

3. Потьомкін Н Л. Матеріальна мотивація найманого персоналу: сучасні проблемі і їх вирішення. Інновації в управлінні персоналом підприємств та організацій, 2018. 54 с.

4. Первушина М. Изменение в схемах стимулирования. *Управление персоналом*. 2019. № 7 (190). С. 24–26.

ОСОБЛИВОСТІ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ КОРПОРАТИВНОГО МЕДИЧНОГО СТРАХУВАННЯ В УКРАЇНІ

Святенко Т.С.

*Науковий керівник: Онісіфорова В.Ю., к.е.н., доцент
Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Сучасна ситуація в світі показала надзвичайну важливість забезпечення якісного медичного обслуговування населення. В Україні проблема боротьби з пандемією COVID-2019 отримала додатковий чинник, який суттєво впливає на ефективність функціонування системи медичного захисту населення, а саме таким чинником є медична реформа, яка поширюється і надалі. В умовах пандемії стало зрозуміло, що державні структури в Україні не завжди долають усі перешкоди на шляху забезпечення якісного медичного обслуговування, а тому населення має прикладати додаткові фінансові зусилля для отримання якісного лікування.

В таких умовах дуже ефективним інструментом на шляху до отримання якісної медичної допомоги є добровільне медичне страхування. Статистика 2020 року цілком відображає розуміння цієї ситуації населенням, ми можемо побачити стрімке зростання обсягів отриманих страхових премій страховими компаніями України за угодами добровільного медичного страхування [1].

Слід відзначити, що в системі впровадження добровільного медичного страхування надзвичайно важливою є роль власників підприємств. Саме корпоративні підходи у організації медичного страхування дозволяють досягти оптимальної вартості таких послуг для усіх сторін угоди та створюють передумови для покриття такими угодами більшої частини населення.

Слід зауважити, що корпоративне медичне страхування є ефективним з точки зору окупності витрат і для підприємств, які його впроваджують. Це ефективний інструмент мотивації співробітників, який є своєрідною демонстрацією турботи власників компанії про своїх підлеглих [2].

Таким чином, корпоративне медичне страхування слугує сучасним дієвим інструментом підвищення ефективності праці робітників на підприємстві, який створює умови для зростання рівня продуктивності та якості праці, та є ефективним з точки зору окупності витрат.

Література:

1. Рейтинг страхових компаній України. Фориншурер страхование : сайт. URL : <https://forinsurer.com/ratings/nonlife> (дата звернення : 28.01.2021).

2. Онісіфорова В. Ю. Медичне страхування працівників як перспективний напрямок підвищення рівня кадрової безпеки підприємства. *Проблеми і перспективи розвитку підприємництва: Збірник наукових праць Харківського національного автомобільно-дорожнього університету*. Харків: ХНАДУ. 2015. №3(10), том 2. С. 51–54.

МОЖЛИВОСТІ ПРЕВЕНТИВНОГО ТА РЕАКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПРОБЛЕМНИМИ КРЕДИТАМИ БАНКІВ

Сірецька А.В.

Науковий керівник: Марченко О.В., к.е.н., доцент

Харківський національний університет будівництва та архітектури

Досить гострою проблемою сучасної банківської системи України є погіршення якості кредитних портфелів банківських установ та зростання обсягів проблемних кредитів. Це призводить до низки негативних наслідків, зокрема, зростання витрат банків щодо формування резервів на можливі втрати й, відповідно, зменшення кредитних ресурсів, скорочення обсягів кредитування, зниження прибутковості банківської діяльності, рівня достатності капіталу та в багатьох випадках унеможливлення подальшої кредитної діяльності [2-5].

Процес управління проблемною заборгованістю банку складається з чотирьох основних етапів [1].

I етап – раннє виявлення позичальників, що мають ознаки потенційної заборгованості й не зацікавлені у співпраці з банком щодо повернення основної суми позики. На цьому етапі, з метою запобігання виникненню проблемних кредитів, використовується превентивне управління. Воно включає:

- виявлення позичальників з потенційними проблемами відносно погашення заборгованості (в т.ч. тих, хто не має наміру взаємодіяти з цього приводу з банком);
- встановлення причин виникнення ознак потенційної проблемності та з'ясування подальших дій позичальника, які буде ним вжито щоб повернутись до графіка погашення заборгованості;
- збір додаткової інформації про фінансовий стан позичальника та вжиття заходів щодо зниження кредитного ризику для банку;
- з'ясування доцільності застосування до позичальника інструментів короткострокової реструктуризації;
- в разі прийняття рішення щодо короткострокової реструктуризації заборгованості, з позичальником обговорюються її умови та вносяться відповідні зміни до укладених договорів;
- здійснюється моніторинг щодо зниження кредитного ризику банку (дотримання позичальником умов реструктуризації).

II етап – розробка можливих варіантів реструктуризації заборгованості позичальника. З появою проблемних кредитів з'являється необхідність реактивного управління ними, тобто запровадження заходів з контролювання проблем заборгованості. З одного боку ці заходи направлені на відновлення