

**УЗАГАЛЬНЕННЯ ЯК МЕТОД ПІДВИЩЕННЯ
ЕФЕКТИВНОСТІ НАУКОВОЇ РОБОТИ СТУДЕНТІВ
(НА ПРИКЛАДІ ВИОКРЕМЛЕННЯ ОСОБЛИВОСТЕЙ
РОБОТИ СПОСТЕРЕЖНОЇ РАДИ)**

Я.О. Пасько, МАм-51, магістр

О.В. Бондар-Підгурська к.е.н., доцент

ВНЗ Укоопспілки «Полтавський Університет економіки і торгівлі»

З метою підвищення ефективності наукової роботи студентів авторами запропоновано апробацію методу узагальнення, що знайшло відображення у наочному способі та виокремленні особливостей об'єкту дослідження. Апробація методу узагальнення знайшла в рамках вивчення навчальної дисципліни «Ділове адміністрування (Корпоративне управління)», а полігоном стала робота спостережної ради як органу акціонерного товариства в умовах змін та непередбаченостей. Так, спостережна рада є органом управління акціонерного товариства, створеного шляхом корпоратизації державних підприємств, закритих акціонерних товариств, більш як 75 відсотків статутного капіталу яких перебуває у державній власності, а також виробничих і науково-дослідних об'єднань, правовий статус яких раніше не був приведений у відповідність із чинним законодавством [2].

Спостережна рада має можливість створення тимчасових або постійних комітетів для вирішення та вивчення певних питань, які потребують пильної уваги з боку Спостережної ради. Головною метою створення означених комітетів можуть стати, наприклад, дослідження негайних та позитивних наслідків здійснення господарських операцій,

аналіз наслідків затвердження окремого внутрішнього положення відносно господарської діяльності Товариства, оцінка процесів злиття та приєднання з точки зору позитивного або негативного характеру їхніх наслідків, здійснення службового розслідування за фактаминезаконних махінацій, зловживань, нецільового використання коштів підприємств та організацій. Тимчасові комітети створюються наглядовою радою у разі необхідності з метою координування окремих питань діяльності товариства, зокрема, для вивчення наслідків потенційної реорганізації товариства, проведення службових розслідувань за фактами зловживання посадових осіб товариства тощо [1].

Порядок утворення і діяльності комітетів встановлюється статутом або положенням про наглядову раду товариства.

Члени Спостережної ради мають право на створення комітетів та визначення порядку їх діяльності, а також на обирання членів комітетів на будь-якому своєму засіданні (рис.1).

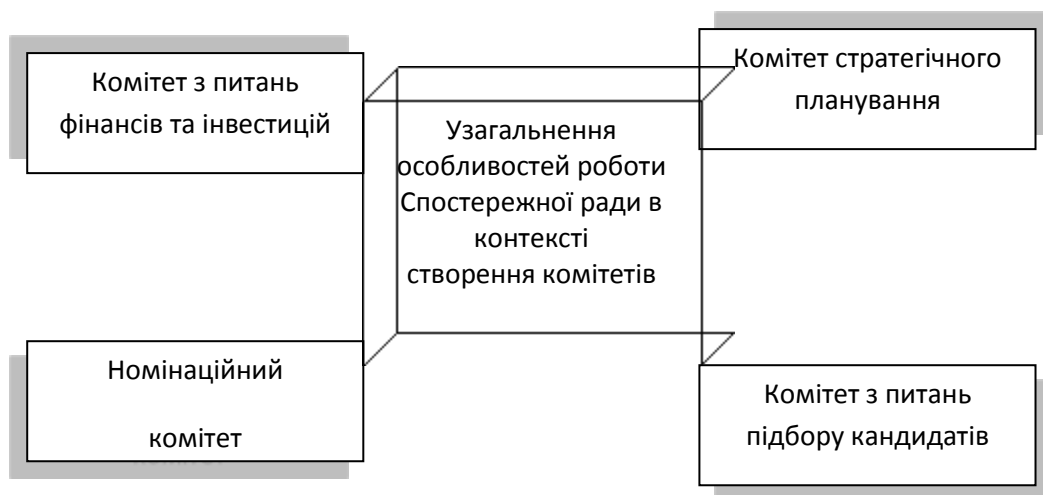


Рис.1. Апробація методу узагальнення на прикладі виокремлення комітетів Спостережної ради як органу управління акціонерним товариством

Джерело: побудовано та узагальнено авторами на основі опрацювання інформаційних джерел [1–6].

