

3. Корват О. В. Інформаційні ризики ведення бізнесу в умовах цифрового розвитку. *Облік, аналіз і аудит: виклики інституціональної економіки*: тези доповідей VIII Міжнародної наук.-практ. конф. (9 жовт. 2021 р.). Вип. 8. Луцьк : ІВВ Луцького НТУ, 2021. С. 232–234.

4. Благодир Л. М. Цифрові бізнес-екосистеми як специфічна форма координації господарської діяльності в умовах цифрової економіки. *Економіка та суспільство*. 2022. Вип. 46. URL : <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/2099>.

5. Wu J., Xu J., Zhou Y., Zhu X. The Current Situation and Future Trend of the Platform Economy. *Advances in Economics, Business and Management Research: Proceedings of the 2021 3rd International Conference on Economic Management and Cultural Industry (ICEMCI 2021)*. Vol. 203. P. 168-175.

6. Кифяк В.І. Інституційне забезпечення управління ризиками бізнесу в умовах цифровізації. *Проблеми інноваційно-інвестиційного розвитку*. 2022. № 28. С. 85-98.

## **ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ ТА ЙОГО РЕСУРСНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ В УМОВАХ ВІЙСЬКОВОГО СТАНУ**

*Нестеренко В.Ю., канд. екон. наук, доцент*

*Олійник Д.О., здобувач вищої освіти*

*Тарянік Ю.С., здобувач вищої освіти*

*Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Управління підприємством в умовах військового стану є складним завданням, що вимагає особливого підходу і адаптації до обстановки, що змінюється.

Проведемо аналіз головних особливостей управління підприємством у умовах військового становища, серед яких можна виокремити наступні:

- безпека персоналу;
- резервні плани;
- аналіз ризиків та стратегічне планування;
- комунікація та координація;

- гнучкість та адаптація;
- робота з державними органами та військовими відомствами.

Розглянемо зазначені аспекти більш докладно.

Безпека персоналу. Військовий стан може включати загрозу фізичної безпеки персоналу підприємства. Менеджмент повинен вжити необхідних заходів для захисту працівників та створення безпечного робочого середовища.

Резервні плани. В умовах військового стану рекомендується розробити резервні плани, які дозволять підприємству продовжувати функціонувати навіть за можливих порушень зв'язку, енергопостачання та інших важливих ресурсів. Це може включати створення резервних джерел енергії, постачання запасів сировини і матеріалів, а також розробку планів евакуації та захисту.

Аналіз ризиків та стратегічне планування. Менеджменту підприємства важливо провести аналіз ризиків та розробити стратегічний план дій з огляду на можливі військові загрози та їх наслідки. Це дозволить підприємству швидко реагувати на обстановку, що змінюється, і вживати ефективних заходів щодо мінімізації збитків.

Комунікація та координація. В умовах військового стану зв'язок та координація між різними відділами та рівнями управління підприємством можуть бути ускладнені. Менеджменту необхідно встановити надійні системи зв'язку та управління, які дозволять оперативно передавати інформацію, приймати рішення та координувати дії.

Гнучкість та адаптація. Військова ситуація може викликати швидкі та несподівані зміни в умовах роботи підприємства. Менеджменту необхідно бути гнучким та здатним адаптуватися до нових ситуацій, швидко приймати рішення та реагувати на зміни довкілля.

Робота з державними органами та військовими відомствами. В умовах військового стану підприємство мо-

же зіткнутися з різними регуляторними обмеженнями та вимогами з боку державних органів та військових відомств. Менеджменту необхідно підтримувати співпрацю та ефективну взаємодію з такими організаціями, дотримуючись усіх необхідних правил та вимог.

Таким чином, управління підприємством за умов воєнного стану вимагає особливої обережності, готовності до змін і прийняття стратегічних рішень, направлених на забезпечення безпеки персоналу та продовження роботи підприємства за умов несприятливої зовнішньої обстановки.

Важливим аспектом управління підприємством є його ресурсне забезпечення. Проаналізуємо його сутність та особливості в умовах військового стану.

Ресурсне забезпечення дуже важливе в процесі управління підприємством. Воно забезпечує підприємство необхідними ресурсами задля його нормального функціонування та досягнення стратегічних цілей. Роль ресурсного забезпечення полягає в наступних чинниках:

- забезпечення виробничих операцій;
- управління витратами;
- забезпечення якості;
- реалізація стратегії;
- ризик-менеджмент;
- інновації та розвиток.

Проаналізуємо чинники ресурсного забезпечення підприємства більш докладно.

Забезпечення виробничих операцій. Ресурсне забезпечення підприємства включає постачання сировини, матеріалів, компонентів, енергії та інших ресурсів, необхідні виробництва товарів чи надання послуг. Належне постачання ресурсами забезпечує безперебійну роботу виробничих процесів та задоволення потреб клієнтів.

Управління витратами. Ресурсне забезпечення також включає контроль та управління витратами підприємства.

