

Секція 12. КОНСАЛТИНГОВІ СХЕМИ В ЕНЕРГЕТИЦІ. ЕНЕРГЕТИЧНИЙ АУДИТ І МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ ЙОГО ПРОВЕДЕННЯ. ЕНЕРГЕТИЧНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

ПРОАКТИВНИЙ ПІДХІД ДО ВИЗНАЧЕННЯ ТРАНСФОРМАЦІЇ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ СТРУКТУР ЕНЕРГЕТИЧНИХ ПІДПРИЄМСТВ

Гетьман Ольга Олександрівна, канд. екон. наук, доцент кафедри менеджменту, Харківський національний автомобільно-дорожній університет, e-mail: getman.olga.actinon@gmail.com, <https://orcid.org/0000-0003-4538-5736>

Енергетика є одним з ключових секторів економіки, що постійно змінюється через розвиток нових технологій, мінливі політичні та економічні умови, а також зростаючі вимоги до енергоефективності та екологічної стійкості. У цьому контексті енергетичний консалтинг стає важливим інструментом для адаптації компаній до нових викликів і трансформації їхніх організаційних структур. Консалтинг в енергетичному секторі охоплює широкий спектр послуг – від стратегічного консалтингу до впровадження технологічних інновацій та управлінських реформ. Зміни в організаційній структурі енергетичних компаній є особливо важливими і зумовлені такими факторами: необхідність адаптації до викликів на енергетичному ринку, інтеграція нових енергетичних технологій. Одним з основних напрямків консалтингових послуг є допомога компаніям у реструктуризації та оптимізації організаційної структури. Це включає вдосконалення внутрішніх бізнес-процесів для підвищення ефективності та перехід до моделі управління, яка є більш гнучкою й адаптованою до зовнішнього середовища. Крім того, зміни в організаційній структурі включають запровадження горизонтальної моделі управління, скорочення ієрархічних рівнів для пришвидшення прийняття рішень та посилення комунікації між різними відділами.

Це важливо для того, щоб якісно реагувати на достатньо швидкі зміни в технологіях та нормативно-правовому регулюванні в енергетичному секторі. Довгострокове функціонування підприємств на ринку товарів і послуг стає можливим завдяки відповідній конфігурації організаційної структури за умови, якщо її параметри дизайну сумісні з рівнем впливу основних характеристик зовнішнього середовища [1].

Хоча вищезазначене є самоочевидним, більшість існуючих підходів до трансформації конфігурації структур підприємств енергетичного сектору або

не враховують пріоритетність визначення впливу чинників зовнішнього оточення на вибір запланованої конфігурації, або враховують вплив зовнішнього середовища без оцінки швидкості зміни цього впливу, не маючи на це достатніх підстав. Тому метою цього дослідження є розробка проактивного підходу до трансформації структурної конфігурації як інструменту консалтингу, що враховує оцінку швидкості зміни впливу факторів зовнішнього середовища на організацію.

Структурна трансформація енергетичних компаній є важливим кроком у вирішенні низки викликів у сучасному світі. По-перше, енергетичні компанії повинні стати більш гнучкими та інноваційними, щоб більш ефективно використовувати відновлювані джерела енергії. По-друге, енергетичні компанії повинні стати більш клієнтоорієнтованими.

Загалом, структурна реформа енергетичних компаній необхідна для того, щоб відповідати як вимогам сталого розвитку, так і викликам, що стоять перед світом [2, 3]. Це не лише можливість підвищити конкурентоспроможність, але й шанс для енергетичного сектору стати ключовим гравцем у боротьбі зі зміною клімату та забезпечити енергетичну безпеку на глобальному рівні.

Розглядаючи проактивний підхід, слід звернути увагу на такі аспекти основних етапів: визначення рівня складності та динамічності враховує не тільки вплив факторів зовнішнього середовища на підприємство, а й вплив на середовище в цілому; функціональні залежності оцінюються в контексті впливу зовнішнього середовища на підприємство, а інфраструктура - в контексті їх впливу на підприємство; при визначенні похідних отриманих функцій особливу увагу слід звернути на значення похідних (не за модулями); визначення напряму трансформації здійснюється після визначення типу зовнішнього середовища, його основних характеристик; трансформація існуючого підприємства в плановане підприємство може здійснюватися тільки в тому випадку, якщо змінився тип зовнішнього середовища (з урахуванням порівняння значень похідних функціональних залежностей щодо рівня впливу його характеристик).

Висновки

Своєчасні зміни в організаційній структурі залежать не тільки від правильно розрахованих параметрів дизайну, а й від правильно застосованого проактивного підходу, що забезпечує ефективну роботу підприємства зараз і в довгостроковій перспективі. Проактивний підхід до зміни організаційної конфігурації забезпечує завчасне виявлення потенційних структурних та інших проблем, своєчасне проведення організаційних реформ та запобігання регресу на будь-якому етапі життєвого циклу компанії. Проактивний підхід може бути застосований у будь-якому зовнішньому середовищі, незалежно від віку

організації, її географічного розташування, сектору або позиції на ринку товарів чи послуг.

Література

1. Гетьман О. О. Сучасна концепція стратегічного управління. Управлінська діяльність: досвід, тенденції, перспективи : зб. наук. праць. Харків : ХНУБА, 2022. С. 4-14. URL: https://kmpa.kh.ua/files/collections/2022/Upravlinska_diialnist_dosvid,_tendentsii,_perspektyvu.pdf#page=6
2. Андрєєва Т. Є., Гетьман О. О. Групування організаційних одиниць у диференціальному зовнішньому середовищі. Сучасне управління: регіон, місто, організація в системі національної безпеки країни : колективна монографія / за заг. ред. Н. Е. Аванесової. Харків : ФОП Панов А. М., 2020. С. 321-335. URL: https://kmpa.kh.ua/files/monographies/2020/Suchasne_upravlinnya_rehion,_misto,_orhanizatsiya_v_systemi_natsionalnoyi_bezpeky_krayiny.pdf
3. Криворучко Г. В., Аванесова Н. Е., Гетьман О. О., Ткачук Д. В. Теоретико-практичні рекомендації: найм та управління персоналом підприємства. Науковий вісник будівництва. 2021. Т. 106, №4. С. 208-213. URL: <https://svc.kname.edu.ua/index.php/svc/article/view/1646/1644>