

Для формування належного ставлення до праці необхідно створювати такі умови, щоб персонал сприймав свою працю як свідому діяльність, що є джерелом самовдосконалення, основою професійного та службового зростання. Система мотивації повинна розвивати почуття належності до конкретної організації. Відповідне ставлення до праці та свідоме поведінка визначаються системою цінностей працівника, умовами праці й застосовуваними стимулами [1-2]. Впроваджувати заходи потрібно послідовно, перевіряючи, чи сприяють вони мотивації чи ні. Якщо ні, то потрібно переглянути інші варіанти. Не варто створювати команду, де працівники мотивовані тільки грошима. Варто формувати місію підприємства в очах працівників, яка б була фундаментальною з точки зору їх особистих цілей. І через якийсь час бізнес оточать люди, які мотивовані та натхненні саме ідеєю, готові присвячувати для її реалізації не лише свій робочий час, а і душу також.

Позитивне робоче місце – це основний елемент, який дозволить компанії стати на перше місце. Це може зайняти багато часу і часом дуже важко заохочувати мотивацію працівників на робочому місці. Однак для досягнення високого рівня продуктивності працівників керівництву необхідно заохочувати позитивне середовище на робочому місці. Працівники повинні відчувати, що їх робота та зусилля є важливим внеском в успіх компанії.

Література:

1. Максимчук А.О. Формування мотиваційного механізму підвищення продуктивності праці на підприємстві. *Сучасні підходи до управління підприємством: матеріали VIII всеукр. наук.-практ. конф., м. Київ (6 квітня 2017 р.)*. URL: <http://conf.management.fmm.kpi.ua/vi-konf/paper/view/1482>.

2. Уровни мотивации сотрудников. URL: <https://www.kaus-group.ru/knowledge/300-articles/category/motivation/material/1407>.

ВИТОКИ ЕКОНОМІКИ В ІНЖЕНЕРІЇ

Нестеренко А.П., Панченко К.О.

*Науковий керівник: Бабайлов В.К., к.е.н., доцент
Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Економіка, інженерія, адміністрування – це три основні елементи менеджменту будь-якого рівня організації [1-2]. Важливість і характер їх зв'язку встановлені в процесі визначення сутності та змісту менеджменту протягом ХХ століття. Мета даної доповіді акцентувати увагу на деяких нових аспектах зв'язку економіки і інженерії. Як відомо, економіка та інженерія при всьому тісному їх зв'язку мають суттєву різницю. Воно особливо проявляється у відмінності їх законів. В основі інженерії лежать, перш за все, закони механіки, які за своєю природою є об'єктивними, незалежними від людини, існуючі ще до людини, встановлені самою Природою. Але в інженерії враховуються не тільки закони механіки, але і закони пов'язані з діяльністю Людини. Це закони

соціальної взаємодії людей, психології, закони ергономіки, як закони взаємодії Людини і машин та інші.

До теперішнього часу вважається, що на відміну від інженерії, закони економіки встановлює не Природа, а тільки Людина. У цьому сенсі вони носять ніби «суб'єктивний» характер. Але, визнані усім людським співтовариством як правила організації всіх аспектів економіки, вони набувають незалежний від бажання окремих незгодних з ними її суб'єктів характер, тобто стають об'єктивними, набувають статусу й об'єктивних законів. Закон вартості «Вартість дорівнює витратам праці» неможливо скасувати, так як це усталений факт, на його основі будується вже вся життєдіяльність всього людства. Така особлива суб'єктивно-об'єктивна природа законів економіки, яка відмінна від законів інженерії.

Уважний аналіз зв'язку інженерії та економіки призводить і до таких висновків. Інженерія як організація, взаємодія будь-яких ресурсів, була до Людини. Але на самому початку саме інженерія на рівні клітин, на рівні рослин створила величезний додатковий продукт без участі Людини. Саме додатковий продукт створений незалежно від Людини самою Природою лежить в основі додаткової вартості. Але будь-яка вартість – це основа економіки. Отже, вартість, а значить, і економіка спочатку створюється Природою; тобто, витoki економіки в інженерії! Те, що Людина внесла в інженерію і додаткові елементи: етику, естетику, мораль, психологію, соціологію, філософію, ніяк не спростовує цю істину. І між економікою і інженерією існує ще один важливий і особливий зв'язок; він проявляється в розробці парадигм інженерії. По самій своїй суті розробка парадигм інженерії – це розробка глобальних стратегій; а це стратегічне планування, а це типова економічна діяльність.

Висновки. Встановлено два нові зв'язки економіки і інженерії: по-перше, витoki економіки в інженерії; по-друге, розробка парадигм інженерії – це типова економічна діяльність.

Література:

1. Бабайлов В.К. Менеджмент: Наука и практика: учебник. Х.: ХНАДУ, 2015. 276 с.
2. Бабайлов В.К. Функции менеджмента как единство экономики, инженерии и администрации. *Проблеми і перспективи розвитку підприємництва*. 2018. № 1(20). С. 29-38.

УПРАВЛІННЯ МОТИВАЦІЄЮ ПЕРСОНАЛУ ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Нсенгімана Б.Ж.

*Науковий керівник: Кирчата І.М., к.е.н., доцент
Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

На сучасних підприємствах при стратегічному управлінні сьогодні все більше уваги приділяється розробці системи мотивації персоналу, коли мова