Ефективне використання ресурсів дозволяє скоротити витрати виробництва, оптимізувати витрати та підвищити фінансову ефективність підприємства.

Забезпечення якості. Ресурсне забезпечення відіграє у забезпеченні якості продукції чи послуг підприємства. Високоякісні ресурси, що відповідають стандартам та вимогам, сприяють виробництву високоякісної та конкурентоспроможної продукції.

Реалізація стратегії. Ресурсне забезпечення є основою реалізації стратегії підприємства. Воно дозволяє підприємству отримувати доступ до необхідних ресурсів, які підтримують виконання стратегічних планів та досягнення поставленої мети.

Ризик-менеджмент. Ресурсне забезпечення також пов'язані з управлінням ризиками. Належна диверсифікація постачальників, наявність резервних запасів та управління пов'язаними ризиками, такими як зміна цін на ресурси або проблеми в ланцюжку, що допомагають підприємству знизити ризики і забезпечити безперервність бізнесу.

Інновації та розвиток. Ресурсне забезпечення може відігравати важливу роль в інноваційному розвитку підприємства. Забезпечення доступу до нових технологій, інтелектуальних ресурсів та інноваційних ідей сприяє створенню конкурентних переваг та розвитку підприємства.

У цілому нині, ресурсне забезпечення є фундаментальним аспектом управління підприємством. Воно забезпечує доступ до необхідних ресурсів, підтримує функціонування підприємства, реалізацію стратегії та досягнення поставленої мети.

Ресурсне забезпечення підприємства у умовах воєнного стану відіграє ключову роль в його здатності продовжувати функціонування. Проаналізуємо основні аспекти ресурсного забезпечення в умовах війни, які слід враховувати.

Постачання сировини та матеріалів. Військовий стан може призвести до порушення постачання сировини та матеріалів через блокаду, обмеження в переміщенні або проблеми в ланцюжку. Менеджменту підприємства необхідно розробити стратегії щодо диверсифікації постачальників, створення резервних запасів та оптимізації процесів закупівель.

Енергетичне забезпечення. Військовий стан може спричинити проблеми з енергопостачанням, такі як припинення постачання електроенергії або зниження доступності палива. Підприємства повинні розробити плани забезпечення автономного джерела енергії, такого як дизель-генератори або альтернативні джерела енергії, щоб підтримувати свою виробничу діяльність.

Трудові ресурси. Військовий стан може впливати на доступність трудових ресурсів через мобілізацію, евакуацію або обмеження на пересування. Менеджменту підприємства необхідно розробити плани для управління персоналом, включаючи забезпечення безпеки та збереження працездатності ключових співробітників.

Фінансове забезпечення. Військовий стан може супроводжуватися економічною нестабільністю та обмеженнями у фінансовій сфері. Підприємства повинні враховувати можливі зміни у податковій політиці, доступності кредитів та фінансову підтримку. Розробка стратегії управління фінансовими ресурсами та диверсифікація джерел фінансування можуть бути важливими кроками.

Технічне забезпечення. В умовах військового стану може виникнути потреба в додатковому технічному обладнанні та інфраструктурі, такому як системи безпеки, захисні бар'єри, системи зв'язку та інше. Менеджменту підприємства слід провести оцінку необхідних технічних ресурсів та вжити заходів щодо їх забезпечення.

В цілому, ресурсне забезпечення підприємства в умовах військового стану потребує стратегічного планування, гнучкості та готовності до змін. Резервні запаси, диверси-

фікація постачання та забезпечення безпеки персоналу стають особливо важливими чинниками для успішного функціонування підприємства в таких умовах.

## **ПРОБЛЕМИ ВПРОВАДЖЕННЯ НОВИХ БІЗНЕС-ПРОЦЕСІВ**

*Разумова Г.В., д-р екон. наук, доцент  
Медлярська А.С., здобувач вищої освіти  
Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ*

Впровадження нових бізнес-процесів є важливим етапом для будь-якої компанії, оскільки це дозволяє оптимізувати роботу і покращити ефективність діяльності. Однак, часто впровадження нових процесів може зіткнутися з рядом проблем, які можуть стати перешкодою для успішного завершення проєкту.

Розглянемо найбільш поширені проблеми при впровадженні нових бізнес-процесів.

1. Відсутність чіткої стратегії впровадження процесів. Один з основних принципів успішного впровадження нових процесів полягає у плануванні і стратегії. Якщо компанія не має чіткої стратегії і плану впровадження, це може призвести до проблем зі збором потрібних ресурсів, розподілом обов'язків, термінами виконання проєкту. Тому, перед впровадженням нових процесів необхідно провести детальний аналіз та розробити стратегію [1].

2. Недостатня підтримка з боку керівництва. Керівництво компанії має грати ключову роль у впровадженні нових процесів. Якщо вони не проявляють достатньої підтримки, це може призвести до того, що співробітники не будуть відчувати необхідності відповідати на нові виклики і процес впровадження може зупинитися. Крім того, керівництво повинно забезпечити достатній бюджет та ресурси для успішного впровадження [1].