

Перелік посилань:

1. Зовнішня трудова міграція [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.dcz.gov.ua/analytics/68>
2. Ситуація на ринку праці та результати діяльності державної служби зайнятості [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.dcz.gov.ua/analytics/68>
3. Сучасний ринок праці в Україні [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://ppt-online.org/168233>

## ГЕНДЕРНІ ОСОБЛИВОСТІ НА РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЇ У ЄВРОПЕЙСЬКЕ СПІВТОВАРИСТВО

*М.В. Коробов, здобувач вищої освіти*  
*Ц. Чень (Китай), здобувач вищої освіти*  
*Науковий керівник: А.В. Нікітіна, канд. екон. наук, доцент*  
*Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Сучасний ринок праці в Україні є важливою складовою розвитку високотехнологічного та конкурентного виробництва. За таких умов формування сучасного суспільства висувуються на перший план питання гендерні відносини – побудовані на взаємодії не лише біологічних статей, а й, перш за все, на основі сформованих соціальних та психологічних особливостей. Важливим є той факт, що спостерігаються інноваційні тренди, які спричиняють суттєві зміни у стандартних і стереотипних моделях та алгоритмах на ринку праці в Україні. Разом з тим питання гендерної асиметрії або нерівності проявляється в умовах тривалого кон'юнктури ринку праці. З огляду на це, необхідність дослідження гендерних аспектів функціонування національного ринку праці актуалізується.

Більшу частину зайнятого населення складають чоловіки, але різниця у відсотковому вираженні незначна – 51,8 % чоловіків та 48,2 % жінок, але і серед безробітних також переважають і в цьому показнику в них перевага значна (61,1 % проти 38,9 %) (рис. 1) [1]. І через те, що на ринку праці багато шукачів не мають потрібної освіти, або не мають її взагалі досить велика частина цього економічно активного населення є безробітною.

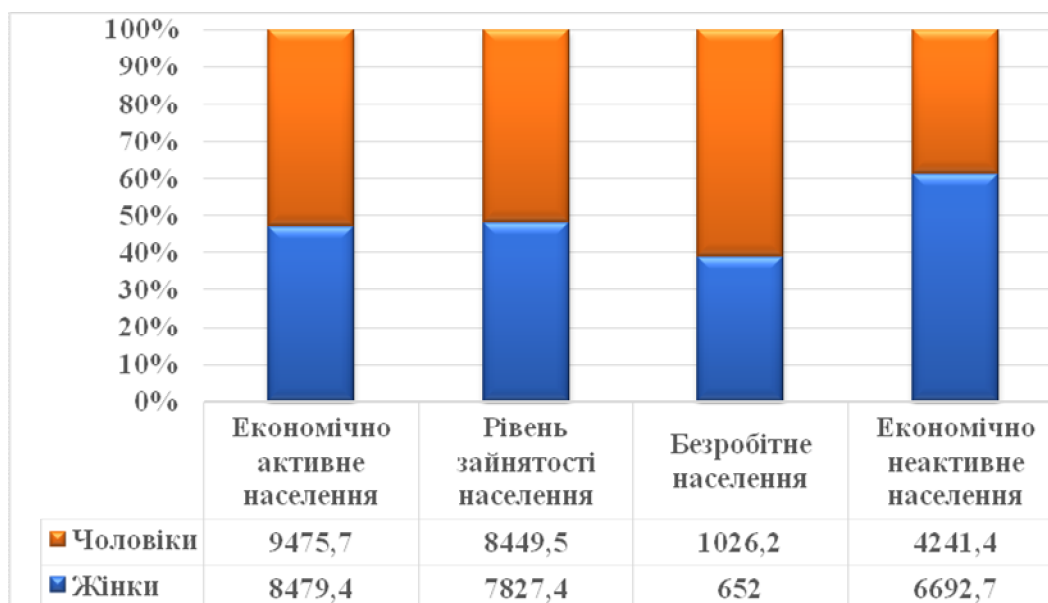
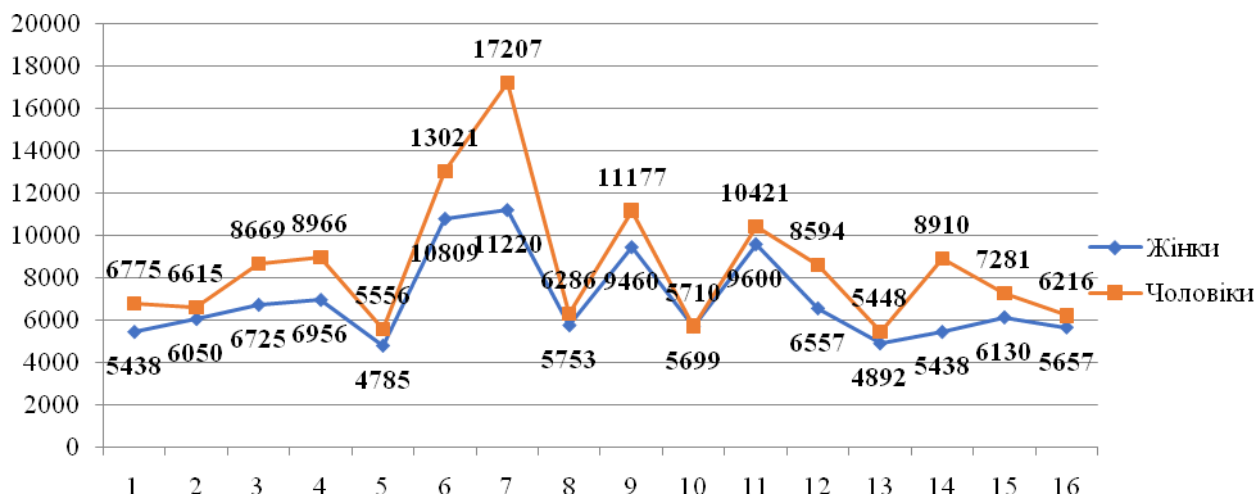


