

**Література.**

1. В McDonald's, Uber и J&J больше не будет директоров по маркетингу. Почему и что это значит [Електронний ресурс] // Inc.. – 2019. – Режим доступу до ресурсу: <https://incrussia.ru/news/mcdonalds-uber-j-j-marketing/>.
2. Прихована загроза: інтернет речей [Електронний ресурс] // Телесфера. – 2018. – Режим доступу до ресурсу: <http://www.telesphera.net/blog/internet-of-things.html>.
3. Kaplan J. Cybersecurity: Linchpin of the digital enterprise [Електронний ресурс] / J. Kaplan, W. Richter, D. Ware // McKinsey & Company. – 2019. – Режим доступу до ресурсу: <https://www.mckinsey.com/business-functions/risk/our-insights/cybersecurity-linchpin-of-the-digital-enterprise?cid=other-eml-alt-mip-mck&hlkid=f825c46afc1d42cc97adc76864ba2e51&hctky=11339831&hdpid=0a717227-f14f-4f49-8d60-ab0a8e8784e9>.
4. Дев'ять країн ЄС домовилися створити кіберсили швидкого реагування [Електронний ресурс] // Mind. – 2018. – Режим доступу до ресурсу: <https://mind.ua/news/20186080-devyat-krayin-es-domovilisya-stvoriti-kibersili-shvidkogo-reaguvannya>.
5. Global Cybersecurity Index (GCI). // ITUPublications. – 2018. – С. 62–68. – Режим доступу до ресурсу: [https://www.itu.int/dms\\_pub/itu-d/opb/str/D-STR-GCI.01-2018-PDF-E.pdf](https://www.itu.int/dms_pub/itu-d/opb/str/D-STR-GCI.01-2018-PDF-E.pdf)
6. Швачка А. Состояние кибербезопасности в Украине: независимая внешняя оценка [Електронний ресурс] / А. Швачка // delo.ua. – 2018. – Режим доступу до ресурсу: <https://delo.ua/special/sostojanie-kiberbezopasnosti-v-ukraine-nezavisimaja-vneshnjaja-o-346292/>.

**ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ В  
СУЧАСНИХ РИНКОВИХ УМОВАХ ГОСПОДАРЮВАННЯ**

*Бобро І. І., Шишко А. В., студенти*

*Науковий керівник: Богданович О. А., ст. викладач*

*Харківський національний університет сільського господарства  
імені Петра Василенка*

Сьогодні для успішного входження вітчизняних підприємств на світовий ринок необхідно використовувати сучасні технології, пов'язані не лише з процесом управління виробництвом, а й з

управлінням діяльністю підприємства. Застосування новітніх підходів, принципів, методів, інструментів в управлінні підприємством для забезпечення його успішного функціонування в конкурентному ринковому середовищі є головною складовою успіху підприємства як на внутрішньому ринку так і на зовнішньому. Дослідження і вдосконалення системи управління, як в рамках окремого підприємства, так і держави, суспільства в цілому сприяє швидкому та ефективному впровадженні нових механізмів управління, які відповідають сучасним потребам [1, с. 34].

За показниками статистичних даних, можна порівняти діяльність підприємств за 2017-2018 роки. У 2017 році в Харківській області існувало 22 583 підприємств, до 2018 року ця цифра зросла до 23 793, що на 5,4 % більше ніж у попереднього році. Кількість зайнятих працівників на цих підприємствах у Харківській області у 2018 році зросла до 364 268 осіб, що на 17 % більше ніж у 2017 році (309 438 осіб). Обсяг реалізованої продукції у 2018 році склав 367 038,2 млн. грн, що майже на 40 % більше ніж у попереднього році (264 210,2 млн. грн у 2017 році) [2].

Досліджуючи особливості управління підприємствами, перед усім, потрібно визначити зміст цієї категорії. За висловом Дяченка Л.В., управління підприємством – це економічна категорія, яка представляє особливу форму економічних відносин, що впливають на процеси, об'єкт чи систему, аби зберегти її стійкість, або перевести в інший стан відповідно до поставлених цілей [3, с. 85].

На нашу думку, управління підприємством в сучасних умовах це ефективна система, що здатна забезпечити швидку адаптацію підприємства до змін його бізнес-середовища за умов максимально можливого врахування запитів і задоволення потреб потенційних споживачів. В такій системі отримання прибутку слід розглядати не як основну мету діяльності підприємства, а виключно як результат ефективного функціонування правильно побудованої управлінської системи. Шляхи вдосконалення управлінської діяльності повинні включати всі аспекти діяльності підприємства. Вдосконалення управління підприємством можна через такий аспект його діяльності, як управління витратами.

