

реалізація сучасної стратегії економічного зростання протягом довготривалого періоду, в якому інституційні і економічні заходи підтримки і розвитку малого підприємництва повинні використовувати аналіз ціннісних орієнтирів підприємницької культури для найбільш ефективного впливу на рівень розвитку та результати підприємницької активності в Україні.

Література:

1. Чи легко вести бізнес в Україні? : сайт URL: <https://ua.112.ua/mnenie/chy-lehko-vesty-biznes-v-ukraini-512891.html>.

3. Український індекс корпоративної рівності: сайт URL: <https://cei.org.ua/>.

4. Національний банк запровадив щомісячний індекс очікувань ділової активності: сайт URL: <https://bank.gov.ua/ua/news/all/natsionalniy-bank-zaprovadiv-schomisyachniy-indeks-ochikuvan-dilovoyi-aktivnosti>

5. Україна в рейтингу Doing Business: сайт URL: <https://www.me.gov.ua/Documents/Detail?lang=uk-UA&id=05376d6c-3772-4027-ac6f-73e33e2905a8&title=DoingBusiness2019>.

5. Глобальний моніторинг підприємництва (GEM) : сайт URL: <https://www.gemconsortium.org/>.

ПРОБЛЕМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ

Благой В.В., канд. екон. наук, доцент

Приходько О.С., студент

Харківський національний університет будівництва та архітектури

Проблеми зайнятості населення України на сучасному етапі ринкових перетворень перебувають у доволі кризовому становищі. Зокрема, зменшується природна основа відтворення робочої сили - населення.

На сьогодні можна виокремити такі проблеми на ринку праці в Україні, які необхідно вирішувати якнайшвидше, адже саме ці проблеми в повній мірі впливають на добробут населення:

- відсутність чіткого плану в реформуванні сфери праці, що веде за собою неефективну зайнятість як в середині населення, так і в окремих підприємствах та фірмах (що проявляється у збитковій діяльності та банкруцтві);

- різке зменшення частки працюючих у сферах інновацій та високотехнологічного виробництва;

- недовикористання робочого часу працюючих, а також низький рівень сплачуваності; - відтік великої частки фахівців та професіоналів в певній галузі господарства у тіньовий сектор зайнятості;

- неконтрольована міграція робочої сили за кордон;

- катастрофічний стан якісних показників робочих місць, недостатню капіталовкладення у покращення робочих місць. Дана проблема потребує

більше уваги, адже відсутність нормальних умов праці погіршує продуктивність праці, а також бажання працівника шукати більш сприятливі умови;

- недостатній обсяг інвестицій у сферу виробництва, що супроводжується виникненням явища безробіття;

- низький рівень підтримки зі сторони держави малого та середнього бізнесу;

- відсутність програм по працевлаштуванні окремих демографічних груп;

- недотримання роботодавцями норм трудового законодавства;

- наявність території, де панує напружений стан, проте дана територія є стратегічно важливою в економіці країни;

- напруженість на ринку праці, зумовленим недостатнім рівнем оплати праці, що веде за собою появу трудової міграції. Це говорить про неналежні інструменти регулювання ринку праці зі сторони держави [1].

Розвиток ринку праці в Україні зазнає певних стримуючих факторів. Ці фактори можна поділити на 2 види: зовнішні та внутрішні.

До зовнішніх факторів слід віднести: високий рівень трудової міграції; територіальна диференціація в оплаті праці; складна політична ситуація в країні; демографічні негаразди у світі.

До внутрішніх факторів відноситься: повільні темпи впровадження реформ, які потребує Європейський Союз; недосконало вивчена кон'юнктура ринку праці; існування прогалін у законодавстві країни що стосується ринку праці; територіальні проблеми, які виникли на початку 2014 року.

На сьогоднішній день, для українців, заробітна плата виступає, як єдине джерело доходу. Це пов'язано з тим, що держава не пропонує своєму населенню якісь певні соціальні допомоги у вигляді надбавок чи винагород за сумлінну працю.

Ще одним внутрішнім фактором, що завдає певні негативні зрушення в нормальному функціонуванні ринку праці, є наявність високого рівня міграційних процесів. Ці процеси спричинені низкою проблем, серед яких:

- 1) важкість працевлаштуватися відповідно до здобутої освіти;

- 2) низький рівень попиту на робочу силу, у зв'язку з відсутністю появи нових робочих місць;

- 3) низький рівень оплати праці, а також постійний ріст заборгованості по оплаті праці;

- 4) відсутність соціальних гарантій та соціального захисту зі сторони держави [2].

Звісно існують і інші проблеми, які змушують українців покидати Україну у пошуках достойного заробітку, проте вони виникають індивідуально до кожного громадянина країни.

Що стосується України, то вона не в силах стримувати цей відтік економічно, оскільки повністю програє конкуренцію розвиненим країнам, так, як ці країни можуть запропонувати вищу оплату праці для працівників та кращі умови праці та життя.

Література:

1. Юрчик І. Б. Взаємозв'язок ефективності ринку праці та його інституційного забезпечення. *Науковий Вісник Херсонського державного університету. Економічні науки*. 2016. Вип. 17. Ч. 4. С. 109–121.

2. Чистяков І. Соціальні аспекти ринку праці. *Суспільство й економіка*. 2000. № 9. С. 87–102.

ПРОБЛЕМА РОЗВИТКУ МАЛОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА В УКРАЇНІ

*Благой В.В., канд. екон. наук, доцент
Рочева Г.В., студент*

Харківський національний університет будівництва та архітектури

За сучасного розвитку та формування ринкової економіки України рушійною силою є саме розвиток малого підприємництва. За умов сучасності досить важливе значення посідає питання ефективного та раціонального введення малого підприємництва, а також виявлення та подолання негативних факторів, що заважають діяльності підприємств.

Створення малих підприємств в Україні має низку переваг у порівнянні з великими підприємствами, а саме:

В Україні основними перевагами малих підприємств над великими є:

1. Можливість змінити структуру економіки (в країнах зі сприятливими умовами для ведення бізнесу більшу частину ВВП виробляють малі й середні підприємства).

2. Створення нових робочих місць.

3. Забезпечення конкуренції на ринку, наповнення ринку товарами та послугами, що матимуть попит.

4. Можливість подолати галузевий монополізм та ін.

Основними причинами уповільнення розвитку малого підприємництва в Україні є:

– податковий тягар, який змушує багато малих підприємств перейти в тіньову економіку;

– недотримання підприємцями чинного законодавства про реєстрацію, через що місцева влада закриває їхній бізнес;

– відсутній законодавчий механізм державної фінансової підтримки малого підприємництва;

– недосконалість системи обліку та статистичної звітності малих підприємств;

– обмеженість інформаційного та консультативного забезпечення;

– недосконалість системи навчання та перепідготовки кадрів для підприємницької діяльності тощо [1].

Особливістю малих підприємств є постійна конкуренція за виживання, вони змушені постійно розвиватися й адаптуватися до поточних умов ринку,