

кредити банків та запозичення на фінансовому ринку. Наприклад, за допомогою облігацій. Для підприємств, створених у формі акціонерних товариств, важливим інструментом залучення капіталу є емісія акцій.

Також останнім часом українським підприємствам стає доступним фінансування основного капіталу за рахунок проектів технічної допомоги іноземних фінансових донорів і, меншою мірою, національних проектів фінансової допомоги. Такі проекти часто носять безповоротний характер і дозволяють значною мірою збільшити доступність капіталу і забезпечити у такий спосіб підприємству конкурентні переваги.

Завдання оптимізації структури капіталу підприємства вирішується через використання всіх його доступних джерел. При цьому перевага надається тим з них, які дозволяють забезпечити мінімальну вартість залучень.

При залученні інвестицій разом із їх вартістю слід також враховувати ризик втрати контролю за підприємством в разі недружніх дій інвесторів.

Використання цих принципів дозволить забезпечити фінансування капітальних витрат підприємства із мінімальною вартістю, що дуже важливо в умовах відновлення економічного потенціалу підприємств, що зазнав втрат внаслідок військових дій.

Література:

1. Концептуальна основа фінансової звітності. Офіційний вебпортал парламенту України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/go/929_009.
2. Міжнародний стандарт бухгалтерського обліку 1 (МСБО 1). Подання фінансової звітності. Офіційний вебпортал парламенту України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/go/929_013.
3. Ярмолюк О.Ф., Дмитренко О.М. Особливості ідентифікації капітальних інвестицій в бухгалтерському обліку. *Ефективна економіка*. 2020. № 9. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=8184>

ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ «ЛОГІСТИЧНА СИСТЕМА»

Панченко А.С.

*Науковий керівник: Федотова І.В., д.е.н., професор
Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

На сучасному ринку майже кожне підприємство повинне виживати в складних конкурентних, економічних та політичних умовах, забезпечувати постачання продукції в заданий час в потрібній кількості з максимально можливою якістю та мінімальними витратами. Це зумовлює необхідність оптимізації та вдосконалення функціонування логістичної системи підприємства як в перспективі, так і в реальному часі.

Поняття «логістична система» походить від загального «система» і є одним з основних у логістиці, що реалізує системний підхід. Однак ані немає єдиного прийнятого визначення цього поняття. Розглянемо сутність визначень логістичної системи, що найчастіше зустрічаються в науковій літературі

(табл. 1).

Таблиця 1 - Визначення поняття «логістична система»

Визначення	Автор
Організаційно-управлінський механізм координації, який дає змогу досягти ефекту завдяки чіткій злагодженості у діях спеціалістів різноманітних служб, що беруть участь в управлінні матеріальним потоком.	В. Алькема, О. Сумець [1]
Спеціально організована інтеграція логістичних елементів (ланок) у межах певної економічної системи для оптимізації процесів трансформації матеріального потоку.	В. Банько [2]
Сукупність та цілісність функціональних взаємопов'язаних елементів (підсистем, субсистем), які визначають її призначення.	М. Денисенко, П. Левковець, Л. Михайлова [3]
Адаптивна система зі зворотними зв'язками, яка виконує ті чи інші логістичні функції (операції), складається з підсистем і має розвинуті внутрішньо системні зв'язки та зв'язки із зовнішнім середовищем.	А. Кальченко [4]
Складна система, що складається із сукупності елементів, так званих ланок логістичної системи, між якими встановлені певні функціональні зв'язки й відношення.	Т. Колодізева [5]
Спеціально організована інтеграція логістичних елементів (ланок) у межах певної економічної системи для оптимізації процесів трансформації матеріального потоку.	Є. Крикавський, Н. Чорнописька [6]
Адаптована (самоналагоджувана та самоорганізована) система з оберненим зв'язком, що виконує логістичні функції та логістичні операції, складається зазвичай із декількох систем та має розвинуті зв'язки із зовнішнім середовищем.	В. Перебийніс, О. Перебийніс [7]
Складна економічна система, що складається зі взаємопов'язаних елементів, а саме ланок управління.	В. Сергеев [8]
Складна організаційно завершена (структурована) економічна система, що складається зі взаємозалежних у єдиному процесі управління матеріальними і супутніми їм потоками елементів, а саме ланок, сукупність, межі й задачі функціонування яких об'єднані внутрішніми цілями організації бізнесу і (або) зовнішніми цілями.	І. Смирнов, Т. Косарева [9]

Можна зробити висновок, що логістична система – це сукупність функціональних, організаційно-управлінських, забезпечуючи та ресурсних складових [10], що носить динамічний характер та має на меті забезпечення максимального економічного ефекту її функціонування.

Напрямом подальших досліджень повинно стати виявлення структурних елементів логістичної системи підприємства.

Література:

1. Алькема В., Сумець О. Логістика. Теорія та практика : навчальний посібник. Київ : Видавничий дім «Професіонал», 2008. 272 с.
2. Банько В. Логістика : навчальний посібник. Київ : КНТ, 2013. 345 с.
3. Денисенко М., Левковець П., Михайлова Л. та ін. Організація та проектування логістичних систем : підручник. Київ : Центр учбової літератури, 2010. 336 с.
4. Кальченко А. Логістика : підручник. Київ : КНЕУ, 2013. 85 с.
5. Колодізева Т., Руденко Г. Методичне забезпечення оцінки ефективності логістичної діяльності підприємств : монографія. Харків : ХНЕУ, 2012. 292 с.
6. Крикавський Є., Чернописька Н. Логістичні системи : навчальний посібник. Львів : НУ «ЛП», 2009. 264 с.
7. Перебийніс В., Перебийніс О. Транспортно-логістичні системи. Полтава : РВВ ПУСКУ, 2014. 312 с.
8. Сергеев В. Логистика в бизнесе. Москва : ИНФРА-М, 2001. 680 с.
9. Смирнов І., Косарева Т. Транспортна логістика : навчальний посібник. Київ : ЦУЛ, 2013. 224 с.
10. Трушкіна Н., Ринкевич Н. Науково-методичні та прикладні засади вдосконалення управління логістичною діяльністю підприємств. Інфраструктура ринку. 2019. Вип. 34. С. 219–227. URL: http://www.market-infr.od.ua/journals/2019/34_2019_ukr/34.pdf (дата звернення: 06.02.2023).

МЕТОДИЧНІ ОСНОВИ ОЦІНКИ ЯКОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Панченко К.

*Науковий керівник: Криворучко О.М., д.е.н., професор
Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

В даний час немає єдиних прийнятих норм оцінки якості управління персоналом. Йде пошук, спроби стандартизації, пошук оптимальних варіантів. При всій значущості даного питання єдиних прийнятих форм оцінки якості управління персоналом немає. Зараз відкритий великий об'єм даних для інформації, чималий практичний досвід для застосування. І світова практика підтверджує відсутність єдиних форм оцінки якості управління персоналом. Будь-який процес оцінки повинен відповісти на три важливі питання: мета оцінки, роль оцінки в системі управління, що є вживаним в даній організації методом оцінки персоналу і як цей метод відповідає системі управління.

Для ефективного проведення оцінки якості управління персоналом необхідно змодельювати підхід до оцінки.

Для визначення часткових показників якості управління персоналом, що з одного боку відображають результати економічного розвитку, а з іншого соціальну ефективність, спочатку необхідне визначення чинників, що впливають на процес управління персоналом.

Якість управління персоналом визначається виходячи з об'єму, повноти,