

невідкладні операції, а також догляд і знеболювальні препарати для важко і смертельно хворих залишатимуться безкоштовними. Також до цього списку буде входити спеціалізована та високоспеціалізована медична допомога, медична реабілітація, медична допомога дітям до 16-ти років, а також вагітним жінкам.

У міністерстві охорони здоров'я заявляють, що даний перелік безкоштовних послуг буде єдиним по всій країні, і вони обраховуватимуться за єдиною тарифною ціною, незалежно від місця надання послуги, місця проживання або реєстрації. Частина послуг, натомість, стане офіційно платною – це послуги стоматолога та хірургічні операції. У міністерстві охорони здоров'я прогнозують, що йтиметься передусім про естетичну хірургію і стоматологію за винятком випадків, які мають невідкладний характер.

У перспективі, пацієнти відчують на собі запровадження електронної системи охорони здоров'я eHealth. Завдяки їй, медичні картки мешканців України будуть електронними, а записатися на візит до лікаря можна буде не виходячи з дома, тобто онлайн.

Також, завдяки цій системі, пацієнти зможуть відслідковувати наявність у конкретних лікарнях необхідних безкоштовних ліків. Система eHealth також запрацює не одразу. Планується, що першими в ній почнуть реєструватися педіатри, сімейні лікарі та терапевти, а вже потім до неї приєднаються спеціалізовані лікарі. Щоправда, швидкість цього приєднання залежить і від наявності відповідної техніки – далеко не усі лікарні зараз обладнані комп'ютерами та доступом до інтернету, але у міністерстві охорони здоров'я обіцяють, що незабаром eHealth функціонуватиме по всій країні.

#### *Література:*

1. Білик О.І., Качмарчик С.А. Переваги та недоліки введення обов'язкової форми медичного страхування в Україні. *Вісник Національного університету «Львівська політехніка»*. 2013. № 767. С. 270-277.

2. Бідник Н.Б., Ільчук О.О. Розвиток добровільного медичного страхування в Україні. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2014. № 2. С. 1025-1029.

3. Онісіфорова В.Ю. Медичне страхування працівників як перспективний напрямок підвищення рівня кадрової безпеки підприємства. *Проблеми і перспективи розвитку підприємництва*. 2015. № 3(10), том 2. С. 51-54.

## **ВИДИ І ОСОБЛИВОСТІ КОРПОРАТИВНОГО СТРАХУВАННЯ**

*Святенко Т.С.*

*Науковий керівник: Онісіфорова В.Ю., к.е.н., доцент  
Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Програма корпоративного страхування часто залежить від роду діяльності компанії-страхувальника.

Наприклад, промислові підприємства частіше вважають за краще страхувати своїх співробітників від нещасного випадку на виробництві, інші зупиняють свій вибір на медичному страхуванні, пенсійному і страхуванні життя.

Серед усього розмаїття страхових корпоративних програм умовно можна виділити три види: пенсійне страхування; накопичувальне страхування життя; добровільне медичне страхування.

Корпоративні рішення в галузі пенсійного страхування пропонують багато страховиків. Адже ні для кого не секрет, що рівень державного пенсійного забезпечення не в змозі задовольнити навіть мінімальні вимоги пенсіонерів. А додаткове пенсійне страхування компенсує співробітникам втрату доходу у зв'язку з виходом на пенсію, а значить, дуже позитивно впливає на зацікавленість співробітників в роботі на підприємстві.

Програми пенсійного страхування, дозволяють зберегти звичний рівень життя і після виходу на пенсію, оскільки застрахована особа регулярно отримуватиме ренту, яку стане виплачувати страхова компанія. Зауважимо, що виплати по цій програмі не залежать від рівня державного пенсійного забезпечення, тобто пенсія від держави теж залишається за співробітником.

Ще один популярний інструмент для утримання цінних кадрів компанії – накопичувальне страхування життя. Особливість такого виду корпоративного страхування – те, що кожен співробітник, що працює на підприємстві, має свій особистий накопичувальний рахунок. Поки людина працює в компанії, рахунок збільшується, і співробітник прекрасно розуміє, що все це може стати його власністю після того, як він пропрацює в компанії певну кількість років. І, відповідно, чим довше він працює, тим більше сума на його рахунку і тим більше він «прив'язаний» до своєї компанії.

