

2. Розглянувши варіанти різних систем захисту органів дихання працівників від шкідливостей, визначили їхні основні переваги і недоліки а також можливість використання в місцевих умовах.

Література:

1. АНАЛІТИЧНА ДОВІДКА про пожежі та їх наслідки в Україні за 3 місяці 2020 року. Загальні дані про пожежі. Сайт Український науково-дослідний інститут цивільного захисту (УкрНДІЦЗ) [Електронне джерело] https://undicz.dsns.gov.ua/files/%D0%9D%D0%B0%D0%BA%D0%B0%D0%B7%D0%B8/2020/Analychna%20dovidka%20pro%20pojeji_03.2020.pdf

2. І. О. Харченко. Токсичність продуктів горіння – основна причина загибелі людей унаслідок пожеж. Харченко І. О., Климась Р. В., Скоробагатько Т. В., // АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРАНСПОРТНОЙ МЕДИЦИНЫ No 4 (6), - 2006 г. 41-45 с.

3. Противопожарная маска на 30 минут (противогаз, распиратор) Sheng An TZL30. Сайт Інтернет-магазин «Розетка™» [Електронне джерело] <https://rozetka.com.ua/ua/185194920/p185194920/>

Кальченко Д. Ю.

Студент механічного факультету ХНАДУ, гр. ММ-42m1-18

БЕЗПЕКА ПРАЦІ В УМОВАХ ПАНДЕМІЇ COVID-19

Залишаючи офісних співробітників працювати з дому в умовах пандемії Covid-19, власник промислового підприємства тільки частково вирішує наявні проблеми. Виробництво не може обійтися без штату лінійного персоналу, який працює найчастіше в безперервному циклі. Зараз до нормативних вимог охорони праці додався цілий ряд нових обмежень, дотримання яких ускладнює робочі процеси. Контролювати те, як працівники виконують санітарні рекомендації, цілком можуть допомогти цифрові

технології. Сервіси відеоналітики з системою розпізнавання осіб, наприклад, підходять для моніторингу режиму носіння масок і дотримання соціальної дистанції. Фітнес-браслети здатні контролювати здоров'я співробітника в онлайн-режимі.

На жаль, більшість компаній на даний момент не мають достатньо фінансів для впровадження комплексних систем, тому на підприємствах використовуються вибіркові рішення. Одним з піонерів в цьому процесі можна назвати Ковдорський гірничо-збагачувальний комбінат, керівництво якого планує оснастити відеокамери на підприємстві термосканери для вимірювання температури робочих. Варто враховувати і те, що працівникам часто складно в психологічному плані відчувати постійний контроль з боку роботодавця. Вірусна пандемія в найближчі роки може привести до серйозної переоцінки поняття «промислова безпека».

Крім того, умови пандемії і досвід дистанційної роботи свідчать про недосконалість законодавства з охорони праці. Зараз багато роботодавців перевели своїх працівників, в першу чергу офісних, на дистанційну роботу, хоча законодавчо це до сих пір не нормовано. А підзаконні нормативно-правові акти, що регулюють порядок роботи з дому, вельми застаріли. Зокрема, в них абсолютно нічого не говориться про застосування в роботі можливості сучасних засобів комунікацій - електронної пошти, відеозв'язку через Скайп, Вайбер і інші месенджери і т. п. «В умовах стрімкої диджиталізації економіки відсутність норм права, які б надавали можливість роботодавцям і працівникам застосовувати можливості сучасних засобів комунікацій, ставить під сумнів подальший розвиток трудових відносин і створює загрозу життю і здоров'ю українських працівників.

У Верховній Раді України зареєстрований законопроект № 4051 (від 04.09.2020) про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо вдосконалення правового регулювання дистанційної роботи [1].

Законопроектом № 4051 пропонується внести зміни до Кодексу законів про працю (КЗпП) та Закон «Про охорону праці», ввівши два самостійних виду роботи - дистанційну і надомну. Працівник зможе ознайомитися з правилами внутрішнього трудового розпорядку, охорони праці, колективним договором та іншими документами по електронних чи відеозв'язку.

Перехід на дистанційну роботу на час загрози поширення епідемії, пандемії, необхідності самоізоляції працівника або на час загрози військового, техногенного, природного або іншого характеру може встановлюватися в наказі (розпорядженні) роботодавця і без обов'язкового укладення трудового договору про дистанційну роботу в письмовій формі. Типові форми таких трудових договорів має затвердити Мінсоцполітики. Грамотне удосконалення трудового законодавства може стимулювати переведення великої кількості співробітників по роботі з договорами цивільно-правового характеру на повноцінні трудові відносини з роботодавцем. Це забезпечить більшу захищеність співробітника в трудовому процесі.

Література:

1. Проект Закону про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо удосконалення правового регулювання дистанційної роботи № 4051 від 04.09.2020. URL:http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=69838

Кондратенко І. О.

Студент механічного факультету ХНАДУ, гр. ММ-32m1-19

ДОСЛІДЖЕННЯ АВАРІЙНОГО ЗАБРУДНЕННЯ ҐРУНТІВ НАФТОПРОДУКТАМИ ЗА ДОПОМОГОЮ БІОТЕСТУВАННЯ

Інтенсивний розвиток автомобільного комплексу привів до істотного зростання потреби в автомобільному паливі і як наслідок до інтенсивного