

В загальному вигляді стратегія розвитку аграрного підприємства включає такі основні складові елементи:

1. Оцінка процесів, що здійснюються на підприємстві, з метою забезпечення його сталого розвитку.
2. Вибір альтернативного стратегічного напрямку розвитку підприємства.
3. Визначення додаткових пріоритетів розвитку.
4. Оцінка напрямків розвитку підприємства з позиції його стійкості.
5. Розробка плану щодо вдосконалення механізму стратегічного розвитку, що відповідає сформованим стратегічним і тактичним пріоритетам [2].

До основних методів управління стратегічним розвитком підприємства відносять: економічні, соціально-психологічні, інформаційні та організаційні.

Отже, за сучасних умов функціонування традиційні методи управління розвитком підприємства не у повній мірі відповідають потребам суспільства, через що слід зосереджувати увагу на розробці та впровадженні інноваційних методів та інструментів ефективного розвитку. Питання щодо введення відповідних організаційних корективів в аграрні підприємства в напрямку забезпечення їх здатності адаптуватися до постійно діючих трансформаційних процесів ринкового середовища відносяться до аспектів стратегічного розвитку. Саме у стратегіях підприємства реалізуються практичні результати визначення напрямків розвитку підприємства та деталізуються у тактичних планах у вигляді оперативних вказівок.

Література:

1. Концептуальні напрями стратегії розвитку агропромислового комплексу та сільськогосподарських територій України на період до 2020 року / Ю.Ф. Мельник, Ю.Я. Лузан, М.В. Зубець та ін. – К.: ННЦ «ІАЕ», 2008. – 46 с.
2. Малік М.Й. Сталий розвиток сільських територій на засадах регіонального природокористування та екологобезпечного агропромислового виробництва / М.Й. Малік, М.А. Хвесик // Економіка АПК. – 2010. – № 5. – С. 3-11.

ТРУДОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ РЕГІОНУ ЯК ЦІЛІСНА СКЛАДНОСТРУКТУРОВАНА СИСТЕМА

*Шевченко І.Ю., к.е.н., доцент,
Кальницька О.С.*

Харківський національний автомобільно-дорожній університет

Необхідною передумовою та важливим показником соціально-економічного розвитку регіону є розвиток його трудового потенціалу. Як свідчать результати досліджень [1], сутнісна характеристика трудового потенціалу регіону полягає у «сукупності кількісних та якісних характеристик працездатного населення, які реалізуються та можуть бути реалізовані відповідно до наявного та перспективного попиту на них на регіональному ринку праці з урахуванням впливу об'єктивних та суб'єктивних факторів».

У зазначеній дефініції одночасно наголошується як на складноструктурованості трудового потенціалу мезорівня (зокрема, виділенні тих його частин, що реалізуються та можуть бути реалізовані), так і на його єдності (зокрема, єдності його кількісних і якісних характеристик). З огляду на наявний теоретичний базис, логічно постає питання щодо уточнення саме структурної характеристики трудового потенціалу регіону.

Спираючись на останні публікації провідних вітчизняних дослідників [2-5] у сфері управління трудовими ресурсами та на власні попередні дослідження [6], представимо на рис. 1 авторське бачення трудового потенціалу регіону як цілісної складноструктурованої системи.

Література:

1. Шевченко І.Ю. Трудовий потенціал регіону: сутність та базова структура / І.Ю. Шевченко // Економіка і регіон. – 2012. – № 6. – С. 141-145.

2. Козар В.В. Методичні основи дослідження формування та використання трудового потенціалу регіону / В.В. Козар // Сучасні питання економіки і права. – 2012. – Вип. 1. – С. 13-17.

3. Дронь Є.В. Трудовий потенціал регіону: передумови та тенденції розвитку / Є.В. Дронь, Х.В. Андрійчук, Н.В. Дума // Інноваційна економіка. – 2013. – № 9. – С. 113-116.

4. Шило К.М. Кількісна та якісна характеристика трудового потенціалу: регіональний аспект / К.М. Шило // Вісник Бердянського університету менеджменту і бізнесу. – 2013. – № 2. – С. 118-123.

5. Ужва А.М. Регіональні аспекти формування і використання трудового потенціалу / А.М. Ужва // Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка. – 2015. – Вип. 162. – С. 280-285.

