

врахування. Окреслений підхід дозволяє співробітникам посилити рівень власної компетентності в тій чи іншій сфері і досягти успіху [7].

Література:

1. Вороніна В. Л., Горопашна А. В., Стовбун Д. Е. Стратегія розвитку персоналу в системі стратегічного менеджменту. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. 2021. № 36. С. 46-50. URL : http://www.visnyk-econom.uzhnu.uz.ua/archive/36_2021ua/10.pdf
2. Ведерніков М. Д., Чернушкіна О. О., Волянська-Савчук Л. В., Зелена М. І., Базалійська Н. П. Стратегічний hr-менеджмент в умовах розвитку сучасного підприємства. *Збірник наукових праць ЧДТУ*. 2020. № 59. С. 52-64. URL : <https://er.chdtu.edu.ua/handle/ChSTU/1958?locale=ru>
3. Мільнушкін К. В. Стратегічні аспекти управління персоналом в конкурентних умовах. *Наукові праці Міжрегіональної академії управління персоналом. Економічні науки*. 2024. № 1 (73). С. 44-49. URL : <https://journals.maup.com.ua/index.php/economics/article/view/2877/3332>
4. Криворучко О. М., Водолажська Т. О. Управління персоналом підприємства : навч. посіб. Харків : ХНАДУ, 2014. 204 с.
5. Федоришина Л., Герасимчук Л. Розвиток персоналу в системі менеджменту підприємства. *Modeling the development of the economic systems*. 2023. № 2, Р. 189–196. URL : <https://mdes.khmnu.edu.ua/index.php/mdes/article/view/201>
6. Таран О. М., Сербін В. В. Стратегія розвитку персоналу : сучасні тренди та технології. *Суспільство та національні інтереси*. 2024. № 5 (5). С. 714-723. URL : <http://perspectives.pp.ua/index.php/sni/article/view/14684/14754>
7. Якимова Н. С., Марценюк О. В., Мойсєєва В. О. Удосконалення системи розвитку персоналу на підприємстві. *Економіка і суспільство*. 2021. № 32. URL : <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/743>

НАДАННЯ ЖИТЛОВИХ ПОСЛУГ ПРИВАТНИМИ ПІДПРИЄМСТВАМИ В УКРАЇНІ

Гетьман О.О., канд. екон. наук, доцент,
Білецький Д. О.

Харківський національний автомобільно-дорожній університет

Управління будинками та житловими комплексами є важливим аспектом забезпечення комфортних умов для мешканців.. Ці послуги надаються переважно приватними компаніями та не лише покращують якість життя населення, а й забезпечують безпеку та ефективність використання ресурсів у будинках.

Багатоквартирні будинки потребують постійного нагляду за технічним станом, своєчасного проведення ремонтних робіт та забезпечення безпеки. Управління будинками включає в себе контроль за справністю систем опалення,

водопостачання, а також організацію пожежної безпеки. Кваліфіковане управління дозволяє уникнути аварійних ситуацій та створити сприятливі умови для проживання. Одним із важливих аспектів управління будинком є підтримка чистоти та порядку на прибудинковій території. Регулярне прибирання, висадка зелених насаджень, утримання дитячих майданчиків і місць для відпочинку – все це сприяє комфортному перебуванню мешканців на території їхнього дому. Професійні приватні компанії з управління будинками забезпечують регулярне виконання таких завдань [1].

Залучення професійних управлінців дозволяє створити більш комфортні умови для мешканців, забезпечуючи їм зручний доступ до різноманітних послуг. Це може включати організацію заходів для розвитку громади, створення сприятливого соціального середовища та взаємодії між сусідами. Залучення професіоналів також допомагає організувати своєчасне реагування на запити мешканців.

Отже, надання послуг з управління будинками є необхідним для забезпечення стабільного та комфортного проживання в багатоквартирних будинках. Ці послуги охоплюють широкий спектр завдань, від технічного обслуговування до фінансового та юридичного супроводу.

