

Таблиця 1 – Шкала для визначення взаємовідносин між членами ТК

Кількість набраних балів	Види взаємовідносин
100-65 балів	Співпраця
64-35 балів	Суперництво
34-0 балів	Байдужість

Розрахунок загальної оцінки:

$5+4+3+4+5+5+3+5+4+4+5+3+4+4+5+5+4+3+4+4=83$ бали.

Висновки. За результатами опитування можна зробити висновок, що взаємовідносин між членами ТК на ТОВ «Безм'ятежне» характеризуються співпрацею, так як набрана кількість балів при опитуванні членів ТК в середньому становить 83 бали.

Література.

1. Економічні перспективи: Збірник студентських наукових праць Харківського національного автомобільно-дорожного університету. – №7 (1) - 2015. – Харків: ФОП Павлов М.Ю., 2015 – 148 с.
2. Клейнер Г.Б. Кадровая стратегия предприятия: систематизация и основные варианты / Г.Б. Клейнер // Труды Вольного экономического общества. Том 125. – М.: ВЭО, 2009. – С. 8-26.
3. Водолажська Т.О. Розробка стратегії управління персоналом за типом кадрової політики АТП / Т.О. Водолажська // Вісник економіки транспорту і промисловості: зб. наук.-практ. статей. – Х.: УкрДАЗТ. – 2013. – Вип. 42. – с. 364-369.

АДМІНІСТРАТИВНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ У СИСТЕМІ МЕНЕДЖМЕНТУ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ УКРАЇНИ

Бутенко Д. С., доцент

Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця

В умовах становлення України як незалежної держави особливої актуальності набуває питання реалізації адміністративного менеджменту як на рівні здійснення державної політики, так і на рівні функціонування державних організацій [1].

Дослідженню теоретичних аспектів адміністративного управління присвячено багато робіт відомих українських та зарубіжних вчених, зокрема, Г. Атаманчука, І. Василенка, В. Волкової, О. Воронова, Д. Гвішіані, А. Герберта, С. Дальгаард, Й. Дальгаарда, С. О'Доннела, П. Друккера, В. Дункана, Г. Кунца, М. Месаровича, М. Мескона, Н. Нижник, О. Машкова, Б. Новікова, А. Пригожина, Т. Сааті, Ю. Сурміна, Г. Саймона, В. Трілленберга, Р. Фатхутдинова, А. Фомічева, А. Чандлера та ін.

Основний внесок у розвиток адміністративного менеджменту внесли француз Анрі Файоль (1841-1925 рр.) і Марі Паркер Фоллет. У своїй найбільш відомій роботі «Загальне і промислове управління» (1916 р.) він виділяє 14 принципів управління, частина з яких зберігає значущість і в наш час.

Адміністративний менеджмент – управління, яке здійснюється вищим керівництвом організації; діяльність, яка пов'язана, передусім, з вирішенням стратегічних завдань організації з урахуванням комплексу зовнішніх і внутрішніх факторів впливу та тенденцій розвитку як конкретної організації в конкурентному оточенні, так і певної галузі національної економіки і держави в цілому [1].

Система державних органів влади включає до себе три гілки влади: законодавчу, виконавчу та судову (рисунок 1). Окремими напрямками в органах влади можна виділити Президента країни в відповідними повноваженнями.