6. Шевченко І.Ю. Компонентна структура трудового потенціалу регіону / І.Ю. Шевченко // Економічні науки. Серія «Регіональна економіка»: Збірник наукових праць. – Луцьк. – 2012. – Вип. 9(35). – Ч. II. – С. 314-324.

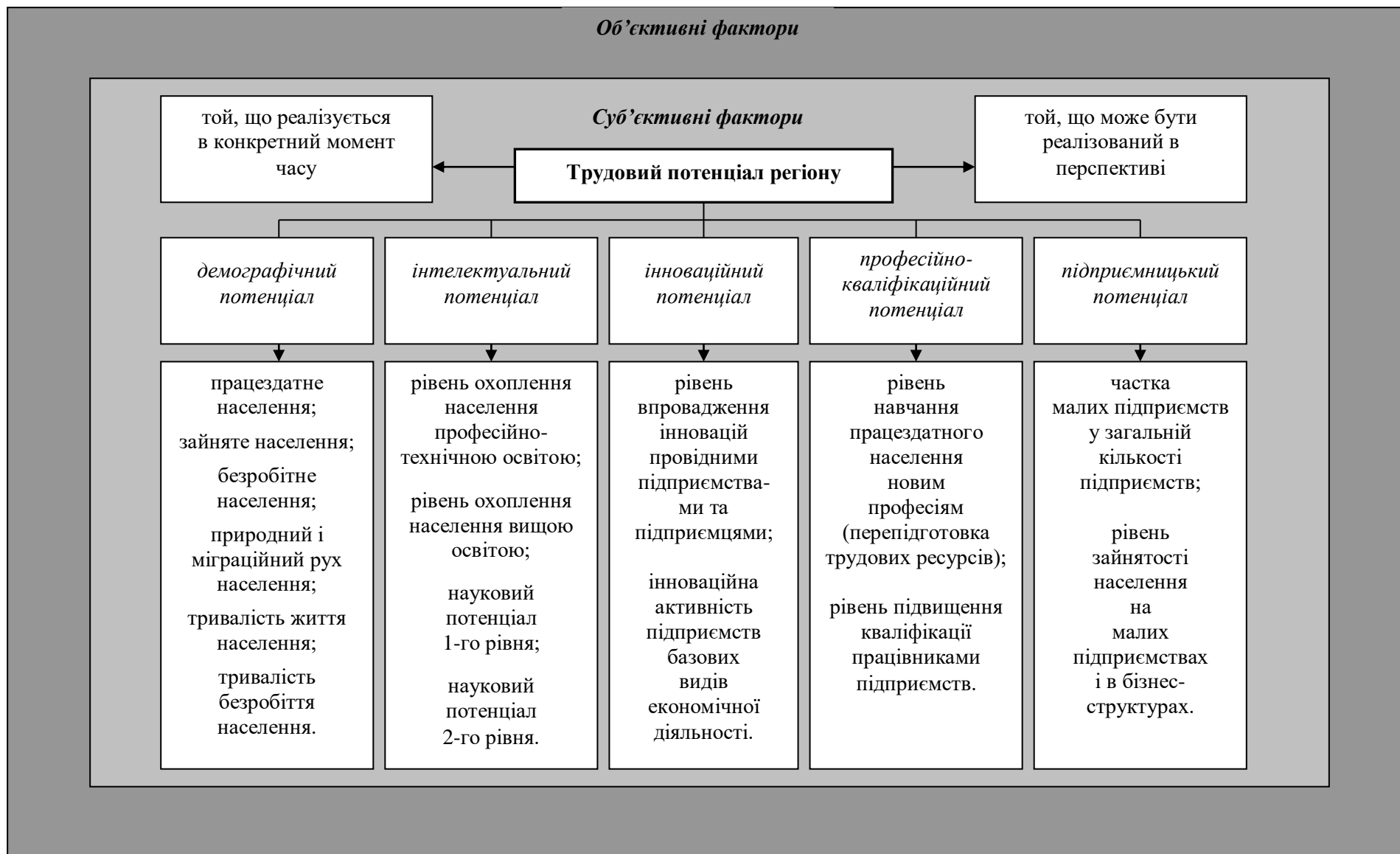


Рис. 1. Трудовий потенціал регіону як цілісна складноструктурована система (авторська розробка)