

Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки. 2019. №4. С. 100–108.

5. Калініченко Л. Л., Устіловська А. С. Інноваційні методи управління персоналом транспортних підприємств: монографія. Харків: ФОП Панов А.М., 2020. 269 с.

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В РОЗРІЗІ ПРАКСЕОЛОГІЧНОГО ПІДХОДУ

Демакова Д.Ю.

Науковий керівник: Устіловська А.С., викладач

Харківський національний університет будівництва та архітектури

В рамках дослідження управління персоналом предметами дослідження стають «парадигма управління» та розгляд ролі людини, як виробника. Відповідно, доцільно провести дослідження діяльності людини, її можливостей саме в аспекті ефективності. Характеристика реальних людських можливостей, об'єктивних і суб'єктивних дій людини, формування її ідеалів і цінностей, законів життєдіяльності і життєзабезпечення як індивідуума, так і суспільства можливі за допомогою використання праксеологічного підходу. За його допомогою висвітлюється проблематика праксеологічної діяльності людей, спрямованої на перетворення природи і суспільства, відтворення продуктивних сил й суспільних відносин. Даний підхід зорієнтований на дослідження людських можливостей через призму практичної успішності. Основне завдання праксеологічного підходу – вивчення, пошук і впровадження всього необхідного для ефективної діяльності людини.

Праксеологія (від грец. *praxis* – дія) – це соціально-філософська концепція діяльності. Праксеологію вважають міждисциплінарною галуззю знання, що зорієнтована на розробку методологічних основ ефективної раціональної діяльності у суспільстві.

Праксеологія – це наука про організацію та управління будь-якою людською діяльністю з метою її оптимізації, з метою покращення її ефективності. Мета праксеології – знайти загальні закони будь-якої людської діяльності, щоб на їхній основі сформулювати загальні принципи людської діяльності в аспекті її ефективності [1].

Сфера праксеологічних досліджень пропонує три рівні аналізу діяльності людині:

- 1) Типологія діяльності та формуванні відповідної системи категорій.
- 2) Розробка ефективних нормативних систем діяльності у контексті конкретних соціокультурних та виробничих умов.
- 3) Критичне осмислення людської діяльності з погляду її методів та перспектив розвитку в соціумі.

Першим етапом праксеологічного підходу є ретельне вивчення категорійного та понятійного апаратів визначеної проблематики.

Таким чином, поняття персоналу, що обмежується постійними кваліфікованими досвідченими працівниками не враховує сучасні особливості прийому персоналу, такі як випробувальний термін, стажування, створення робочого місця спеціально для отримання практичного досвіду, підвищення кваліфікації або перекваліфікації тощо. Необхідне більш ширше поняття персонал. Персонал – це працівники, які мають виробничі відносини з роботодавцем, кваліфіковані або некваліфіковані, можуть мати досвід чи не мати його на момент заключення трудового договору. Персонал включає в себе всіх працівників організації, сезонних працівників, тимчасових працівників, працюючих за сумісництвом та інших, а також кадри [2, 3].

Література:

1. Котарбинский Т. Трактат о хорошей работе / пер. с пол. Л.В. Васильева, В.И. Соколовского. Москва, 1975. 270 с.
2. Устіловська А. С. Формування інноваційних методів управління персоналом у розрізі праксеологічного підходу. *Економічний часопис Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки*. Луцьк, 2019. №4. С. 100–108.
3. Устіловська А. С. Праксеологічний підхід в методах управління персоналом. *25 років становлення Сумської філії Харківського національного університету внутрішніх справ: славетна історія та горизонти майбутнього: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції*. Суми: сумська філія ХНУВС, 2020. С. 378–380.

ЗМІСТ ЛОГІСТИКИ

Дмитерчук І.М.

*Науковий керівник: Бабайлов В.К., к.е.н., доцент
Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Логістика, логістична діяльність була відома ще з часів Давньої Греції і Давнього Риму [1]. З початку вона обмежувалася в основному з військовою сферою. Пізніше логістика поширилася й на інші сфери діяльності. Але досі нема ясного, зрозумілого, чіткого трактування її важливих аспектів, зокрема, точного визначення її об'єкту, предмету, мети, сутності і змісту. Визначення кожного з цих аспектів досі представляє важку проблему. *Мета* даної доповіді - визначити *зміст* логістики.

Як слідує з практики логістика має справу з двома суперечливими головними затратами: на *логістику* (логістичними затратами) і на *виробництво* (виробничими затратами). Виходячи з цього визначилася й *мета* логістики, як створення сприятливих методичних умов для подальшого (за межами логістики) зменшення обох суперечливих затрат: логістичних і виробничих. А *сутність* логістики – це *методологія оптимізації будь-яких суперечливих затрат*.