

Література.

1. Бохан А. В. Екологічний вектор комерційної дипломатії: Україна та Німеччина. *Економіка України*. № 4. 2016.
2. Колосова В. П. Іванова І. М. Співробітництво України з міжнародними фінансовими організаціями: сучасний стан та перспективи розширення. *Фінанси України*. № 11. С. 33-47. 2017.
3. Офіційний сайт Міністерства закордонних справ України. URL: <http://mfa.gov.ua/ua/aboutukraine/economic-cooperation/ifo-projects>
4. Скоробогатова Н. Є. Балєва Н. М. Удосконалення механізму фінансового співробітництва між Україною та ЄС. *Економіка та держава*. № 12. С. 72-77. 2016.

ПОРІВНЯЛЬНИЙ АНАЛІЗ ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ ФОРМ БІЗНЕСУ В ПОЛЬЩІ ТА В УКРАЇНІ

*Полінкевич О. М., д. е. н., професор, Лєвошук С. А., студент
Східноєвропейський національний університет імені Лесі Українки,
м. Луцьк*

Польське право передбачає такі законні форми підприємницької діяльності [6]: підприємства, які ведуть фізичні особи, – підлягають реєстрації згідно своєму виду та роду діяльності; прості товариства – підлягають реєстрації згідно з Цивільним кодексом Польщі [2]; комерційні підприємства, які ведуть фізичні або юридичні особи – підлягають реєстрації відповідно до польського Кодексу комерційних підприємств; кооперативи, утворені фізичними чи юридичними особами; державні підприємства.

Кодекс комерційних підприємств від 15 вересня 2000 впорядковує дві групи підприємств [1]: товариства (зареєстроване товариство, командитне товариство, професійне товариство і товариство з обмеженою відповідальністю), корпорації (акціонерне товариство і товариство з обмеженою відповідальністю). Підприємницька діяльність в Польщі може також вестися товариствами, фондами і профспілками.

У будівельній сфері здійснення господарської діяльності регулюється Законом РП «Про будівельне право» від 7 липня 1994 р. із змінами та доповненнями до Закону на підставі Рішення Міністра інфраструктури РП від 23 червня 2003 р. щодо забезпечення безпеки

під час здійснення робіт та охорони здоров'я [5; 7]. Якщо іноземці на мають дозволу на перебування на території Польщі або статусу емігранта, то вони мають право здійснювати підприємницьку діяльність в Республіці Польща, втім лише у формі таких товариств: командитного, командитно-акціонерного, з обмеженою відповідальністю, акціонерного. Іноземці мають право вступати до вищенаведених товариств, а також викуповувати акції товариств або набувати частину їх власності. Водночас, у даному випадку, група іноземців не може вести підприємницької діяльності на підставі реєстрації фірми в органах міської влади, а також у формі товариства з необмеженою відповідальністю. Підприємець може здійснювати підприємницьку діяльність після проходження процесу реєстрації підприємців у Державному реєстрі судових рішень. Окрім того, закордонні підприємства і компанії можуть здійснювати підприємницьку діяльність у Польщі, відкривати свої філії або представництва (відповідно до ст. 85 – 92 Закону РП «Про свободу здійснення підприємницької діяльності»), втім такі установи не мають права ведення господарської діяльності, а виконують лише рекламні і представницькі функції.

Оцінимо розмір зареєстрованого капіталу в Україні та Польщі (таблиця 1).

Таблиця 1 – Зареєстрований капітал в Україні та Польщі [7; 4]

Товариство	Україна	Польща
Акціонерне товариство	1250 мінімальних заробітних плат. З 1.01.2013 по 30.11.2013 1433750 грн, з 31.12.2013 по 31.08.2015 1522500 грн; з 01.09.2015 по 30.04.2016 1722500 грн; з 01.05.2016 по 30.11.2016 1812500 грн; з 01.12.2016 по 31.12.2016 2000000 грн; з 01.01.2017 по 31.12.2017 4000000 грн; з 01.01.2018 по 31.12.2018 4653750 грн; з 01.01.2019 по 31.12.2019 5216250 грн.	1000 злотих кошти реєстрації. Додатково до цих коштів у розмірі 500 злотих нараховуються витрати на розміщення оголошення у Судовому і економічному моніторингу. Додаткові кошти передбачає укладення нотаріального акту Угоди про товариство (не стосується товариства з необмеженою відповідальністю)
Товариство з обмеженою відповідальністю	Не обмежується	1000 злотих кошти реєстрації
Інші товариства (повне, командитне товариство, товариство з додатковою відповідальністю)	Не обмежується	1000 злотих кошти реєстрації для товариства з необмеженою відповідальністю, командитного товариства, або командитно-акціонерного товариства

Опишемо особливості класифікації підприємств за розміром в Україні та Польщі (табл. 2). З даних таблиці прослідковується те, що величина річного обороту в Польщі є більшою, порівняно з Україною. Також відрізняється балансова вартість активів. Ідентичною є позиція кількості осіб, які працевлаштовані на підприємстві.

