

аграрних підприємств, інформаційного оновлення, доступу працівників до інформації, є доволі низькою. Ефективність управління підприємством значно підвищується за умови ґрунтовно розробленого інформаційного забезпечення, яке базується на поширенні достовірної, перевіреної та практично корисної, з погляду конкретних умов, інформації, і потребує системного підходу.

Важливим компонентом успіху в аграрному бізнесі є використання інформаційних систем аграрного менеджменту, які є невід'ємним елементом будь-якої системи управління незалежно від її рівня. Впровадження інформаційних систем дасть можливість збільшити продуктивність повсякденних робіт чи усунути їх повторне проведення та підвищити ефективність управління діяльністю підприємства за рахунок прийняття обґрунтованих управлінських рішень.

Інформаційна система аграрного менеджменту має відповідати таким вимогам: бути функціонально повною і включати автоматизацію всіх підсистем, функцій і комплексів задач; мати гнучку структуру, допускати внесення необхідних змін у розроблену модель та забезпечувати нарощування функціональних можливостей в міру необхідності; бути модульною і забезпечувати вирішення проблеми розподілу задач між учасниками процесу управління; бути економічною і забезпечувати захист інформації [2, с. 235].

### **Література.**

1. Павлов І.О. Агропродовольча сфера України як об'єкт національної безпеки / І.О. Павлов. – Економіка АПК, 2014. – № 2. – С. 97-103.
2. Бутенко Т.А. Інформаційне забезпечення ефективної діяльності агропідприємств / Т.А. Бутенко // Вісник ХНАУ. Серія “Економічні науки”. – Х.: ХНАУ, 2015. – № 3. – С. 230-237.
3. Бутенко Т.А. Основи аграрного консалтингу: конспект лекцій / Т.А. Бутенко. – ХНАУ ім. В.В. Докучаєва. – Х., 2012. – 104 с.

## **СИСТЕМА СОЦІАЛЬНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВА**

*Коленда Н. В., к.е.н., доцент  
Східноєвропейський національний університет імені Лесі Українки*

Реалізація комплексного підходу щодо формування та розвитку персоналу підприємства насамперед передбачає формування системи

соціального менеджменту, що є невід'ємною складовою загальної системи управління підприємством (рис. 1).



Рисунок 1 – Основні елементи, що формують систему соціального менеджменту підприємства

Як складову управлінської діяльності соціальний менеджмент пропонуємо трактувати як вид управлінської діяльності, спрямованої на забезпечення ефективного використання трудового потенціалу, розвиток персоналу та максимально можливе задоволення потреб працівників шляхом побудови та реалізації дієвої соціальної та кадрової політики на підприємстві, спрямованої на регулювання соціальних процесів та отримання відповідного соціального й економічного ефекту.

Методологічні та методичні засади побудови системи соціального менеджменту підприємства базуються як на загальних

законах і принципах управлінської діяльності, так і на специфічних закономірностях і особливостях, характерних для процесу формування та використання персоналу підприємства.

Основними принципами формування системи соціального менеджменту підприємства є:

- цілісність і єдність;
- цілеспрямованість;
- структурованість та ієрархічність;
- активність;
- комплексність;
- гнучкість і адаптивність;
- причинно-наслідковий характер цілей;
- погодженість цілей і ресурсів;
- колективний характер прийняття управлінських рішень;
- мотиваційний характер [1, с. 314].

Система соціального менеджменту підприємства – це система елементів управління, націлених на регулювання процесу формування, розвитку та використання персоналу через мотивацію, норми поведінки, створення соціально-психологічного клімату, моральне стимулювання, соціальну та кадрову політику на підприємстві.

Така система має складатися з таких базових підсистем як: формування персоналу, розвиток персоналу, мотивація персоналу, соціальна відповідальність, оцінка персоналу.

Результатами функціонування соціального менеджменту підприємства на стратегічному рівні мають бути: розробка стратегії соціального управління; розробка соціальної політики підприємства; формулювання стратегічних управлінських рішень щодо розвитку трудового потенціалу [2, с. 359].

Крім того, на думку Курінного О. В., система соціального менеджменту підприємства як елемент системи управління підприємством обов'язково має містити у своєму складі структурні елементи:

- підсистема механізму управління (цілі, принципи, пріоритети, функції, методи);
- підсистема структури управління, яка є відбиттям принципів засад самої побудови системи соціального менеджменту;
- підсистема організації управління продуктивною зайнятістю у процесі безпосереднього функціонування системи соціального менеджменту підприємства;

– комплекс підсистем забезпечення функціонування управлінської системи (підсистеми інформаційного, кадрового, нормативно-методичного забезпечення, контролю ефективності системи соціального менеджменту підприємства) [3].

Доцільність зазначеного розмежування складових системи визначається наявними відмінностями у соціально-економічній природі процесів соціального розвитку й управління персоналом підприємства. Існування та помітний характер наявних відмінностей обумовлюють необхідність застосування адекватного методологічного і методичного інструментарію управління [4, с. 14].

Отже, формування системи соціального менеджменту підприємства дозволить активізувати елементи управління, які націлені на вирішення проблем з персоналом підприємства.

### **Література.**

1. Ячменьова В. М. Ефективність управління діяльністю промислового підприємства та діагностика загроз : [монографія] / В. М. Ячменьова, М. В. Височина, О. Й. Сулима. – Сімферополь : ВД АРІАЛ, 2010. – 472 с.
2. Ансофф И. Стратегическое управление / И. Ансофф. – М. : Экономика, 1989. – 519 с.
3. Курінний О. В. Організаційне забезпечення формування та розвитку людського капіталу підприємства [Електронний ресурс] / О. В. Курінний. – Режим доступу: [http://www.rusnauka.com/7\\_NND\\_2009/Gosupravlenie/43025.doc.htm](http://www.rusnauka.com/7_NND_2009/Gosupravlenie/43025.doc.htm)
4. Залознава Ю. С. Формування та розвиток системи управління персоналом вугільних шахт / Ю. С. Залознава. – Донецьк, 2010. – 444 с.

## **РОЛЬ ОРГАНІЗАЦІЇ БУХГАЛТЕРСЬКОГО ОБЛІКУ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ**

*Ковальчук А. М., студентка*

*Науковий керівник: Кононова О. Є., к.е.н., доцент*

*Придніпровська державна академія будівництва та архітектури*

Бухгалтерський облік є важливим елементом економічної системи, без знання якого неможливе ефективне управління підприємством, тому організація обліку є одним із головних джерел