

4. У Португальській Республіці обов'язки Національного інституту промислової власності доцільно переглянути, враховуючи досвід французького законодавства з цього питання, та закріпити в одній статті у Декрет-законі № 110/2018 від 10.12.2018 р. про затвердження нового Кодексу промислової власності, що транспонує Директиви (ЄС) 2015/2436 та (ЄС) 2016/943.

5. До ст. R411-1 Кодексу інтелектуальної власності Франції внести зміни (додати новий обов'язок):

Національний інститут промислової власності виконує такі обов'язки:

17° Надання статистичної інформації з промислової власності до Євростату з подальшою публікацією у відповідному розділі.

Корват Олена

Висновки стосовно проблематики екологічних ризиків відновлюваної «зеленої» енергетики в Україні

На сьогодні законодавство України розглядає відновлювану енергетику виключно як екологічну та практично не враховує її негативні впливи на довкілля. Однак сучасні наукові дослідження доводять, що використання відновлюваних джерел енергії, навіть тих, які вважаються «зеленими», може мати суттєві екологічні ризики. Без впровадження належного механізму правового регулювання екологічних ризиків «зеленої» енергетики збільшення масштабів застосування відновлюваних джерел енергії в Україні, як це заплановано у національних стратегіях і планах, становитиме потенційну загрозу для стану навколишнього середовища та здоров'я людей.

Кохан Вероніка

Висновки з проблем реалізації ветеранами війни права на працю в умовах воєнного стану

Право на працю ветеранів війни є фундаментальним соціально-економічним правом і водночас інструментом їх соціальної адаптації та інтеграції у мирне життя. Попри існування законодавчих гарантій (Конституція України, Закон «Про статус ветеранів війни», КЗпП, Закон «Про зайнятість населення»), вони часто мають декларативний характер.

Основними перешкодами для реалізації трудових прав ветеранів є: формальне виконання квот роботодавцями, відсутність достатніх програм перекваліфікації, стереотипне ставлення до ветеранів, а також неврахування нових викликів ринку праці (цифровізація, внутрішня міграція, віддалена зайнятість).

Воєнний стан одночасно створює нові можливості (потреба у кадрах у сфері безпеки, логістики, оборонного виробництва) та суттєво ускладнює реалізацію трудових прав через економічну нестабільність і руйнування підприємств. Подальший розвиток законодавства і державної політики у сфері працевлаштування ветеранів має ґрунтуватися на принципах реальної підтримки, недискримінації та сприяння професійній адаптації.

Кохан Вероніка

Висновки щодо інноваційних моделей підтримки та адаптації стратегій реалізації трудових прав ветеранів війни

Право на працю ветеранів війни є одним із ключових соціальних прав, реалізація якого в умовах воєнного стану стикається з бар'єрами: стан здоров'я, психологічна адаптація, нестача правових механізмів підтримки. Трудові гарантії, передбачені чинним законодавством, часто залишаються декларативними через відсутність ефективних інструментів реалізації та контролю. Нові тенденції ринку праці (гіг-економіка, дистанційна робота, цифровізація) відкривають для ветеранів як можливості, так і ризики, що потребують правового врегулювання. Інноваційні моделі підтримки (рескілінг,