Ще одним напрямком вдосконалення управління може стати використання системного підходу. Системний підхід до управління персоналом, який передбачає урахування взаємозв'язків окремих аспектів управління кадрами і виражається у розробці кінцевих цілей, ви-

значенні шляхів їх досягнення, створенні відповідного механізму управління, що забезпечує комплексне планування, організацію і стимулювання системи роботи з персоналом. В сучасних умовах головним елементом усієї системи управління є персонал, який одночасно може бути як об'єктом, так і суб'єктом управління [4, с. 281].

Удосконалення організаційної структури підприємства означає насамперед необхідність встановлення оптимальної чисельності та структури управлінського апарату підприємства, а також чисельності працівників виробничих відділів та підрозділів згідно з діючими нормами, нормативами та реальними потребами підприємства з урахуванням сучасних ринкових умов тощо.

Доцільно також поліпшити систему планування, обліку і контролю за основними показниками діяльності підприємства можна за допомогою впровадження ефективної системи внутрішнього контролю, широкого і всебічного впровадження обчислювальної техніки, розвитку комп'ютерних мереж зв'язку, застосування сучасних програмних засобів: технологій управління та інформаційних технологій. В першу чергу це стосується системи організації фінансового менеджменту, бюджетування, управління фінансовими потоками та витратами [5, с. 467].

Стратегічне планування вносить суттєві корективи в методи управління, визначаючи план розвитку на майбутнє. Ця управлінська концепція робить акцент на умови ринку, особливо на умови конкуренції та збуту як на критерій управління.

Удосконалення управління виробничими ресурсами і запасами означає раціональне використання всіх видів матеріальних ресурсів, застосування енергозберігаючих технологій, регулювання використання виробничих запасів згідно з прогресивними нормами.

Одним з напрямків удосконалення системи управління є об'єктно-цільовий підхід із закінченим циклом управління при визначенні організаційної структури, нових прав і обов'язків працівників, а також міри відповідальності за свої посадові функції керівників і фахівців різних рівнів. Цільова об'єктно-функціональна структура апарату управління дозволить компетентно, комплексно, компактно і своєчасно здійснювати процеси управління, які потрібні при ринковій економіці. Об'єктами управління є ресурси: матеріальні, трудові, фінансові, а також основні засоби виробництва, готова продукція та інші активи. Увесь процес управління тим чи іншим ресурсом розглядається як одне ціле, в рамках якого діють

взаємозалежні інформаційні потоки, що проходять через усі функції управління (планування, облік, контроль тощо). Заходи щодо вдосконалення управління підприємством дозволять значно скоротити апарат управління шляхом поліпшення його організаційної структури, визначити відповідальність працівників, чітко визначити організаційну та виробничу структуру підприємства [6, с. 416].

З метою вдосконалення та створення й ефективного функціонування сучасної системи управління підприємством чи організацією потрібно: застосовувати сучасні засоби і методи керування в межах обраної концепції управління (зосередитись на цілях розвитку і порядку удосконалення комплексної системи управління підприємством і його складовими частинами для забезпечення прийняття ефективних рішень, а також організаційних, кадрових і технічних рішень); удосконалювати організаційну структуру підприємства; покращити інформаційну систему управління підприємством (для можливості швидкого доведення рішень до виконання); використовувати світовий досвід, а також шукати шляхи співпраці всередині країни з іноземними партнерами для забезпечення необхідного рівня якості розвитку системи управління на підприємстві.

### **Література.**

1. Кендюхов О.В. Сутність і зміст організаційно-економічного механізму управління інтелектуальним капіталом підприємства: економіка України. Київ, 2005. 33-41с.
2. Головне управління статистики у Харківській області: веб-сайт. URL: <http://kh.ukrstat.gov.ua>
3. Дяченко Л.А. Суть та особливості управління підприємствами туристичної сфери. Вісник №1 Чернівецького торговельно-економічного інституту. Чернівці, 2011. 84-90 с.
4. Рогоза М.Є. Управління промисловими підприємствами: соціально-економічні чинники та особливості організації: монографія. Полтава: РВЦ ПУСКУ, 2005. 281 с.
5. Балабанова Л.В. Управління персоналом: підручник. Київ, 2011. 468 с.
6. Глущенко В.В. Исследование систем управления: учебн. пособ. 2-е изд., перераб. и доп. Київ, 2004. 416 с.