

Вивчення світового досвіду існування технологічних парків дозволяє виділити кілька основних умов створення і нормального функціонування цих структур:

- включення до системи ринків збуту і поширення інноваційних продуктів, до мережі регіональних і національних інноваційних та промислових вузлів;
- наявність ефективної системи управління;
- збалансований набір промислових організацій, навчальних закладів, науково-дослідних інститутів, комерційних фірм, фінансово-кредитних установ і достатня їхня концентрація;
- достатня державна підтримка і взаємодія з регіональною владою;
- розвинуті міжнародні зв'язки в інноваційній сфері тощо.

Таким чином, організаційна структура технопарк забезпечує розвиток як існуючого, так і знову створеного інноваційного бізнесу. Паркові структури забезпечують функціонування і розвиток інноваційного сектора економіки, задовольняють попит на інноваційні продукти, стимулюють інноваційний розвиток в умовах глобалізації. Технопарки інтегрують науково-дослідні і навчальні заклади, виробничі й інноваційні компанії в єдиний інноваційно-виробничий цикл, комерціалізують і активізують науково-дослідний сектор.

Література:

1. Уханова І.О. Розвиток та функціонування технопарків: світовий досвід та специфіка в Україні: монографія. Одеса, 2012. 129 с.
2. Мазур А.А., Гагауз І.Б. Современные инновационные структуры: монография. К., 2005. 348 с.
3. Солнцев С., Гнітецький Є. Світовий досвід функціонування технопарків та особливості їх розвитку в Україні. *Економічний аналіз*. 2013. Вип. 12, Ч. 1. С. 279-283.
4. Шевчук Л.Т., Колодійчук А.В. Світовий і вітчизняний досвід створення і функціонування бізнес-інкубаторів. *Регіональна економіка*. 2013. № 1. С. 178-184.

ІННОВАЦІЙНІ ФІНАНСОВО-ТЕХНІЧНІ БАНКІВСЬКІ ЛАБОРАТОРІЇ

Колісник Ю.В.

*Науковий керівник: Вербицька В.І., к.е.н., доцент
Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Провідні банки світу все частіше відкривають власні інноваційні лабораторії для розробки сучасних фінансових продуктів. Такі простори призначені для того, щоб банки могли співпрацювати зі стартапами, надаючи їм можливість створювати нові фінансово-технічні послуги, а також розвивати нові напрямки своїми силами.

Аналіз численних публікацій, статистичних даних та звітів за останній період дозволили нам вичленити сім прикладів інновацій в традиційних банках світу.

1. DBS Банк (це скорочена назва провідного сінгапурського банку розвитку): інноваційна лабораторія Дакс. DBS Азія Ікс (або «DAX») займає площу 1,5 тис квадратних метрів, поєднуючи коворкінг (колективний офіс) місткістю у сотню робочих місць, виставкову зону і місця для відпочинку. Лабораторією банку проведено більше тисячі експериментів. На постійній основі в Дакс працює 25 чоловік. Серед них – фахівці з дизайну і розробники програмного забезпечення. У роботі проектів зазвичай зайнято від 60 до 80 осіб, включаючи співробітників банку і співробітників фінансово-технологічних фірм, що працюють з банком. Результати роботи Дакс: розробка проектів Дібіес Деведеопер Портал (найбільший в світі банківський API-портал) і Джобс Інтелідженс Маестро (додаток для перевірки співробітників на базі штучного інтелекту). Навчання більш ніж 5 тис. співробітників Дібіес цифрових технологій.

2. Група компаній диверсифікованих фінансових послуг USAA Лебс: місце для генерування ідей. Групою запущено свій перший інноваційний сітьовий концентратор (тобто хаб) ще в 2009 році. А на початку 2018 з'явилася нинішня лабораторія. На площі 1,8 тис квадратних метрів розташувалася вітрина інновацій і ряд приміщень для розробки нових продуктів. У цій лабораторії особлива увага приділяється залученню співробітників з інших підрозділів для роботи над свіжими ідеями. Зазвичай вони працюють з експертами в конкретних областях діяльності компанії. Також хаб проводить хакатони, конкурси та програми для волонтерів. За інформацією із USAA, за останні два роки було реалізовано більше 1000 ідей співробітників