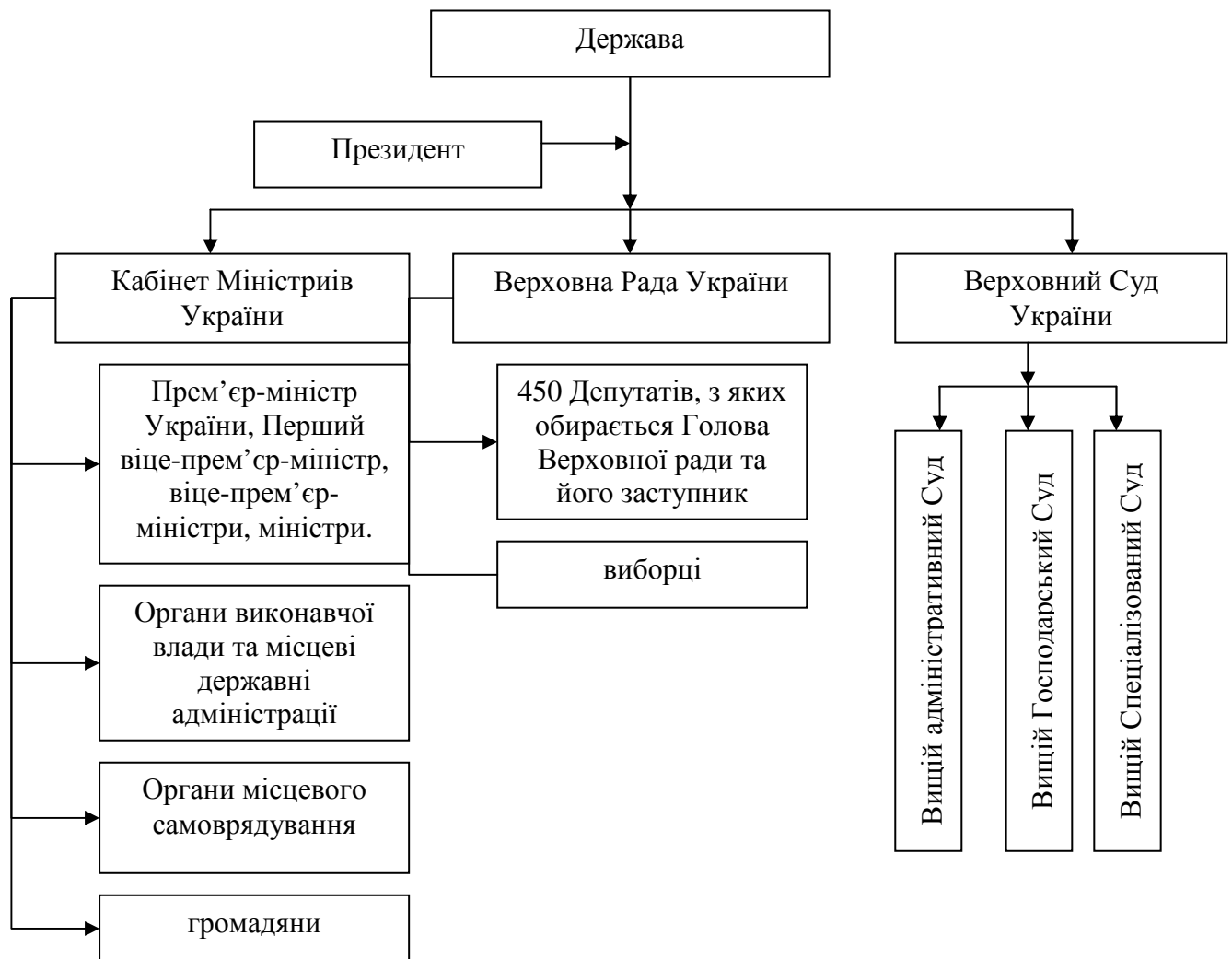


Рисунок 1 Система державних органів влади в Україні

Єдиним органом законодавчої влади в Україні є Верховна Рада України. Президент України є главою держави і виступає від її імені. Вищим органом у системі органів виконавчої влади є Кабінет Міністрів України. Судочинство в Україні здійснюється Конституційним Судом України та судами загальної юрисдикції. Система судів загальної юрисдикції в Україні будується за принципом територіальності та спеціалізації.

Верховна Рада України має повноваження ухвалювати закони, які є актами найвищої юридичної сили в державі. Ніякі інші державні органи не мають

права приймати закони. Повноваження Верховної Ради України визначаються у ст. 85 Конституції України.

Кабінет Міністрів України є вищим органом у системі органів виконавчої влади (ст. 113).[2] Центральні органи виконавчої влади: міністерства, державні комітети та органи виконавчої влади зі спеціальним статусом (такі, як СБУ, Податкова адміністрація, Антимонопольний комітет та ін.) Кабінет Міністрів України відповідальний перед Президентом України і Верховною Радою України, підконтрольний і підзвітний Верховній Раді України у межах, передбачених Конституцією.

Адміністративний менеджмент в системі державних органів влади – це особистий вид управлінської діяльності менеджерів, спрямований на оптимізацію трудових процесів в цих органах, шляхом ефективного досягнення поставленої мети в умовах мінливого зовнішнього середовища.

Отже, використання адміністративного менеджменту в системі державних органів влади, надає їм можливість ефективно виконувати поставлені цілі та завдання, що в свою чергу є запорукою якісного виконання покладених на них функцій.

Література.

1. Кривокульська Н. Адміністративний менеджмент у системі менеджменту органів державної влади / Н. Кривокульська // Вісник Національної академії державного управління [електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://visnyk.academy.gov.ua/wp-content/uploads/2013/11/2013-1-5.pdf>
2. Офіційний сайт ВР України. – Режим доступу: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws>

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ В ИНТЕРНЕТЕ, КАК СРЕДСТВА ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

*Данилов А. Д., ст. преподаватель
Харьковский национальный университет радиоэлектроники*

В современных условиях ведения бизнеса становится очевидным необходимость использования современных информационных технологий для повышения конкурентоспособности организаций. За последние несколько лет использование информационных технологий и сети Интернет стали необходимыми условиями устойчивого развития организации. Кроме привычного взаимодействия пользователей в интернет-пространстве многие организации начинают систематически использовать Интернет, как средство для повышения своей конкурентоспособности.

Одним из наиболее востребованных и динамично развивающихся интернет ресурсов являются сайты социальных сетей. Несмотря на большую аудиторию и широкое применение сайтов социальных сетей для решения проблем бизнеса