

Україна виходить на новий етап свого розвитку, головними признаками якого повинні стати економічний ріст і становлення громадянського суспільства. Залогом успішного розвитку нашої держави в ХХІ столітті є цілеспрямована діяльність в напрямку прогнозування і своєчасної нейтралізації впливу негативних факторів на її економічну безпеку.

Оживлення світової економіки, яке відзначається сьогодні, не має однозначного впливу на Україну.

Серед позитивів можна визначити те, що в тій чи іншій мірі західний капітал буде працювати з Україною, хоча умови і принципи такої роботи, природно, зазнають змін.

К негативам можна віднести історичні умови такого оживлення – зараз країни Заходу більш зацікнені самі на собі, а не на пошуку можливостей роботи з ризикованими ринками, до яких відносять і Україну.

В будь-якому випадку, Україна не може і не буде грати вільну роль в процесі розподілу економічного впливу в світі. Все, що їй залишилося – знайти своє оптимальне місце з тим, щоб мінімізувати негативні впливи фінансової глобалізації на своє майбутнє.

Література:

1. Кваша С., Патица Н. Напрямки і проблеми інтеграції України в світову економічну простору. // Економіка України. – № 9. – 2001. – С. 77-81.
2. Клочко В. Глобалізація і її вплив на країни з перехідною економікою. // Економіка України. – № 10. – 2001. – С. 51-58.
3. Соколенко С.І. Глобалізація і економіка України. – К.: Логос, 2008.
4. Щербина О.В. Проблеми глобалізації світової економіки // Фінансова консультація. – № 15. – 2001. – С. 14 –17.

ОГЛЯД ГЕНДЕРНОЇ НЕРІВНОСТІ У СВІТІ (ЗА МАТЕРІАЛАМИ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБ'ЄДНАНИХ НАЦІЙ)

Пурдя К.В.

Науковий керівник: Шевченко І.Ю., к.е.н.

Харківський національний автомобільно-дорожній університет

Гендерна нерівність – це нерівність у можливостях чоловіків і жінок, що згідно міжнародної методики вимірюється за допомогою однойменного інтегрального індексу. При цьому вимір гендерної нерівності здійснюється у трьох напрямках: 1) репродуктивне здоров'я чоловіків і жінок; 2) розширення прав і можливостей чоловіків і жінок; 3) можливості чоловіків і жінок на ринку праці. Значення індексу гендерної нерівності коливаються від 0 (абсолютна рівність чоловіків і жінок у суспільстві) до 1 (абсолютна нерівність чоловіків і жінок у суспільстві). Вимір цього показника здійснюється лише з 2010 року.

Середнє значення індексу гендерної нерівності в світі складає 0,56. Найменша гендерна нерівність характерна для Нідерландів (0,17), найбільша – для Ємену (0,85). Для розвинених країн-членів ОЕСР середнє значення індексу гендерної нерівності становить 0,32, для країн Південної Азії - 0,74.

Більш детально та наглядно кластеризація країн світу за значенням індексу гендерної нерівності представлена на рис. 1.

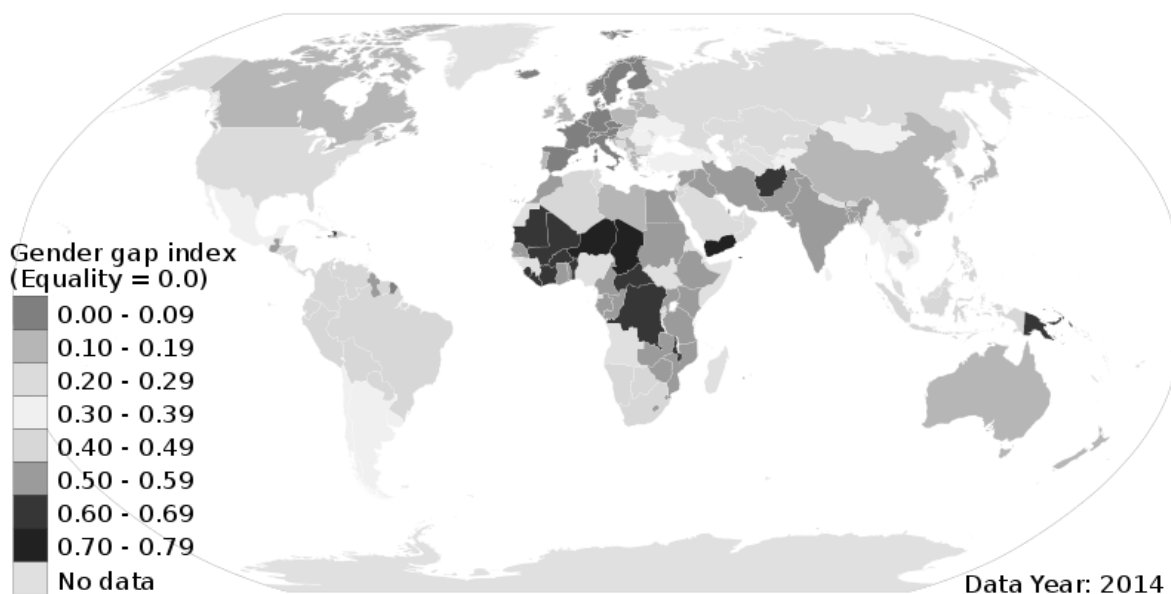


Рисунок 1 – Картограма гендерної нерівності у світі [1]

Література:

1. Индекс гендерного неравенства [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/Индекс_гендерного_неравенства.

ОЗДОРОВЛЕННЯ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ ШЛЯХОМ КОМПЛЕКСНОГО СИСТЕМНОГО ПІДХОДУ

Тодавчич Е.В.

Науковий керівник: Башкатова С.А.

Харківський національний автомобільно-дорожній університет

В умовах глобальної фінансової кризи вважаємо за доцільне використання комплексного системного підходу до оздоровлення підприємств України, який є популярним у західній практиці менеджменту але, на жаль, практично невідомий в Україні. «Комплексний системний підхід» (Whole Systems Approach) (далі КСП) – це модель трансформації організації за допомогою впорядкування внутрішніх систем і зовнішніх сил, інтелектуальної й емоційної участі кожного співробітника. В організації створюються, модифікуються, ремодулюються, інтегруються й упорядковуються всі необхідні для її ефективного функціонування системи.