Деякі програми припускають виплату страхової суми як у результаті дожиття застрахованої особи до кінця дії договору, так і в результаті смерті. Як правило, тариф страхового поліса залежить від віку застрахованої особи, його стану здоров'я, професії, статі, терміну страхування, обраного порядку сплати страхових внесків.

Безсумнівно, найбільш популярне і серед роботодавців, і серед співробітників – медичне страхування. Спектр послуг, які надають програми такого страхування персоналу, залежать тільки від бажання і можливостей компанії-страхувальника.

Як правило, вони включають в себе поліклінічне обслуговування, планову і екстрену стаціонарну допомогу, послуги комерційної невідкладної допомоги та стоматолога. Але тут більше, ніж в інших видах страхування, простежується індивідуальний підхід. Так, службовці вищого рангу можуть розраховувати на більш широкий спектр послуг, бонусні програми, наприклад, оплачений відвідування басейну або фітнес-центру.

Жінкам можуть надати послуги, пов'язані з вагітністю та пологами. Деякі організації практикують добровільне медичне страхування не тільки своїх співробітників, але і членів їх сімей.

Програма надає широкий перелік клінік, фахівців, які готові надати медичну допомогу в будь-який час доби, безкоштовні медикаменти. Страховка ще зручна і тим, що не прив'язує клієнта до одного лікаря або клініки, завжди є можливість змінити фахівця, якщо він вимогам клієнта не відповідає.

#### *Література:*

1. Закон України «Про страхування». URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws> (дата звернення: 10.01.2019).
2. Базилевич В.Д., Пікус Р.В., Приказюк Н.В., Моташко Т.П. Страхові послуги: підручник у 2 ч. Ч. 2. К.: Логос, 2014. 527 с.
3. Фисун В.І., Ярова Г.М. Страхування: навч. посіб. К.: Центр учбової літератури, 2011. 232 с.

## **ПОШИРЕННЯ ІНФЛЯЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ НА ТЕРИТОРІЇ СУЧАСНОЇ УКРАЇНИ**

*Слісаренко О.О.*

*Науковий керівник: Онісіфорова В.Ю., к.е.н., доцент  
Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Однією з найважливіших сучасних проблем економіки являється поширення інфляції, яка негативно впливає на стан країни. Цей процес може бути викликаний змінами грошового курсу та взагалі обігу. Розглядаючи з точки зору макроекономіки, явище інфляції представлене порушеннями зв'язку між попитом та пропозицією, виробництвом та споживанням, виникає проблема нормального спільного функціонування сектору виробництва та сфери грошового обігу. Через надмірний випуск грошей відбуваються постійні зміни цін на товари та послуги, що залишає негативний відбиток на соціально-економічному стані України.

Через знецінення грошей відбувається занепад купівельної спроможності, що в свою чергу несе за собою більш масштабні наслідки. Падіння вартості національної валюти може викликати ослаблення гривні на зовнішньому ринку. Саме через це Україна володіє дуже слабкою конкурентоспроможністю порівняно з іншими країнами світу та має хиткий авторитет [1].

З початку становлення незалежності індекс інфляції у 1992 році становив 2100 %, у 1993 році – 10250%, у 1994 – 501%. За 1995 та 1996 роки – 281,7% і 139,7% відповідно. У період з 1997 року по 2000 рік значення коливались від 110,1% до 125,6%. 2003-2007 роки супроводжувались більш-менш стабільними показниками: від 108,2% до 116,6%. У 2018 році курс гривні впав, інфляція була на рівні 122,3% [2].

У 2014-2015 роках панувала політична криза, що потягла за собою падіння рівня ВВП, життя населення змінилося в гіршу сторону, адже спостерігалось різне підвищення цін на продукцію, послуги і т.д. Показник інфляції становив 124,9% та 143,3% відповідно.