

Перелік посилань:

1. Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо усунення адміністративних бар'єрів для експорту послуг) [Електронний ресурс] : Закон України № 4496 від 21.04.2016 р. – Режим доступу : http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=58833.
2. Каково место Украины на фриланс-карте мира [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://uainfo.org/blognews/1432983950-kakovo-mesto-ukrainy-na-frilans-karte-mira.html>.
3. Фріланс праця в Україні: програмісти завжди в ціні [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://mojazarplata.com.ua/ua/main/start-careyery/fr456lans-pracja-v-ukran456-program456sti-zavzhdі-v-c456n456>.
4. Про стан інформатизації та розвиток інформаційного суспільства в Україні за 2014 рік : доповідь. – К. : Кабінет Міністрів України, 2014. – 138 с.

КРЮІНГОВІ КОМПАНІЇ УКРАЇНИ НА МІЖНАРОДНОМУ РИНКУ ПРАЦІ МОРЯКІВ

О.О. Данченко, аспірант

Одеський національний морський університет

Аналіз економічних процесів в Україні свідчить, що економіка країни знаходиться в стадії довгострокової кризи. Спостерігається вивільнення кваліфікованих працівників та зростання безробіття. Інфляційні процеси знецінили українську валюту та призвели до падіння рівня купівельної спроможності населення. В цих умовах зростає попит на роботу за межами України з більш високим рівнем оплати праці. За даними Державної служби зайнятості України спостерігається зростання кількості громадян, працевлаштованих за кордоном за підсумками 2016 року цей показник склав більше 79 тис. осіб. За видами економічної діяльності майже половина з усієї України та практично 90 % з Одеської області працевлаштовані у сфері транспорту [1].

Україна історично є одним з основних учасників міжнародного ринку праці моряків, що обумовлено значним досвідом та великим потенціалом в підготовці, перепідготовці та працевлаштуванні моряків. Зараз ця ситуація посилюється складними економічними умовами в країні. В Україні є низька освітніх установ різних ступенів акредитації, сучасні тренінгові центри, розвинена система сертифікації та значна кількість крьюінгових компаній, які спеціалізуються в питанні посередництва при працевлаштуванні моряків.

В нормативно-правовій базі України визначення крьюінгу та крьюінгової діяльності відсутнє. Окрім законів та підзаконних актів, які регламентують підприємницьку діяльність в Україні, «посередництво у працевлаштуванні за кордоном» підлягає ліцензуванню відповідно до статті 7 Закону України «Про ліцензування видів господарської діяльності» від 02.03.2015 № 222-VIII редакція від 01.01.2017 р. [2].

Офіційної інформації про кількість крьюінгових компаній в Україні немає. Інформація про кількість суб'єктів господарювання, що мають ліцензію з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, наведена на рис. 1.

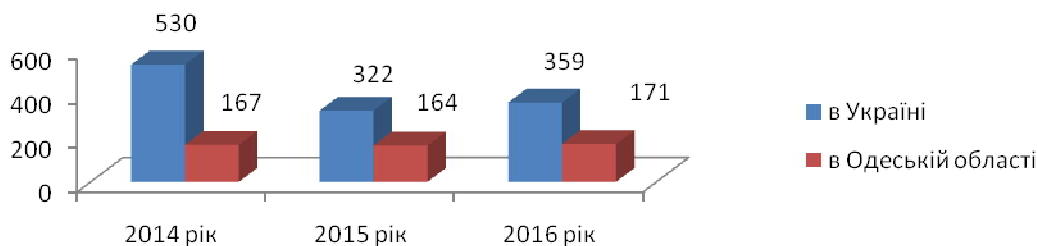


Рисунок 1. Кількість суб'єктів господарювання, що мають ліцензію з посередництва у працевлаштуванні за кордоном [1]

У своїй діяльності крьюінгові компанії, враховуючи міжнародний характер їх діяльності, повинні відповідати нормам міжнародного законодавства про працю. Зокрема, у 2006 р. в Женеві була прийнята зведена Конвенція про працю в морському судноплаванні [3], яка об'єднує всі новітні стандарти з праці на морі та переглядає 36 міжнародних договорів, що діють у даний час, уніфікувавши норми, що містяться в них.

За даними міжнародних організацій ВІМКО та ISF, які з 1990 року раз на 5 років спільно проводять дослідження ринку праці моряків, в 2015 році було працевлаштовано близько 235 тис. моряків [4]. В статті [5] наводиться цифра 69 тис. моряків, з яких 39 тис. офіцерів та 30 тис. рядових. Україна в рейтингу постачальників моряків за підсумками 2015 року займає 6 позицію.

