

## АКТУАЛЬНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЮ БЕЗПЕКОЮ ПІДПРИЄМСТВА

*Бабій В.С., аспірант*

*Науковий керівник: Нестеренко В.Ю., к.е.н., доцент  
Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Економічна безпека підприємства – це стан, коли воно може успішно функціонувати та захищати свої інтереси в умовах ринкової конкуренції та економічних ризиків.

Основними складовими економічної безпеки підприємства є:

- фінансова безпека - це можливість для підприємства задовольнити поточні та довгострокові потреби в грошових коштах, розрахуватися за своїми зобов'язаннями та мати достатній рівень ліквідності;
- виробнича безпека - це здатність підприємства підтримувати ефективність свого виробництва, забезпечувати якість продукції, контролювати власні виробничі ресурси та знижувати витрати;
- кадрова безпека - це здатність підприємства залучати, утримувати та розвивати кваліфікованих і компетентних працівників, формувати ефективну систему управління персоналом та забезпечувати соціальні гарантії та пільги для своїх працівників;
- ринкова безпека - це здатність підприємства адаптуватися до змін ринкових умов, адекватно реагувати на конкуренцію та вміти відстоювати свої позиції на ринку;
- інформаційна безпека - це здатність підприємства забезпечувати конфіденційність, цілісність і доступність інформації, у тому числі інтелектуальної власності та комерційної таємниці;
- правова безпека - це здатність підприємства дотримуватись законодавства та правил ведення бізнесу, запобігати правовим ризикам та мінімізувати можливі правові наслідки.

В сучасних умовах все більшого переліку загроз зазнають питання управління підприємством, пов'язані з персоналом та кадровою політикою. Розглянемо відповідну складову економічної безпеки підприємства більш докладно.

Управління кадровою безпекою - це комплекс заходів, спрямованих на гарантування безпеки та захисту персоналу підприємства від можливих загроз із зовнішнього або внутрішнього середовища.

Для успішного управління кадровою безпекою на підприємстві необхідно враховувати наступні аспекти:

- визначення загроз та ризиків: проведення аналізу загроз щодо персоналу та можливих ризиків, які можуть виникнути на підприємстві;
- розробка стратегії безпеки: розробка плану дій, який дозволить мінімізувати ризики та боротися із загрозами;
- проведення профілактичних заходів: навчання працівників правилам техніки безпеки, проведення антикорупційних програм, а також

контроль за виконанням правил безпеки на підприємстві;

- робота з кадрами: підбір, оцінка та навчання персоналу, а також контроль за поведінкою співробітників;

- безпека інформації: захист конфіденційної інформації підприємства, контроль доступу до інформації та використання засобів шифрування;

- розробка планів евакуації та заходів по ліквідації наслідків наслідків ситуації: створення готовності до аварій, пожеж та інших надзвичайних ситуацій, а також розробка заходів щодо ліквідації наслідків.

Таким чином, управління кадровою безпекою є невід'ємною частиною загальної стратегії безпеки підприємства і включає багато аспектів. Її ефективність залежить від правильного визначення загроз і ризиків, розроблення та впровадження відповідних заходів та контролю за їх виконанням.

## **ВЕНЧУРНЕ ФІНАНСУВАННЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ СТИМУЛЮВАННЯ ІНВЕСТИЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ**

*Безсонов В. Є.*

*Науковий керівник: Непран А. В., к.е.н., доцент*

*Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

В умовах макроекономічної кризи, погіршенням умов діяльності підприємств важливого значення набуває впровадження механізмів стимулювання інвестиційної діяльності підприємств. Таким інструментом, як засвідчив досвід розвинених країн, може бути венчурний капітал.

Венчурний капітал є одним із найбільш динамічних та перспективних методів фінансування інвестиційної діяльності. Відрізняючись високим ризиком, венчурний капітал дозволяє прискорити науково-технічний прогрес завдяки новим формам взаємовідносин між учасниками ринку, нетрадиційним джерелам фінансування в умовах обмеженості залучення банківського кредиту. Особливістю венчурного капіталу є комерціалізація результатів наукових досліджень. Створення сприятливих умов для розвитку венчурного капіталу сприятиме прискоренню інноваційного розвитку вітчизняної економіки, а також виходу економіки України на новий рівень.

Венчурний капітал має досить стійкий зв'язок із інноваціями, у багатьох випадках він є критичним фактором розвитку інноваційних процесів, трансформації галузей вітчизняної економіки. Важлива його роль у процесі відтворювальних процесах, особливо при відтворенні інтелектуальної праці. Венчурний капітал націлює його власників на ті інвестиційні проекти, які характеризуються високим ризиком. Однак, окупність цих проектів також є досить високою.

На жаль, в Україні ринок венчурного фінансування не набув широкого поширення. Правова база венчурного фінансування регламентується Законом України "Про інститути спільного інвестування (пайові та корпоративні) [1]. Як