

вузла заземлення. У вузлу заземлення виникають як стискаючі напруження, так і розтягуючі. Оскільки цегляна кладка не сприймає розтягуючих зусиль, то ці ділянки виключаються з роботи і дозволяють поворот плити у вузлі заземлення.

Точність даного розрахунку залежить від дискретності розбиття опорних ділянок. Складність розрахунку полягає в тому, що в пружній стадії, опір елементу на стиск рівний опору елементу на розтяг. Однак, як відомо, при затисканні елементу в цегляну кладку остання не може сприймати розтягуючі зусилля, а лише стискаючи. Тобто, для вірності розрахункової схеми необхідно в ручному режимі визначити вертикальні елементи, в яких виникають розтягуючі зусилля і виключити їх із розрахункової схеми.

ТЕХНІКО-ЕКОНОМІЧНЕ ОБҐРУНТУВАННЯ ВИКОРИСТАННЯ СИСТЕМИ АКТИВНОЇ ТЕПЛОІЗОЛЯЦІЇ ДЛЯ ОПТИМІЗАЦІЇ ВИКОРИСТАННЯ ЕНЕРГОРЕСУРСІВ

*Савченко Л. Г., старший викладач
Молчанюк І. В., магістрант ПЦБ
Сумський національний аграрний університет*

Використання системи активної теплоізоляції є обґрунтованим з техніко-економічної точки зору у зв'язку з рядом переваг та позитивних аспектів, що можуть виявитися у побудові та експлуатації будівель: зменшення витрат на опалення та кондиціонування, енергоефективність, збереження ресурсів, продовження терміну служби будівлі, створення комфортних умов для мешканців, редукція фінансових витрат, сприяння збереженню екології, адаптабельність до різних кліматичних умов тощо.

Постійне зростання цін на енергоносії змушує людей шукати більш логічні та ефективні підходи до використання ресурсів для забезпечення життєдіяльності. Досягнення енергетичної самодостатності та зменшення споживання енергії для опалення та виробництва є постійним викликом, що стоїть перед усіма країнами. Для нашої країни це питання має стратегічне значення, тому необхідно швидко та ефективно впроваджувати енергозберігаючі заходи як у житловому, так і в нежитловому фонді.

В Україні опалювальний сезон триває 170 днів, і дуже важливо зосередитися на економічно ефективних стратегіях збереження ресурсів, враховуючи кількість днів, необхідних для підтримання температурного режиму. У межах своєї спеціалізації я активно розробляю нову систему опалення та охолодження, яка дозволяє мінімізувати використання енергії. Ключовою особливістю цієї системи є те, що вона може бути застосована до будівель, збудованих у періоди надмірного споживання енергії. Наразі існують сотні тисяч застарілих будівель, які терміново потребують енергоефективних рішень, і ми прагнемо задовольнити цю потребу швидко та доступно.

Основними цілями є чітке окреслення переваг системи активної теплоізоляції при утепленні будівель як житлового, так і промислового призначення, а також ретельне вивчення та оцінка її економічної життєздатності. У цьому аналізі буде розглянуто, як система активної теплоізоляції узгоджується з економічними критеріями як в Україні, так і в глобальному контексті. Кінцевим результатом цієї роботи стане розробка науково-технічного підходу до опалення будівель з використанням системи активна ізоляція, який, як очікується, дасть значні економічні переваги.

Враховуючи вищезазначені фактори, використання системи активної теплоізоляції може бути обґрунтовано як економічно ефективно та екологічно безпечне рішення для будівництва.

МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМ КАПІТАЛОМ

*Федорук О.В., к.е.н., доцент
Дьомін В.М., магістрант
Національний транспортний університет*

Для визначенні величини людського капіталу застосовуються як вартісні, так і натуральні показники. Людський капітал може бути оцінений на кожному економічному рівні. Одним з методів оцінки людського капіталу на макрорівні є розрахунок індексу розвитку людського капіталу. Це інтегративний показник, що враховує фактори добробуту населення, здоров'я, рівень освіти населення та розвитку середовища [1].

Метод розрахунку прямих витрат на розвиток персоналу є найбільш простим способом для менеджерів підприємства, який дозволяє розрахувати загальні економічні витрати, що здійснює підприємство на свій персонал, включаючи оцінку витрат на оплату праці персоналу, пов'язані з цим податки, покращення умов праці, витрати на навчання та підвищення кваліфікації.

Сучасним способом оцінювання людського капіталу є експертний. Суть його полягає у визначенні важливості кожного з критеріїв оцінювання та вагових коефіцієнтів для кожного з них, виходячи з того, як часто даний показник проявляється в кожного окремого працівника, та визначення бальної шкали для оцінювання кожного показника. Далі аналізуються отримані результати та визначається середній бал для кожного працівника. Вибір критеріїв оцінювання залежить від суб'єкта, а тому сумнівною є можливість порівняння результатів кількох проведених соціологічних опитувань різними експертами. Тому в такий спосіб краще визначати пріоритетні методи управління людським капіталом, проблеми його формування та розвитку, але не його вартість [2].

Оцінка людського капіталу за витратами на освіту хоч і дає змогу отримати результат у грошовому виразі, однак ще не свідчить про його якісні