За оцінками експертів передбачається подальше зростання потреби в морях та відзначається зміна в вимогах до кваліфікації та компетентностей моряків: в 2015 році кількість офіцерів вже перевищила кількість рядових (рис. 2).

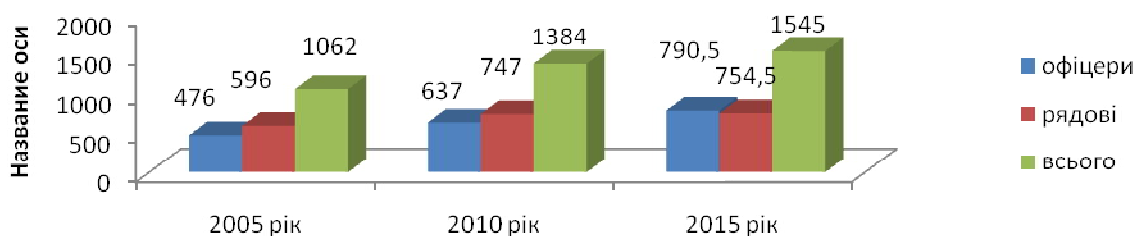


Рисунок 2. Кількість моряків, які працюють на судах, тис. осіб [4]

Це обумовлено якісними змінами у структурі флоту. І в подальшому передбачається зростання потреби саме в кваліфікованому офіцерському складі. На це потрібно звернути увагу крїїнговим компаніям та активізувати свою роботу у напрямку впровадження в свою практику сучасних форм та методів господарювання.

Перелік посилань:

1. Посередництво у працевлаштуванні в Україні та за кордоном, згідно даних форми №1-ПА за 2014-2016 роки (річні дані) [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.dcz.gov.ua/control/uk/staidatacatalog/list>
2. Про ліцензування видів господарської діяльності : Закону України від 02.03.2015 р. № 222-VIII редакція від 01.01.2017 р. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show>.
3. Конвенція про працю в морському суднопластві [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/993_519
4. MANPOWER REPORT. The global supply and demand for seafarers in 2015 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ics-shipping.org/docs/default-source/resources/safety-security-and-operations/manpower-report-2015-executive-summary.pdf?sfvrsn=16>
5. Ильницький К. Украина заняла естое место среди стран – поставщиков моряков / К. Ильницький // Порты Украины. – 2016. – № 4. – С. 32-33.

ІНТЕЛЕКТУАЛЬНА МІГРАЦІЯ ТА ГЛОБАЛІЗАЦІЙНІ ВИКЛИКИ

Г.О. Зелінська, д.е.н., професор

Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Сучасний розвиток економіки України демонструє процес зниження темпів економічного зростання, дефіцит ресурсів, глобальні кризи і ризики техногенних катастроф.

Глобалізація внесла свої корективи у розвиток ринкової економіки регіонів України, посиливши роль «людського фактора», що проявляється, найперше, в системі освіти.

Суттєвою проблемою глобалізаційних процесів для України та її регіонів є інтелектуальна міграція. Згідно експертних оцінок, у 90-х рр. ХХ ст. Україна втратила 15-20 % інтелектуального потенціалу внаслідок міграції найбільш підготовленої робочої сили [1]. Крім того, схильність до трудової міжнародної міграції виявляють представники саме тих соціальних груп населення, які володіють найвищим інтелектуально-трудовим потенціалом: самозайняті – 39,2 %; кваліфіковані робітники – 30,2 %; науковці, вчителі, медики – 27,7 %; фахівці промисловості – 23,7 %; безробітні – 23,4 %; службовці підприємств – 22,5 %; підприємці – 17,4 %; студенти випускних курсів – 16,8 % [2]. Втрати людського потенціалу через відтік високоосвіченого економічно активного населення зумовлюють «старіння» та декваліфікацію населення. Ще суттєвішою проблемою, що потребує вирішення з боку освітнього менеджменту є освітня міграція. Нинішніми її проявами та особливостями глобалізаційних процесів стало створенням єдиного «Європейського простору вищої освіти» і «Європейського простору досліджень», які сприяють вільному переміщенню студентів, викладачів, аспірантів. Ситуацію міграційного стану загострює також присутність в Україні представництв міжна-