

Магда О. О.

Курсант факультету № 1

Харківського національного університету внутрішніх справ

ПРОБЛЕМНІ ПИТАННЯ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ В ЕКСТРЕМАЛЬНИХ УМОВАХ ПРАЦІВНИКАМИ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ

Проблема прийняття рішення в екстремальних умовах завжди залишалася актуальною для правоохоронних органів, адже саме вони забезпечують підтримку публічного порядку та безпеки, захищають інтереси громадян та держави і надають допомогу чи порятунок особам, що цього потребують. Саме вміння своєчасно приймати необхідне рішення запобігає матеріальним та людським втратам.

Проте після реформування Національної поліції це питання постало ще гостріше. Доказом цього може слугувати збільшення трагічних випадків, жертвами яких усе частіше стають не пересічні громадяни, а самі працівники поліції. Як приклади, можна навести: смерть водія-правопорушника внаслідок вогнепального поранення та травмування поліцейського 07.02.16, вогнепальне поранення патрульного під час перевірки документів 11.05.16, смерть правопорушника-мотоцикліста унаслідок ДТП за участю патрульної поліції 15.07.16, відбирання вогнепальної зброї, спецзасобів та посвідчення у поліцейського невідомим 30.08.16.

Проаналізувавши наведені чи будь-яку іншу ситуацію, можемо з упевненістю сказати, що причинами трагічного закінчення було невчасне реагування, невміння контролювати ситуацію та використовувати вплив негативних чинників на свою користь. Це свідчить про недостатнє відпрацювання алгоритму дій в екстремальних ситуаціях при навчанні та підготовці поліцейських. На відміну від особливих чи надзвичайних умов,

екстремальні умови не просто ставлять людей та матеріальні цінності, котрі піддаються їх впливу, в небезпечне становище. Окрім цього, такі умови обмежують дії людей суворими рамками необхідності і потребують доцільних та вчасних дій, без прийняття яких можуть настати катастрофічні наслідки.

Факторами, що ускладнюють процес прийняття рішення в екстремальній ситуації є: відволікаючий вплив чинників навколишнього середовища, дія кількох факторів одночасно, дефіцит часу та інформації, динамічність перебігу подій, непередбачуваність змін оперативної обстановки, шкідливість та небезпечність такої обстановки для життя та здоров'я поліцейського, фізичне, інтелектуальне та емоційне перенапруження.

Компетентний працівник зобов'язаний уміти приймати рішення як самостійно, в разі відсутності команд керівництва, так і колективно, орієнтуючись на поради співробітників, або давати вказівки підлеглим. За відсутності вказівок керівництва, поліцейський змушений взяти на себе роль керівника та діяти самостійно. Для успішного прийняття рішення він повинен володіти наступними якостями:

- розрізняти види інформації що надходить (достовірна, імовірна, сумнівна, хибна);
- аналізувати зовнішні чинники (кількість, швидкість, направленість);
- швидко реагувати на ці чинники та приймати об'єктивне рішення;
- контролювати стан власної безпеки та емоційний стан. Варто зауважити, що поліцейський має бути психологічно підготованим до дій в екстремальних умовах, для цього варто проводити постійні тренування в нестандартних, нових та незвичних для нього умовах. Як наслідок, поліцейський повинен самостійно орієнтуватися, чи варто дослухатися до порад колег.

Отже, бажаним результатом розв'язання екстремальної ситуації є такий суспільний стан, за якого максимальною мірою будуть захищені інтереси

кожного громадянина та держави в цілому. Для цього поліцейський має обрати найоптимальніший варіант дій з усіх можливих, орієнтуючись при цьому на власний досвід та враховуючи постійні зміни навколишнього середовища. Саме тому вивченню цього питання варто приділити якомога більше уваги при навчанні та професійній підготовці працівників Національної поліції.

Артюх С. М.¹, Баланович О. А.²

¹доцент, к.т.н., Українська інженерно-педагогічна академія;

²студентка магістратури, Українська інженерно-педагогічна академія

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАДІЙНОСТІ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕРСОНАЛУ ЕНЕРГОПІДПРИЄМСТВ

Усвідомлення того, що в забезпеченні надійності роботи енергетичного устаткування, об'єктів, мереж, енергосистем і в цілому всієї енергетичної галузі усе більше починає домінувати роль персоналу, вимагає забезпечення надійності його професійної діяльності. Сьогодні на перше місце по впливу на довгостроковий успіх підприємств і організацій електроенергетики виходить людський фактор. Люди - це головне багатство енергетичних компаній. Аварії та нещасні випадки із працівниками - це недоліки керування персоналом в цілому й керування надійністю його професійної діяльності зокрема, що приводить до необхідності зв'язати безпеку та надійність зі станом людини, з його стійкістю, працездатністю, відповідальністю, мотивацією і саморегуляцією.

Як відомо з аналізу літературних джерел, профвідбір операторів енергопідприємств має свою специфіку не тільки для кожної професійної групи (яка має спеціалізовані професійно-важливі психофізіологічні якості -