДВИЩЕННІ ЯКОСТІ ПРАКТИЧНОГО НАВЧАННЯ
СТУДЕНТІВ 227

Сергієнко О.О., Давиденко В.Ю.

СУЧАСНІ ПІДХОДИ У РОБОТІ ПІДРОЗДІЛІВ ЗІ СПРИЯННЯ
ПРАЦЕВЛАШТУВАННЮ ВИПУСКНИКІВ КОЛЕДЖІВ ТА
ТЕХНІКУМІВ 229

Сизикова В.С.

ДУАЛЬНА ОСВІТА ЯК ЗАПОРУКА ЕФЕКТИВНОГО
ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ 230

Сиренко Т.О.

СПЕЦІАЛІСТ ЗВАРЮВАЛЬНОГО ВИРОБНИЦТВА – ОДИН З
НАЙБІЛЬШ ЗАТРЕБУВАНИХ ФАХІВЦІВ НА РИНКУ ПРАЦІ 232

Скринник Т.В.

ПРАКТИЧНА ПІДГОТОВКА – ОСНОВА ФОРМУВАННЯ
ПРОФЕСІЙНИХ КОМПЕТЕНЦІЙ МОЛОДШИХ СПЕЦІАЛІСТІВ 233

Скрипка Л.І., Чуйкова С.В., Абрамова Л.М.

НАПРЯМКИ, ФОРМИ І МЕТОДИ РОБОТИ ЗІ СПРИЯННЯ
ПРАЦЕВЛАШТУВАННЮ ВИПУСКНИКІВ КОЛЕДЖУ 234

Скрипка Л.І., Чуйкова С.В., Варибрус В.П.

РОЛЬ ПАРТНЕРСЬКИХ ЗВ'ЯЗКІВ МІЖ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ ТА
РОБОТОДАВЦЯМИ В ПРОФЕСІЙНОМУ СТАНОВЛЕННІ СТУДЕНТІВ 236

Солдатенко С.С.

ЯКІСНА ПРОФЕСІЙНА ПІДГОТОВКА МОЛОДШОГО СПЕЦІАЛІСТА
ЯК ГАРАНТ ЙОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ 238

Наукове видання

**ПРАВОВІ, ТЕОРЕТИЧНІ І ПРАКТИЧНІ ОСНОВИ РОЗВИТКУ
СПІВПРАЦІ НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ
З РОБОТОДАВЦЯМИ ТА СПРИЯННЯ
ПРАЦЕВЛАШТУВАННЮ ВИПУСКНИКІВ**

**Збірник матеріалів XV обласної науково-методичної конференції
педагогічних працівників вищих навчальних закладів I-II рівнів
акредитації Харківської області
26 лютого 2016 року**

Відповідальна за випуск Т.В. Супрун

**Підписано до друку 08.02.2016 р. Формат 60 x 84 / 16. Папір офсетний.
Гарнітура Times. Друк ризографічний. Ум. друк. арк. 17,0.
Наклад 250 пр. Зам. № 0208/1-16.**

**Надруковано з готового оригінал-макету у друкарні ФОП В.В. Петров
Єдиний державний реєстр юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців.
Запис № 24800000000106167 від 08.01.2009 р.
61144, м. Харків, вул. Гв. Широнінців, 79в, к. 137, тел. (057) 778-60-34.
e-mail:bookfabrik@mail.ua**