Але, підприємства, що надають житлові послуги з управління будинками в Україні добре розуміють та намагаються розв'язати соціальну проблему, що пов'язана з відсутністю на теперішній час багатоповерхового будівництва та програм реновації житлового фонду малих населених пунктів України, що є вельми зношеним [2]. Єдиний можливий шлях – це надання якісних послуг щодо експлуатації та поточного ремонту внутрішньобудинкових систем та конструктивних елементів будинків, особливо там, де послуги не надавались раніше внаслідок відсутності відповідного рішення з боку мешканців будинків.

Саме наявність відповідного рішення з боку співвласників будинків дозволить надавати підприємству якісні послуги з експлуатації та ремонту, зокрема в будинках, де вони не надавались раніше.

Підвищення якості надання послуг щодо управління багатоквартирними будинками в частині обслуговування внутрішньобудинкових мереж, прибирання прибудинкової території, підвалів та сходових клітин, ремонт спільного майна співвласників багатоквартирних будинків дозволить підвищити рівень оплати за надані послуги, зокрема шляхом долучення до роботи ініціативних груп.

Ініціативна група – це група представників багатоквартирного будинку, що сформована для підготовки загальних зборів співвласників будинку та оформлення відповідної документації [3].

Вказані дії дозволять отримати додатковий дохід та впровадити новий напрям діяльності – надання послуг юридичним особам щодо експлуатації мереж будинків, поточного ремонту, прибирання приміщень та території, інших послуг, при цьому теж отримати додатковий дохід.

Отриманий прибуток дозволить підприємству значно не підвищувати тарифи для населення, що розв'язує соціальну проблему.

Література:

1. Аванесова Н.Е., Гетьман О.О., Челапко Д.В. Концепція стратегічного управління багатоквартирними будинками. Сучасне управління: ризики, виклики, безпека, перспективність використання та проблеми впровадження в державному та приватному секторах економіки: колективна монографія/ Загальна редакція д-ра екон. наук, професора Н.Е. Аванесової. Харків: ФОП Панов А.М., 2021. С. 478-497. ISBN 978-617-7947-68-3.

https://kmpa.kh.ua/files/monographies/2021/Сучасне_управління_ризиків_виклики_безпека_перспективність_використання_та_проблеми_впровадження_колективна_монографія.pdf

2. Гетьман О. О., Криворучко Г. В. Проблемні аспекти договірних відносин у сфері управління багатоквартирними будинками України. *The XV International Science Conference «Trends in the development of practice and science»* : abstracts of int. scient. and pract. conf., Oslo, Norway, December 28 – 31, 2021. P. 167-170. URL: <https://isg-konf.com/wp-content/uploads/2021/12/TRENDS-IN-THE-DEVELOPMENT-OF-PRACTICE-AND-SCIENCE.pdf>

3. Гетьман О. О., Жиліна А. А., Міщенко Б. В. Організаційний дизайн у галузі управління багатоквартирними будинками : proceedings of the 2nd International Scientific and Practical Conference «Global Approach to Scientific Research», Salvador, Brazil, December 4-5, 2021. Salvador, Brazil: Ramallete, 2021. P. 69-74. URL: <https://www.interconf.top/documents/2021.12.4-5.pdf>

САМОМЕНЕДЖМЕНТ ЯК КЛЮЧОВИЙ НАВИК ЛІДЕРСТВА У ПРОЄКТНИХ КОМАНДАХ

*Кирчата І.М., к.е.н., доцент
Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Самоменеджмент, або здатність людини управляти своїм часом, енергією, ресурсами та емоціями, стає однією з основних навичок лідерів у сучасному світі. В умовах глобалізації та стрімкого розвитку технологій, організації стикаються з багатозадачністю, невизначеністю та високими очікуваннями щодо результатів. Лідери проєктних команд, котрі володіють навичками самоменеджменту, здатні забезпечити успішне виконання проєктів, оскільки вони вміють зосередитися на цілі, ефективно керувати собою та мотивувати команду.

Самоменеджмент є процесом свідомого керування собою та своїми діями для досягнення поставлених цілей. Він включає навички планування, постановки пріоритетів, управління часом, контролю емоцій та розвиток особистої стійкості. У контексті лідерства, особливо у проєктних командах, це стає основним фактором успіху, адже лідери мають здатність до саморегуляції, яка допомагає їм залишатися продуктивними та позитивними навіть у стресових умовах.

Лідери проєктів, які володіють навичками самоменеджменту, проявляють такі риси: