

рівень довіри – цей фактор пов'язаний з тим, що донор незахищений державними органами. Наявність таких проблемних аспектів вимагає якнайшвидшого їх дослідження та усунення.

Література.

1. Петрушенко Ю.М., Дудкін О.В. Краудфандинг як інноваційний інструмент фінансування проектів соціально-економічного розвитку // "Маркетинг і менеджмент інновацій", 2014. – № 1. – С. 172-182.
2. Прахалад К.К. Пространство бизнес-инноваций: создание ценности совместно с потребителем / К.К. Прахалад, М.С. Кришнан. – М.: Альпина Паблишер: Издательство Юрайт, 2012. – 258 с.
3. Кочиева К.К. Развитие приоритетных направлений инновационной деятельности как фактор укрепления конкурентных позиций России / К.К. Кочиева // Экономика: теория и практика. – 2013. – № 2.
4. Рогова А.В. Краудсорсинг как инструмент социально-экономического развития региона / А.В. Рогова // Современные проблемы науки и образования. – 2013. – № 5.
5. Kickstarter [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://en.wikipedia.org/wiki/Kickstarter>

ПРИНЦИПОВІ ПІДХОДИ ДО РОЗРОБЛЕННЯ РАЦІОНАЛЬНИХ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ СТРУКТУР ПІДПРИЄМСТВ

*Бондар Н. М., д.е.н., доцент
Національний транспортний університет, м. Київ
Малиш Н. А., д.н.д.у., професор
Національна академія державного управління
при Президентові України*

Важливішим елементом внутрішнього середовища будь-якого підприємства є його організаційна структура управління. Будова організаційної структури визначає розподіл відповідальності та завдань між підрозділами підприємства; компетентність підрозділів та їх відділів у вирішенні певних проблем; порядок підпорядкування та загальну взаємодію відділів та підрозділів. Організаційна структура має безпосередній вплив на реалізацію стратегії

підприємства, його взаємодію із зовнішнім середовищем та ефективно вирішення поставлених перед ним завдань [1].

Загальна послідовність дій з розроблення організаційної структури підприємства передбачає виконання наступних кроків:

визначення цілей організаційної системи та завдань, що потребують вирішення;

визначення функціональної спрямованості підсистем, які забезпечують вирішення поставлених завдань;

визначення кількості рівнів у системі управління;

встановлення регламентації ступеня централізації та децентралізації повноважень та відповідальності на різних рівнях управління;

встановлення основних форм взаємодії організації з оточуючим середовищем;

визначення вимог до економічного механізму, інформаційної системи та кадрового забезпечення організаційної системи.

Ефективність сформованої організаційної структури управління підприємством залежить від дотримання низки принципів її побудови, а саме [2, с. 370-373]:

організаційна структура повинна відповідати генеральній меті розвитку підприємства;

організаційна структура та передбачені нею функції організації повинні бути адаптивними, тобто здатними ефективно прилаштовуватись до нових умов роботи та завдань, зумовлених ними;

організаційна структура повинна забезпечувати оптимальний рівень централізації керівництва підприємства: кількість зв'язків, що пов'язані з першим керівником, повинні бути мінімальними, а функції управління – чітко розподіленими між управлінським складом;

організаційна структура повинна спиратись на активне використання сучасних інформаційних систем, що дозволяє мінімізувати час прийняття рішень;

організаційна структура повинна передбачати створення системи персональної відповідальності за виконання конкретних управлінських завдань;

організаційна структура повинна забезпечувати стандартний рівень керованості;

у складі структурного підрозділу підприємства повинна бути служба управління змінами, основними завданнями якої має стати

організаційне забезпечення адаптації виробничо-комерційної системи підприємства до нових умов господарювання;

з метою забезпечення гнучкості та економічності організаційної структури необхідно активно використовувати переваги аутсорсингу – передачі виконання на сторону окремих функцій, що потребують значних витрат та висококваліфікованих кадрів (наприклад, розроблення бізнес-планів, проведення маркетингових досліджень, оптимізація податкових платіжв тощо) [3, с. 16-27].

Дотримання зазначених принципів дозволить побудувати раціональну, гнучку та економічну організаційну структуру підприємства.

Література.

1. Бондар Н.М. Організаційні структури управління підприємством [Електронний ресурс] /Н.М. Бондар. – Режим доступу: ежим доступу: [<http://business-consultant.com.ua/publicaciub104.html>].
2. Мазур И.И. Реструктуризация предприятий и компаний: Справочное пособие / И.И. Мазур, В.Д. Шапиро и др. Под ред. И.И. Мазура. – М.: Высшая школа, 2000. – 587 с.
3. Бідняк М.Н. Організація управління [Текст] : навч. посібник / М. Н. Бідняк. - К. : А.С.К., 2003. - 173 с.

ОЦІНКА ЕКОНОМІЧНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИРОБНИЧОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ДП «АГРОФІРМА «БАЙС-АГРО» УМАНСЬКОГО РАЙОНУ ЧЕРКАСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Роєнко О. А., к.е.н., доцент

Уманський національний університет садівництва

Ситуація, що склалася у реальному секторі економіки України, обумовлює необхідність формування методологічних основ і розробки практичних рекомендацій щодо формування ефективного механізму управління, насамперед, аграрними підприємствами як провідної галузі вітчизняної економіки.

Об'єктом нашого дослідження виступає ДП „Агрофірма «Байс-Агро» комерційно-виробничої фірми «Байс», яке знаходиться у смт. Бабанка Уманського району Черкаської області.

Станом на 1 січня 2016 року господарство орендувало у селян 5352 га сільськогосподарських угідь, з яких всю площу становить рілля.