

2. Тищенко А.Н., Кизим Н.А., Догадайло Я.В. Экономическая результативность деятельности предприятий: монография, 2005. 168 с.
3. Колпаков В.М. Методы управления. К.: МАУП, 1997. 210 с.
4. Друкер П. Эффективное управление. Пер. с англ. М. Котельниковой. М.: Изд-во «Астрель», 2004. 284 с.
5. Ансофф И. Стратегическое управление. М: Экономика, 1989. 319 с.
6. Котлер Ф. Маркетинг в третьем тысячелетии: Как создать, завоевать и удержать рынок. Пер. с англ. М.: ООО «Издательство АСТ», 2000. 272 с.
7. Келлер К., Котлер Ф. Маркетинг менеджмент. 12-е изд. СПб.: Питер, 2008. 816 с.
8. Портер М. Стратегія конкуренції: Методика аналізу галузей і діяльності конкурентів. Пер. з англ. А. Олійник та Р. Сільський. К: Основи, 1997. 390 с.

ОСОБЛИВОСТІ ОБІГУ ТА ВІДТВОРЕННЯ ОСНОВНИХ ЗАСОБІВ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Остапенко Л.О.

*Науковий керівник: Онісіфорова В.Ю., к.е.н., доцент
Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Сучасне підприємство знаходиться в умовах постійного розвитку технологій та засобів виробництва, а також стрімкої зміни вимог споживача до товарів, до яких підприємство має адаптуватися, якщо має на меті довготривале та ефективне функціонування. Все це вимагає підвищеної уваги до процесів відтворення основних виробничих засобів.

Відтворення основних виробничих засобів – це одна зі стадій їх обігу, серед яких прийнято виділяти:

- стадію продуктивного використання основних виробничих засобів і нарахування амортизаційних відрахувань;
- стадію надходження амортизаційних відрахувань;
- стадію заміни зношених основних виробничих засобів новими.

Серед зазначених стадій обігу основних засобів, на нашу думку, підвищеної уваги в сучасних умовах вимагає саме стадія їх відтворення.

Відтворення основних виробничих засобів – це процес їх постійного, безперервного оновлення. Однак в сучасних висококонкурентних умовах простого відповідного до зносу оновлення вже не достатньо для забезпечення ефективного функціонування підприємства. В економічній літературі розрізняють два види відтворення основних засобів – просте та розширене. Просте відтворення полягає у поступовій компенсації фізичного зносу основних засобів, коли відбувається заміна зношених запчастин або обладнання замінюється на аналогічне за характеристиками та виробничою потужністю. Розширене відтворення полягає у технологічному оновленні виробничих потужностей або їх кількісному розширенні.

Зрозуміло, що в умовах дуже стрімкого технологічного прогресу компенсації фізичного зносу основних засобів вже не достатньо, бо, на сьогодні, усі виробничі засоби піддаються дуже стрімким темпам морального, а не фізичного зносу, а тому вони дуже швидко поступаються у своїй продуктивності та енергоефективності більш новим видам технологій та обладнання.

Отже, сучасне підприємство на сьогодні в процесі забезпечення своєї діяльності основними засобами вже не може розраховувати на достатність коштів із амортизаційних фондів, бо заміна зношеного обладнання на аналогічне не має економічного сенсу, а тому така ситуація вимагає від підприємства досягнення ще вищих рівнів прибутковості в поточній діяльності задля можливості фінансування додаткових витрат.

Література:

1. Гой І.В., Смелянська Т.П. Підприємництво: навч. посібник для студ. вузів. К.: Центр учб. л-ри, 2016. 368 с.
2. Яркіна Н.М. Економіка підприємства: навч. посібник для студ. вузів. К.: Ліра-К, 2015. 498 с.

СУЧАСНІ АСПЕКТИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Остапенко Л.О.

*Науковий керівник: Онісіфорова В.Ю., к.е.н., доцент
Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Питання нарахування заробітної плати залишаються надзвичайно важливими в умовах сучасних підприємств. Саме рівень нарахованих заробітних плат формує рівень життя населення та є механізмом забезпечення всіх інструментів соціального захисту, з одного боку, з іншого боку відповідність рівня заробітної плати рівню продуктивності праці багато в чому визначають ефективність діяльності підприємства і перспективи розвитку економіки держави в цілому. Тобто саме заробітна плата є засобом спонукання найманих працівників до продуктивної праці та інструментом економічного розвитку підприємства і економіки.

В сучасних умовах відкритого ринку праці та високих темпів трудової міграції ще більшої актуальності набувають питання побудови на підприємстві справедливої та ефективною системи оплати праці, яка б сприяла зменшенню плинності кадрів та створювала умови для соціального розвитку трудового колективу. Однак визначаючим фактором має бути не лише потреба найманих працівників у певному рівні заробітної плати, але й фінансовий стан підприємства, його спроможність виплачувати такий рівень заробітної плати не створюючи заборгованостей, що в свою чергу стає причиною поширення в Україні інфляції витрат.