Склад повноважень комітетів Спостережної ради законодавство України не визначає. Є прийнятним для світової практики, що такі комітети здебільшого виконують дорадчі функції, крім того, їхні рекомендації будуть мати силу лише в тому випадку, коли за їх впровадження проголосували члени Спостережної ради. Зазвичай у світовій практиці Спостережною радою створюється Номінаційний комітет, до функцій якого входить проведення підбору кваліфікованих кандидатів у члени Спостережної ради та рекомендація їхніх кандидатур для обрання під час проведення Загальних зборів акціонерів. Крім того, номінаційний комітет може здійснювати підбір кандидатів на посаду голови правління або на інші ключові посади у Товаристві. Також Спостережна рада може визнати доцільнішим створення окремого комітету з питань відбору кандидатів на провідні посади у складі Правління. Як правило, Спостережна рада також створює Комітет з питань аудиту, що певною мірою нагадує Ревізійну комісію, але має більш спрощену структуру. З метою забезпечення діяльності комітету з питань аудиту Спостережна рада може прийняти рішення щодо запровадження в товаристві посади внутрішнього аудитора (створення служби внутрішнього аудиту). Вона може також створювати Комітет з питань фінансів та інвестицій чи Комітет стратегічного планування, які повинні поглиблено досліджувати та аналізувати відповідні питання та через певний час надавати рекомендації для їх розгляду на Спостережній раді. Можна зробити висновок, що результативна робота Спостережної ради є одним із ключових елементів сучасного корпоративного управління, члени якої приймають ключові рішення, які стосуються діяльності акціонерного товариства, а особливістю створення комітетів Спостережної ради є актуальність питань і завдань, які мають бути вирішені. Про склад, найменування та кількість створення таких комітетів вирішує

безпосередньо товариство. Таким чином, на прикладі виокремлення комітетів Спостережної ради як органу управління акціонерним товариством студентом апробовано метод узагальнення, що в рамках вивчення навчальної дисципліни «Ділове адміністрування (Корпоративне управління)» сприяє підвищенню ефективності наукової роботи студентів в умовах заангажованості інформаційного середовища.

Література :

1. Євтушевський В. А. Стратегія корпоративного управління / В. А. Євтушевський, К. В. Ковальська, Н. В. Бутенко. – К.: Знання, 2007. – 287 с.
2. Закон України «Про акціонерні товариства» від 17.09.2008 № 514-VI [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/514-17>
3. Скоков Б. Г. Розробка моделі ефективного члена наглядової ради акціонерного товариства / Б. Г. Скоков, Г. О. Першина // Бізнес Інформ. – 2011. – № 8. – С. 171–174.
4. Шевцова О. Й. Тенденції розвитку корпоративного управління в Україні / О. Й. Шевцова // Економічний простір. – 2008. – №16.
5. Бондар-Підгурська О. В. Ділове адміністрування (Корпоративне управління) / О. В. Бондар-Підгурська, А. О. Глебова. – Київ: ТОВ «Видавництво Ліра-К», 2015. – 476 с.
6. Ситуаційний менеджмент». Навчальний посіб. 2-е видання, перероблене та доповнене. – Київ: Центр учбової літератури, 2012. – 368 с.
7. Бондар О. В. Реінжиніринг процесу підготовки фахівців в умовах європейської та Євроатлантичної інтеграції України / О. В. Бондар // Проблеми Європейської та Євроатлантичної інтеграції України: освітній вимір: матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 21 травня 2008 р.). – Полтава: РВЦ ПУСКУ, 2008. – С. 130-133.