

ПРОБЛЕМИ І ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ КОМУНАЛЬНИХ МАЛИХ ПІДПРИЄМСТВ В УКРАЇНІ

*Мустеца І.В., к.е.н., доцент
Чернівецького торговельно-економічного інституту КНТЕУ*

З досвіду економічно розвинутих країн, саме малі підприємства є найбільш поширеною формою реалізації свободи підприємницької діяльності для основної маси громадян, передумовою здорової економічної конкуренції, а також зайнятості та підтримання добробуту для значної частини населення.

Саме без якісного розвитку сегменту малого бізнесу, який завдяки гнучкості та адаптивності має значно вищий потенціал щодо подолання економічної кризи, неможливе підвищення конкурентоспроможності національної економіки.

Однак такі малі підприємства, як комунальні, які функціонують в більшості районних і міських центрах України, характеризуються критичним фінансовим станом і більшість з них знаходяться на межі банкрутства. Здійснюючи свою господарську діяльність комунальні підприємства керуються Законом України «Про житлово-комунальні послуги» [1], а також Законом України «Про природні монополії» [2].

За статисти стичними даними, за позитивної динаміки скорочення частки збиткових підприємств по Україні в цілому, спостерігаємо перманентне зростання з 2017 року питомої ваги підприємств із від'ємним фінансовим результатом у сфері надання комунальних та індивідуальних послуг [5].

Ситуація, що склалася напругу пов'язана із стрімким ростом цін на паливо, електроенергію і газ. Щомісячно зростають цифри по боржниках комунальних підприємств, які через фінансову неспроможність не можуть розрахуватися за спожиті послуги. Така тенденція також пов'язана із щорічним підняттям тарифів на оплату послуг комунального сектору економіки, крім того за прогнозами економістів підняття ціни на газ з листопада 2018 року ще більш негативно вплине на ситуацію, що склалася.

Одним з методів виходу комунальних підприємств з кризи є дотаційність із бюджету багатьох видів громадських послуг, що є закономірним явищем для багатьох розвинутих зарубіжних країн. Певною мірою, на засадах самоокупності мають надаватися лише ті громадські послуги, які пов'язані з вичерпними природними, матеріальними та енергетичними ресурсами. Ні в якій мірі це не може стосуватись охорони здоров'я, освіти, культури, громадського транспорту та інших життєво важливих соціальних послуг.

Для реалізації основних напрямів реформування житлово-комунального господарства необхідно підняти технічний рівень на підприємствах і організаціях цієї важливої галузі, для чого необхідно постійно створювати нові машини і механізми для цієї галузі, нові технології на об'єктах комунального призначення, нові прилади обліку і контролю [4].

Підсумовуючи вищезазначене можна сказати, що фінансовий стан суб'єктів малого підприємництва, таких, як комунальні підприємства знаходиться у глибокій кризі, так як більшість з них є збитковими і потребують фінансової допомоги з боку держави та приватного сектора економіки.

Література:

1. Про житлово-комунальні послуги: Закон України № 2454-VIII від 07.06.2018 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2189-19>. – Заголовок з екрану.

2. Про природні монополії: Закон України N 2019-VIII (2019-19) від 13.04.2017 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1682-14>. – Заголовок з екрану.

3. Про загальнодержавну програму реформування і розвитку житлово-комунального господарства України на 2009-2014 роки: Закон України N 5469-VI (5469-17) від 06.11.2012 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1869-15>. – Заголовок з екрану.

4. Костецький В.В. Перспективи інвестиційно-інноваційного розвитку житлово-комунального господарства України / Вісник соціально-економічних досліджень. 2014. Вип. 2 С. 84-85.

5. Державна служба статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua>. – Заголовок з екрану.

КОРПОРАТИВНЕ МЕДИЧНЕ СТРАХУВАННЯ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ ПІДПРИЄМСТВА

Онiсiфорова В.Ю., к.е.н., доцент

Харківський національний автомобільно-дорожній університет

Формування додаткового компенсаційного пакету є дієвим заходом підвищення ефективності праці на підприємстві та збільшення рівня його корпоративної безпеки. Зазвичай до складу такого пакету прийнято залучати такі елементи, як виплати на оздоровлення, безвідсоткові позики, добровільне медичне страхування працівників, тощо.

В умовах реалізації медичної реформи в Україні все більший мотивуючий вплив отримує такий елемент додаткового компенсаційного пакету, як добровільне медичне страхування працівника роботодавцем, тобто корпоративне медичне страхування.

Розглянемо, що саме представляє собою корпоративне медичне страхування більш докладно. Отже, добровільне медичне страхування працівника – це страхова програма, яка оплачується роботодавцем та дозволяє працівникові отримати певні медичні послуги у випадку настання страхового випадку. Саме корпоративна форма добровільного медичного страхування є найбільш ефективною, бо вона надає суттєві переваги як працівнику, так і роботодавцю: працівник отримує медичне обслуговування, роботодавець