З 01.01.2018 застосовується ця класифікація підприємств в Україні, яка подана у таблиці 2.

Таблиця 2 – Класифікація підприємств за розміром в Польщі та Україні [3; 4]

Польща	Україні
Мікропідприємець – особа, яка виконує в одному році із двох останніх років такі умови, як: 1) працює менше 10 осіб; 2) річний нетто-оборот із продажу товарів, виробів і послуг складає до 2 млн. євро або сума активів балансу на кінець одного з двох років не перевищує 2 млн євро	Мікропідприємство – особа, яка виконує протягом двох років такі умови, як: 1) працює менше 10 осіб; 2) річний нетто-оборот із продажу товарів, виробів і послуг складає до 700 тис. євро; 3) балансова вартість активів ддо 350 тис. євро
Малі підприємці – особа, яка виконує в одному році із двох років такі умови, як: 1) працює менше 50 осіб; 2) річний нетто-оборот із продажу товарів складає до 10 млн. євро або сума активів балансу на кінець одного з двох років не перевищує 10 млн євро; 3) не є мікропідприємцем.	Мале підприємство – особа, яка виконує протягом двох років такі умови, як: 1) працює менше 50 осіб; 2) річний нетто-оборот із продажу товарів, виробів і послуг складає до 8 млн євро; 3) балансова вартість активів ддо 4 млн євро
Середній підприємець – особа, яка виконує в одному році із двох років такі умови, як: 1) працює менше 250 осіб; 2) річний нетто-оборот із продажу товарів складає до 50 млн. євро або сума активів балансу на кінець одного з двох років не перевищує 43 млн євро; 3) не є мікро підприємцем та малим підприємцем.	Середнє підприємство – особа, яка виконує протягом двох років такі умови, як: 1) працює менше 250 осіб; 2) річний нетто-оборот із продажу товарів, виробів і послуг складає до 40 млн євро; 3) балансова вартість активів до 20 млн євро

Отже, підприємницькі форми бізнесу є однаковими як в Україні, так і в Польщі. Проте, віднесення до них має дещо інші критерії. Що зумовлено специфікою діяльності та нормативно-правовим полем.

Література.

1. Ustawa z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych. URL: <http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20000941037>.
2. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny. URL: http://www.zamk.pl/uploads/media/kodeks_cywilny.pdf.

3. Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców. URL: <http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20180000646/T/D20180646L.pdf>.

4. Господарський кодекс України від 16.01.2003 № 436-IV. URL: www.zakon.rada.gov.ua.

5. Польське господарське право. URL: http://www.ukrexport.gov.ua/ukr/pravovi_pitannja/pol/1985.html.

6. Форми підприємницької діяльності в Польщі. URL: <http://viza.vn.ua/forma-dzialalnosci.html>.

7. Що потрібно для відкриття власної справи в Польщі. URL: <http://shoppingpl.com/post/280-biznes-u-polshchi-yak-staty-prywatnym-pidpryjemsem>.

ОСНОВИ ТЕНДЕНЦІЇ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ В БУДІВНИЦТВІ

Пилипенко О. В., аспірант

Науковий керівник: Лич В. М., д. е. н., професор

Київський національний університет будівництва і архітектури

В процесі генезису економіки інтелектуально-інноваційного капіталу зростає роль та значення ефективного державного регулювання людського капіталу в будівництві. Сучасний стан регулювання не дозволяє оперативно реагувати на вимоги забезпечення сталого розширеного відтворення інтелектуального капіталу будівельної галузі. Має місце необхідність дослідження та впровадження в практику сучасних тенденцій еколого-соціально-економічної ефективності розвитку людського капіталу в будівельній сфері.

Використання і розвиток людського капіталу пов'язані із такими чинниками: демографічні - формують фізіологічну основу людського капіталу, якою є населення держави; соціально-економічні, виробничі та соціально-ментальні - забезпечують формування якісних параметрів, таких як: рівень освіти, кваліфікації, трудові навички та компетенції; мотивація, культура праці тощо. Інституційні чинники забезпечують дотримання прав людини, можливостей розвитку.

Зокрема, характерними тенденціями демографічної ситуації на сьогодні є:

- зниження народжуваності і збільшення смертності, що призводить до загального зменшення чисельності населення;