

Проте антропогенне забруднення територій в Україні має не суцільний, а локальний характер. Рівень забруднення на деяких земельних площах значно нижчий порівняно з країнами Західної Європи. Крім того, Україна має хороші перспективи у вирощуванні органічної сільськогосподарської сировини, оскільки протягом останніх років різко скоротилося внесення мінеральних добрив, застосування хімічних засобів захисту рослин у результаті дефіциту обігових коштів у сільськогосподарських товаровиробників.

Отже, сьогодні з метою підвищення конкурентоспроможності аграрним підприємствам України доцільно звернути увагу на пошук власного сегменту на швидкозростаючому ринку органічної продукції.

### *Література:*

1. Report of the World Commission on Environment and Development: Our Common Future. URL: <https://sustainabledevelopment.un.org/content/documents/5987our-commonfuture.pdf>.

2. Офіційний сайт організації Organics International. URL: **Error! Hyperlink reference not valid.**

3. Як скоротилася площа державних і комунальних земель в Україні. URL: <https://agropolit.com/news/14178-yak-skorotilasya-ploscha-derjavnih-i-komunalnih-zemel-v-ukrayini--milovanov>.

## **УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНИМ РОЗВИТКОМ**

*Грабар Д.О.*

*Науковий керівник: Лисенко А.О., к.е.н., доцент*

*Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Становлення в Україні соціально орієнтованої ринкової системи господарювання зумовлює необхідність удосконалення соціально-трудова відносин, соціальної сфери. Позитивний соціально-психологічний клімат у колективі, широкі соціальні гарантії, у тому числі, гарантії зайнятості, розвинена соціальна інфраструктура, можливості реалізації кар'єрного, професійного росту, наявність команди односторонців, що розділяють корпоративні цілі, культуру безпосередньо впливають на розмір прибутку підприємства [1].

Різні проблеми управління соціальним розвитком колективів підприємств розглядаються на теоретичному, методологічному та практичному рівнях у роботах вітчизняних учених Валового Д., Дороніної М., Колота А., Пономаренка В., Продіуса І., Удальцової М., Фролова С. та інших.

Організація процесу управління соціальним розвитком на підприємстві являє собою всебічне його впорядкування, що визначає чіткість, послідовність і припустимі границі здійснення. Іншими словами, організація процесу управління – це його доцільна побудова в часі й у просторі відповідно до потреб узгодження спільної праці в соціальній системі й завданнями

підвищення ефективності менеджменту. На практиці, організація процесу управління проявляється в розподілі робіт з етапів, установленні послідовності й часу їхнього виконання, ресурсному забезпеченні ланок системи управління в проведенні цих робіт. Особливістю всієї системи управління соціальним розвитком є те, що результати частини керуючих впливів проявляються, як правило, у довгостроковій перспективі.

Цим обумовлюється необхідність стратегічної спрямованості системи управління соціальним розвитком колективу підприємства.

У теорії й практиці управління, однією з найбільш складних проблем є проблема формування, вибору й реалізації стратегії управління розвитком підприємства. Сучасна господарська практика показує, що управління довгостроковими конкурентними перевагами є основним елементом системи стратегічного управління (що припускає множинність цілей управління). У той час існують фірми, що мають єдину мету [2].

Соціальний розвиток колективу що припускає комплексний розвиток соціальної сфери підприємства, різнобічний розвиток працівників і розвиток форм компенсації трудової участі, виступаючи елементом економічного розвитку, формує додаткові конкурентні переваги підприємства, приносить у перспективі додатковий дохід. Широка розмаїтість видів господарської діяльності підприємства, і одного боку, і складна внутрішня структура соціального розвитку колективу – з іншої, обумовлюють можливість одночасної реалізації декількох стратегій.

Отже, формування загальної стратегії соціального розвитку колективу підприємства, а також вибір тих компонентів внутрішньої структури соціального розвитку, які одержать відбиття в перспективному плані, повністю залежать від рішень вищого менеджменту, що працює від імені й за дорученням власників. Як правило, власників цікавить ріст економічної ефективності виробництва, і, відповідно, ріст їхніх доходів.

#### *Література:*

1. Литвиненко А.В. Управління соціальним розвитком трудового колективу: автореферат дисертації: Х., 2005. URL: **Error! Hyperlink reference not valid.**
2. Ансофф И. Новая корпоративная стратегия. СПб.: Питер, 1999. 416 с.

## **РОЗВИТОК ВІРТУАЛЬНИХ СІТЬОВИХ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ФОРМ КРАЇНИ**

*Гулько В.Л.*

*Науковий керівник: Касатанова І.А., к.е.н., доцент  
Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Здобутки в комп'ютерних і телекомунікаційних галузях сприяли виникненню поняття «інформаційне суспільство», а разом з ним і терміна