Рисунок 1. Основні показники структури ринку праці України у віці 15-70 років за статтю у 2016 році (за даними [1])

Пропозиція жіночої робочої сили незалежно від економічної ситуації визначається демографічними чинниками, передусім чисельністю жіночого населення віком 16-54 роки. Більшість жінок включені у всі сфери суспільного життя і займають активну життєву позицію [2, 3]. Їх трудова активність залежить від віку, професійної підготовки, орієнтації на кар'єру, стану здоров'я, створення сім'ї, народження дітей і багатьох інших чинників, що впливають на економічну роль жінки, її конкурентоспроможність на ринку праці.

Аналіз зайнятості жінок за віковими групами також дав змогу зробити деякі висновки. По-перше, що помічається, це дещо нижчі показники зайнятості за всіма віковими групами, ніж в середньому для населення. Це спричинено вибором не працювати, а вести домашнє господарство. І певна частина жіночого населення в працездатному віці виключається з економічно активного населення. Іншою причиною для меншої долі зайнятості є дискримінація жінок. Їх можуть не приймати на роботу через стать, прикриваючи це якоюсь надуманою причиною, жінки займають нижчі позиції та в середньому мають меншу середню заробітну плату. Яскравим наглядним прикладом є дані за 9 місяців минулого року за рівнем середньомісячної заробітної плати (рис. 2).



Примітка:

- |                                                                              |                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 1 Сільське, лісове, рибне господарство                                       | 9 Професійна, наукова та технічна діяльність                          |
| 2 Будівництво                                                                | 10 Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування |
| 3 Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів | 11 Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування   |
| 4 Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність        | 12 Промисловість                                                      |
| 5 Тимчасове розміщування й організація харчування                            | 13 Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги                    |
| 6 Інформація та телекомунікації                                              | 14 Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок                            |
| 7 Фінансова та страхова діяльність                                           | 15 Надання інших видів послуг                                         |
| 8 Операції з нерухомим майном                                                | 16 Освіта                                                             |

Рисунок 2. Середньомісячна заробітна плата жінок та чоловіків за видами економічної діяльності у 2017 році (за даними [1])

Отже, дослідження продемонструвало, що немає жодного виду економічної діяльності, в якому б жінки отримували більше, ніж чоловіки. Звісно, можна сказати, що чоловіки частіше займають вищі посади, ніж жінки, але це і є частиною дискримінації [2, 3]. Навіть у сферах, в яких, начебто більше зайняті жінки, вони отримують менші заробітні плати, аніж чоловіки. До цих сфер відноситься, наприклад, освіта, організація харчування.

Перелік посилань:

1. Офіційний сайт Державної служби статистики України: <http://www.ukrstat.gov.ua/> [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2006/rp/pres-eliz/pres2006/pres2006.htm>
2. Портер М. *Международная конкуренция. Конкурентные преимущества стран* / М. Портер. – М. : ООО «Интеллектуальная литература», 2016. – 740 с.
3. Близнюк В. *Гендерні відмінності оплати праці в Україні* / В. Близнюк // *Україна: аспекти праці*. – 2006. – № 6 – С. 18-25.