

На етапі проведення оцінки або атестації [4, с. 119-124] оцінка здійснюється шляхом зіставлення еталонних профілів посади з аналізом компетенцій, виявлених у працівників.

На третьому етапі порівнюються результати, отримані за підсумками оцінок, з компетенціями в розрізі кожної посадової позиції. Кінцевий результат – вироблення відповідних управлінських рішень щодо винагороди та розвитку персоналу організації.

Розглянуті процеси визначення компетенцій працівників мають досить обґрунтовані етапи, але не наведені методики, за якими буде проводитися оцінка компетенцій персоналу.

Література:

1. Ксенофонтова Х.З. Процесс формирования компетенций управленческого персонала на промышленных предприятиях корпоративного типа / Х.З. Ксенофонтова // Известия ПГПУ им. В.Г. Белинского. – 2011. – № 24. – С. 319-325.

2. Філіппова С.В. Моніторинг та інструментарій оцінювання управлінських компетенцій персоналу в контексті забезпечення конкурентоспроможності промислових підприємств / С.В. Філіппова, С.О. Черкасова // Економіка розвитку. – 2013. – № 1 (65). – С. 87–93.

3. Клецова К.В. Формування компетенцій персоналу як основа забезпечення його конкурентоспроможності на ринку праці / К.В. Клецова // Вісник східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля. – 2010. – № 1 (143). Ч.1. – С. 144–151.

4. Адова И.Б. Оценка компетентности как инструмент управления вознаграждением персонала организации / И.Б. Адова, М.В. Симонова // Вестник Томского государственного университета. – 2010. – № 336. – С. 119–124.

ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ АТП ЗА РАХУНОК ЛОГІСТИЧНОГО УПРАВЛІННЯ ЗАПАСАМИ

Петрейко О.В.

*Науковий керівник: Шинкаренко В.Г., д.е.н., професор
Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Актуальність теми. В сучасних умовах господарювання перед АТП постає завдання підвищення ефективності функціонування підприємства, вирішення даного завдання можливе при компетентному управлінні запасами на підприємстві. Таким чином, підвищення ефективності функціонування АТП за рахунок логістичного управління запасами є актуальною науковою задачею.

Вирішення цієї проблеми присвячені праці багатьох вчених: Горобець О.І., Іванова М.І., Миротин Л.Б., Рижиков Ю.І. та інші

Разом з тим окремі задачі цієї складної проблеми не знайшли потрібного вирішення.

Це стосується:

1. представлення теоретичних понять логістики;
2. побудова моделі логістичного управління запасами на АТП.

Тема дослідження. Підвищення ефективності функціонування АТП за рахунок логістичного управління запасами.

Мета дослідження. Розробка моделі підвищення ефективності функціонування АТП за рахунок логістичного управління запасами.

Для досягнення зазначеної мети потрібно представити модель логістичного управління запасами як логістичний процес.

Об'єкт дослідження. Процес логістичного управління запасами підприємства.

Предмет дослідження. Методи та моделі логістичного управління запасами АТП.

Запорукою успішної організації логістичної діяльності АТП є обізнаність його керівництва та спеціалістів із теоретичними основами логістики запасів. У зв'язку з цим дамо визначення таким поняттям:

Логістика – наука про планування, організацію, управління і контроль руху матеріальних і інформаційних потоків у просторі і часі від їх первинного джерела до кінцевого споживача [1].

Запаси – це продукція виробничо-технічного призначення, яка знаходиться на різних стадіях виробництва й обігу, виробу народного споживання та інші товари, що очікують на вступ у процес виробничого або особистого споживання [1].

Норма запасу – мінімальна кількість матеріальних ресурсів, що забезпечує безперервність виробництва й обігу.

Серед напрямків логістики найбільш суттєвим є логістика запасів, оскільки, логістичне управління запасами вирішує таке важливе питання як: підтримка розмірів матеріальних запасів на такому рівні, щоб забезпечити безперебійне постачання всіх підрозділів необхідними матеріальними ресурсами при мінімальних витратах.

У логістиці застосовуються такі технологічні системи управління запасами: з фіксованим розміром замовлення, з фіксованою періодичністю замовлення, зі встановленою періодичністю поповнення запасів до встановлення рівня, «Мінімум-максимум», оперативного управління.

Але під час дослідження були виявлені такі два суттєві недоліки даних систем: виникнення зайвих запасів або неліквідів та невиявлені запаси.

Дані недоліки суттєво впливають на ефективність розвитку підприємства, оскільки, забезпечують збитки у вигляді упущеної вигоди, зайві витрати на зберігання, втрати вартості в результаті морального і фізичного старіння.

Так для усунення даних недоліків була розроблена модель логістичного управління запасами.



Рисунок 1 – Модель логістичного управління запасами

Дана модель логістичного управління запасами дозволяє провести аналіз виробництва і збуту виявляється скільки запасів використано і скільки залишилися в обороті підприємства, відстежувати запаси на підприємстві, щоб не виникали зайві запаси та невиявлені.

Це дозволить підвищити ефективність функціонування підприємства і позитивно вплине на динаміку зниження витрат на управління запасами, підвищити надійність поставок, скоротити час на зберігання запасів, підвищити оборотність оборотних коштів.

Література:

1. Логістика : навч. посіб. / О.М. Тридід, Г.М. Азаренкова, С.В. Мішина, І.І. Борисенко. – К.: Знання, 2008. – 566 с.

ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Резніченко Л.В.

Науковий керівник: Величко Я.І.

Харківський національний автомобільно-дорожній університет

В сучасних умовах функціонування, зумовлених нестабільними фінансовими та соціально – економічними умовами, управління персоналом набуває дедалі більшого значення як чинник підвищення конкурентоспроможності підприємства, досягнення успіху в реалізації його стратегії розвитку.