

корінні зміни у підходах призначення додаткових видів, що переважно є штучно збільшеними за кількістю та подрібненими, а тому мало зрозумілими пересічним військовослужбовцям. В подальшому також необхідно збільшити розмір основних видів та скасувати деякі додаткові види, що є надбавками та преміями постійного характеру.

Такі зміни в будь-якому разі потребують збільшення фінансування Збройних Сил України, що вже зараз Кабінету Міністрів України необхідно передбачити у бюджеті на наступний 2016 рік.

Література.

1. Закон України «Про Збройні Сили України».
2. Закон України «Про соціальний та правовий захист військовослужбовців і членів їх сімей».
3. Закон України «Про оборону України».
4. Постанова Кабінету Міністрів України від 14.05.2015 року № 406 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 07 листопада 2007 р. № 1294».
5. Наказ Міністра оборони України від 22.02.2015 року № 60 «Про бюджетну політику Міністерства оборони України на 2015 рік» (зі змінами).

ПРОЦЕСС БЮДЖЕТИРОВАНИЯ И СИСТЕМА СБАЛАНСИРОВАННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

*Прокопавичюс А. А., студентка; Ано Мбеде Були Л., студентка
Научный руководитель: Догадайло Я. В., к.э.н., доцент
Харьковский национальный автомобильно-дорожный университет*

В настоящее время существует тенденция к увеличению объема информации во всех сферах деятельности предприятия, как на микро, так и на макро уровне, что мешает эффективному принятию управленческих решений. Внутрифирменное бюджетирование позволяет сгруппировать информацию и проанализировать ее для принятия эффективных управленческих решений. Однако вопросам практической реализации процесса бюджетирования, согласующегося со стратегическими целями предприятия, в современных исследованиях уделяется недостаточно внимания, поэтому постановка процесса бюджетирования на предприятии, учитывающего особенности сбалансированной системы показателей предприятия является актуальной проблемой.

Для постановки бюджетирования необходимо ясно определится с понятием «бюджет», «бюджетирование», «система бюджетирования» и «технология бюджетирования». Как показали исследования, сущность понятия «бюджет» рассматривается по-разному. Бюджет рассматривается как: план деятельности предприятия, финансовый план, инструмент управления и т.д. На взгляд авторов, наиболее точным определением является: «Бюджет – это финансовый план, охватывающий все стороны деятельности предприятия, позволяя сопоставить все затраты и результаты в финансовых терминах на

будущий период времени как в целом по предприятию так и по его структурным подразделениям» [1].

Что касается бюджетирования, то некоторые авторы рассматривают его как процесс планирования, другие или присоединяются к ним, или дают своё оригинальное определение. Проанализировав некоторые определения можно сделать вывод, что бюджетирование – это процесс разработки разных видов бюджетов в зависимости от их целевого предназначения, объекта бюджетирования, способа учета влияния статистических факторов на деятельность предприятия для возможности анализа прогнозных и фактических финансовых и нефинансовых показателей.

В большинстве работ, посвященных вопросам постановки бюджетирования, отсутствуют определения понятия «технология бюджетирования». Данное понятие вводит Хруцкий В.Е. «Технология бюджетирования – это технология, к которой относятся инструменты финансового планирования (виды и форматы бюджетов, система целевых показателей и нормативов), порядок консолидации бюджетных уровней управления» [1]. Согласно сущности понятия «технология» авторы под технологией бюджетирования предлагают понимать - способ преобразования информации, полученной в процессе работы предприятия, в релевантную информацию для принятия управленческих решений. Технология включает в себя виды и форматы бюджетов, систему целевых показателей и нормативов, порядок консолидации бюджетных уровней управления и другое. При разработке технологии бюджетирования целесообразно основываться на системе сбалансированных показателей. Эта система выделяет четыре аспекта деятельности предприятия: финансы, клиенты, внутренние бизнес процессы, обучение и развитие. Данные аспекты связаны между собой, поэтому показатели, подготовленные для оценки одного аспекта, могут быть использованы также и для другого аспекта. Каждая организация может выбрать свои специфичные показатели и установить специфичные взаимосвязи между ними, на основе которых необходимо разрабатывать технологию бюджетирования.

Литература.

1. Хруцкий В.Е. Внутрифирменное бюджетирование: Настольная книга по постановке финансового планирования / Хруцкий В.Е., Гамаюнов В.В., Сизова Т.В. – М.: Финансы и статистика, 2007.- 464 с.

ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ КОНТРОЛЮ РОБОТИ ПРАЦІВНИКІВ АТП ЗА ДОПОМОГОЮ КЛАСТЕРНОГО АНАЛІЗУ

Радченко Л. В., студентка

Науковий керівник: Ачкасова Л. М., к.е.н., доцент

Харківський національний автомобільно-дорожній університет

Про розповсюдження використання кластерного аналізу в сучасній економічній науці свідчать публікації багатьох вчених. Так, наприклад,