3. OZK Лебс: думати як Фінтех-стартап. Ще один американський банк OZK Лебс, маючий 22 млрд. долл., є більш схожим на стартап, ніж на банк. Він має навіть власного президента, який звітує перед СОО банку. Мета OZK Лебс – відвернути банкірів від рутини. Адже виконуючи одні і ті ж завдання день у день, складно знаходити свіжі ідеї. У лабораторії площею 1,5 тис квадратних метрів працюють близько 30 співробітників. 60% ресурсів лабораторії присвячено цифрових каналах і новим технологіям, таким як машинне навчання. Ще 20% виділяється на перетворення процесів і підвищення ефективності. На сьогоднішній день організації вдалося отримати чотири патенти з 10 заявок.

4. Банківська холдингова компанія Еллі Банк (США): рішення проблем, а не просто «мозковий штурм». Найчастіше лабораторії всередині банків – це окремі приміщення, де група експертів може присвятити себе інноваційним проектам. Однак в Еллі Банку не підтримують такий формат. Побоюючись, що занадто багато свободи призведе до створення проектів, непридатних для вирішення поточних завдань. У Еллі Банк хочуть прищепити інноваційне мислення всім співробітникам банку. Для цього на початку 2018 року банк запустив лабораторію «ТМ Студію». Там на постійній основі працює всього 6 співробітників. Вони обслуговують так звані «обертаються команди», які керівництво Еллі Банк посилає в лабораторію для вирішення конкретних проектів. Разом вони розробляють прототип, який вирішує проблему.

5. Східний банк США Естерн Лебс: фізичний простір або психологічний настрій? Означеним банком запущено першу лабораторію в 2014 році. У ній могло одночасно перебувати до 100 різних технологів, дизайнерів і інших фахівців, що працюють над проектами. Але через чотири роки формат проекту вирішили переглянути. У приміщенні з'явилися робочі столи, зарезервовані для співробітників банку, які не є постійними відвідувачами лабораторії.

6. Американська банківська холдингова компанія Сан Траст: інновації за рахунок співпраці. Сан Траст відкрив Акселератор Студію в 2017 році. Це простір не призначене для постійної роботи великої кількості фахівців. Швидше, акселератор – місце зустрічі співробітників, які разом працюють над конкретними проектами. Акселератор Студію – це полігон для тестування. Там можуть перебувати як члени основної команди, які працюють в студії повний робочий день, так і партнери, залучені для спеціалізованої експертизи.

7. Банківська компанія, що надає фінансові та страхові послуги у США, Канаді та Пуерто-Ріко – Велс Фарго. Інноваційні зміни стосуються процесу тестування товару. Настає момент, коли навіть успішно функціонуюче підприємство хоче зупинитися і з'ясувати, працює інноваційний виріб чи ні. Це є однією з ключових функцій Велс Фарго Діджитал Лебс. Спочатку тестова лабораторія Діджитал Лебс могла бути доступна тільки в онлайн-режимі. Але тепер у неї є офіс в Сан-Франциско, де 27 співробітників координують пілотне тестування нових технологій. У тестах беруть участь самі співробітники і представники громадськості.

Таким чином, за останні роки створені інноваційні банківські лабораторії світу знаходяться у постійному пошуку зростання ефективності банківських продуктів.

ПРОБЛЕМИ ІННОВАЦІЙНОГО ІНВЕСТИВАННЯ В УКРАЇНІ ТА ШЛЯХИ ЙОГО ПОКРАЩЕННЯ

Куц Я.М.

Науковий керівник: Птащенко О.В., к.е.н. доцент

Харківський національний економічний університет ім. С. Кузнеця

Економічний ріст країни прямо пов'язаний із рівнем впроваджень досягнень НТП у виробництві. Цей рівень також не опосередковано впливає і на конгломерацію, інтеграцію, автоматизацію та на багато інших процесів у сучасному світі. Сьогодні інновація – це вже не лише наукова категорія, а й категорія підприємницької діяльності. Але процес інновацій потребує значного фінансування. Адже той, хто вкладає кошти в інновації, отримує найбільший прибуток у майбутньому періоді. Не завжди кількісне покращення процесу виробництва товарів чи послуг веде до кращого становища на ринку. Інколи якісне одноразове покращення може привести до займання лідерської позиції на ринку.