

№ 4. «Здійснювати облік виконання плану по ТЕП. Скласти звітність».

№ 5. «Розробляти організаційно-технічні заходи щодо більш раціонального використання транспорту».

№ 14. «Визначити потребу в транспортних засобах і деталях».

№ 15. «Розробляти план ремонту».

Щоб підвищити якість здійснення функцій і знизити витрати на їх здійснення, був проведений аналіз і розроблені відповідні заходи.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩНОСТИ ПОНЯТИЯ «ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ»

Мухаммедов Кервен, студент

Научный руководитель: Величко Я. И., ассистент

Харьковский национальный автомобильно–дорожный университет

В системе мер по обеспечению эффективной работы предприятия, перехода на новые пути развития и хозяйствования важное место занимает совершенствование его организационной структуры управления.

Анализ различных точек зрения на сущностное наполнение терминов «организационная структура» и «организационная структура управления предприятием» показал, что большинство ученых отождествляют эти понятия, что приводит к ошибочным результатам. Это предопределяет необходимость разграничения этих понятий.

Соглашаясь с мнением многих исследователей, следует отметить, что понятие организационной структуры более емкое. Оно включает в себя: во-первых, структуру управления, которая определяется как форма распределения и координации управленческой деятельности на предприятии, и, во-вторых, производственную структуру предприятия, которая определяется составом основных производственных подразделений предприятия и характером их взаимосвязи. Производственная структура зависит от вида выпускаемой продукции, его номенклатуры, типа производства и форм его специализации, от особенностей технологических процессов. При этом сначала формируется производственная структура, а затем, как производная от нее строится организационная структура управления предприятием.

Соответственно менее емким является понятие организационной структуры управления, как элемента системы управления предприятием, представляющая собой совокупность упорядоченных подразделений различных уровней управления взаимосвязанных между собой, целью функционирования которых является обеспечение эффективного управления предприятием. При этом основными элементами организационной структуры управления являются: состав и структура функций управления, количество работников для реализации каждой управленческой функции, профессионально - квалификационный состав работников аппарата управления, состав самостоятельных структурных подразделений, количество уровней управления и распределение работников между ними, информационные связи.

С другой стороны, организационную структуру управления можно определить также как категорию менеджмента, которая отражает организационную сторону отношений управления и составляет единство уровней и звеньев управления в их взаимосвязи. Где звеньями управления являются обособленные органы (работник), наделенные функциями управления, правами для их реализации, определенной ответственностью за выполнение функций и использование прав, а уровень управления - это совокупность звеньев управления на определенной ступени иерархии управления. Уровни управления, сочетая различные звенья, характеризуют уровень концентрации процесса управления и последовательность подчинения одних звеньев другим сверху вниз, с использованием линейных, функциональных и межфункциональных связей. Линейные связи возникают между подразделениями и руководителями различных уровней управления, где один руководитель подчинен другому. Функциональные связи характеризуют взаимодействие руководителей, выполняющих определенные функции на разных уровнях управления, и между ними не существует административного подчинения. Межфункциональные связи имеют место между подразделениями одинакового уровня управления.

Понятно, что чем совершеннее организационная структура управления, тем эффективнее воздействие управления на производственный процесс. Для этого организационная структура управления должна соответствовать определенным требованиям: быстро приспосабливаться к изменениям во внешней среде; четко реагировать на изменение спроса, совершенствование технологии производства; соответствовать параметрам управляемой системы; быть специализированной; налаживать рациональные связи между уровнями и звеньями управления; оперативно реагировать на изменения в управляемой системе за время принятия решения; быть надежной, экономичной и легкой для понимания персоналом.

Направлением дальнейших исследований должно стать изучение методов и показателей оценки эффективности организационных структур управления предприятием.

УДОСКОНАЛЕННЯ СТРАТЕГІЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ НАУКОВО-ДОСЛІДНОЇ УСТАНОВИ

Ніжнік А. О., студент

Науковий керівник: Захарова О. В., д.е.н., професор

Донецький національний технічний університет

Становлення ринкових відносин сприяло появу нових методів організації та методів управління. Особливе значення ця проблема набуває на рівні тих установ, які фінансуються за рахунок державних коштів.

Різні аспекти стратегічного управління досліджуються в працях таких відомих західних та вітчизняних фахівців в сфері менеджменту як Х. Мінцберг, І. Ансофф, А. Томпсон, А.Дж. Стринкленд, М. Мескон, З.С. Шершньова,