

Однією з головних характеристик результативності управління діяльністю підприємства є ефективність, яка забезпечує необхідність її детального вивчення. Однак, сьогодні питання про її вивчення приймає форму дискусії. Забезпечення ефективності тісно пов'язана з його оцінюванням. Питання щодо підвищення та підтримка ефективності управління діяльністю не можлива без комплексного оцінювання її рівня.

В ході отриманих результатів такого оцінювання дозволяють встановити зміну спрямованості в управлінні підприємством, встановити його масштаб, спрогнозувати їх вплив на головні підсистеми підприємства, затвердити певні управлінські рішення щодо підвищення та підтримки рівня ефективності управління діяльністю, визначитися з методами, способами, інструментами управління діяльністю підприємства.

Діяльність будь-якого підприємства не можна уявити без певної впорядкованої та налагодженої системи управління. Завдяки інвестиційній діяльності, а саме ефективному управлінню, підприємство стає ліквідним та стабільним, тобто має змогу отримати прибуток, покриваючи всі витрати [1].

Література:

1. Староверова Г.С. Экономическая оценка инвестиций: учебное пособие / Староверова Г.С., Медведев А.Ю., Сорокина И.В. – М.: КНОРУС, 2012. – 312 с.

РЕГІОНАЛЬНІ ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ, РОЗВИТКУ ТА ВИКОРИСТАННЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ УКРАЇНИ

Кальницька О.С.

*Науковий керівник: Шевченко І.Ю., к.е.н., доцент
Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Трудовий потенціал держави є невід'ємною та стратегічно важливою складовою її економічного потенціалу.

Разом з тим, для значних за територією країн (до яких належить Україна) гостро стоїть питання вирішення проблеми значної міжрегіональної диференціації розвитку трудового потенціалу.

У контексті вище зазначеного набуває актуальності дослідження регіональних особливостей формування, розвитку та використання трудового потенціалу України.

Аналізуючи актуальні статистичні дані Державної служби статистики України [1], можна дійти наступних висновків:

- найбільше економічно активного населення України зосереджено в Донецькій, Дніпропетровській, Харківській, Львівській, Одеській і Луганській областях, найменше – у Чернівецькій, Кіровоградській, Волинській і Тернопільській областях. Разом з тим найвищим рівнем економічної активності населення (як відношення чисельності економічно активного населення до чисельності наявного населення) характеризуються такі регіони України як

Харківська, Дніпропетровська, Запорізька, Миколаївська, Сумська, Донецька області та Автономна республіка Крим, найнижчим рівнем економічної активності населення – Івано-Франківська, Тернопільська, Волинська, Чернівецька, Закарпатська, Київська, Львівська та Одеська області;

- найбільше зайнятого населення України зосереджено в Донецькій, Дніпропетровській, Харківській, Львівській, Одеській областях і Автономній республіці Крим, найменше – у Чернівецькій, Кіровоградській, Волинській, Тернопільській, Чернігівській і Херсонській областях. Разом з тим найвищим рівнем зайнятості економічно активного населення (як відношення чисельності зайнятого населення до чисельності економічно активного населення) характеризуються такі регіони України як Автономна республіка Крим, Івано-Франківська, Дніпропетровська, Одеська, Київська та Харківська області, найнижчим рівнем зайнятості економічно активного населення – Луганська, Донецька, Кіровоградська та Хмельницька області;

- найбільше безробітного населення України зосереджено в Донецькій, Дніпропетровській, Харківській і Львівській областях, найменше – у Чернівецькій, Кіровоградській, Волинській, Миколаївській, Сумській, Івано-Франківській і Херсонській областях. Разом з тим найвищим рівнем безробіття економічно активного населення (як відношення чисельності безробітного населення до чисельності економічно активного населення) характеризуються такі регіони України як Тернопільська, Рівненська, Житомирська, Чернігівська та Черкаська області, найнижчим рівнем безробіття економічно активного населення – Одеська область, Автономна республіка Крим, Київська, Луганська, Харківська, Дніпропетровська та Запорізька області;

- найбільша частка найманих працівників в Україні зосереджена в таких регіонах як Донецька, Дніпропетровська, Харківська, Львівська, Луганська та Одеська області, найменша частка найманих працівників – у Чернівецькій, Тернопільській, Волинській, Закарпатській, Херсонській, Кіровоградській і Рівненській областях. При цьому коефіцієнт обороту кадрів по прийому досягав найбільших значень у таких регіонах України як Автономна республіка Крим, Одеська, Харківська, Київська, Кіровоградська та Миколаївська області, найменших значень – у Івано-Франківській, Львівській, Закарпатській і Сумській областях. Коефіцієнт обороту кадрів по звільненню досягав найбільших значень у таких регіонах України як Автономна республіка Крим, Київська, Херсонська, Одеська, Миколаївська та Луганська області, найменших значень – у Івано-Франківській, Львівській, Волинській, Рівненській і Закарпатській областях.

Література:

1. Статистичний збірник «Регіони України – 2016» / За редакцією І.С. Вернера [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2017/zb/12/zb_ru1ch2016w.zip.