

ЗАГАЛЬНІ ТА КОНКРЕТНІ ФУНКЦІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Остахов В. В., студент

Науковий керівник: Водолажська Т. О., к.е.н., доцент

Харківський національний автомобільно-дорожній університет

Для класифікації стратегій управління персоналом підприємства за функціями управління персоналом необхідно уточнити їх перелік та кількість.

Перелік функцій управління персоналом підприємства наведений в роботах [1-17]. Результати їх дослідження дозволили встановити наступне:

- по-перше, до переліку функцій управління персоналом вчені включають різну їх кількість;
- по-друге, у більшості випадків однакові за сутністю функції управління персоналом мають різні назви;
- по-третє, дослідники надто деталізують функції управління персоналом, що ускладнює класифікацію стратегій управління персоналом за цією ознакою.

Для усунення зазначених питань слід виділити загальні функції управління персоналом підприємства, що дозволить укрупнити їх перелік. При цьому основна увага приділяється тим функціям управління персоналом, частота згадування яких провідними вченими є найвищою (табл. 1). За такої ідеї доцільно виділити наступні функції управління персоналом підприємства:

- набір і звільнення персоналу (9 згадувань);
- планування персоналу (10 згадувань);
- розвиток персоналу (10 згадувань);
- мотивація і стимулювання (12 згадувань).

Однак, цей перелік функцій управління персоналом є неточним. Так, наприклад, функція контролю персоналу згадується науковцями лише 3 рази, проте вона є однією із загальних функцій управління персоналом і тому має бути включена до переліку.

Для вирішення цього завдання доцільно використати класичний підхід до класифікації функцій управління. Відповідно до цього підходу існують загальні та конкретні функції управління. До загальних функцій управління відносять планування, організацію, мотивацію та контроль діяльності. Конкретними в даному випадку виступають функції управління персоналом підприємства.

Таблиця 1 – Аналіз переліку функцій управління персоналом підприємства

Функції управління персоналом	Автори															Частота згадування
	Дж. Іванцевич, А.А. Лобанов	С.А. Попов	В.Р. Веснін	Л.В. Балабанова, О.С. Сардак	В.С. Савельєва, О.Л. Єськов	Ф.І. Хміль	М.Д. Виноград- ський	Т.Ю. Базаров, Б.Л. Єремін	Практика фірм США	Практика фірм Німеччини	А.П. Єгоршин	А.Я. Кібанов	Г.Е. Слезінгер	М.М. Глазов, І.П. Фірова	В.М. Данюк, В.М. Петюх	
Відбір, просування та розстановка кадрів	+	+	+					+		+	+					6
Набір і звільнення				+		+		+	+	+		+	+	+	+	9
Маркетинг персоналу			+	+			+					+				4
Оформлення та облік персоналу				+			+					+				3
Створення умов і налагодження стосунків у процесі праці			+	+	+	+	+		+			+	+			8
Вирішення соціальних питань				+	+		+		+			+	+			6
Створення оптимальних умов і безпеки праці			+	+	+		+		+			+	+			8
Оцінка	+	+	+								+		+	+		6
Аналіз персоналу			+		+	+							+			4
Винагородження	+	+														2
Мотивація і стимулювання			+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+	12
Розвиток особистості	+	+		+		+	+	+	+			+	+		+	10
Планування переміщень (кар'єри)	+		+	+	+	+	+					+	+	+	+	10
Прогнозування							+									1
Адаптація персоналу					+			+			+			+	+	5
Підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації (навчання)			+							+	+		+	+	+	6
Профорієнтація														+		1
Контроль					+	+							+			3

Таким чином, загальними функціями управління персоналом підприємства слід вважати наступні: планування потреби в персоналі; набір і звільнення персоналу; мотивація персоналу; контроль роботи персоналу (табл. 2).

Таблиця 2 – Загальні та конкретні функції управління підприємством

Загальні функції управління	Загальні функції управління персоналом	Конкретні функції управління персоналом
Планування	Планування потреби в персоналі	Прогнозування потреби в персоналі
		Планування потреби
Організація	Набір і звільнення персоналу	Оформлення та облік персоналу
		Маркетинг персоналу
		Набір і звільнення персоналу
		Відбір, просування та розстановка
		Планування переміщень (ротація)
		Профорієнтація та адаптація
		Створення умов і налагодження стосунків у процесі праці
Створення оптимальних умов і безпеки праці		
Мотивація	Мотивація персоналу	Винагородження
		Мотивація і стимулювання
		Вирішення соціальних питань
		Розвиток особистості
		Підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації
Контроль	Контроль роботи персоналу	Контроль персоналу
		Аналіз персоналу
		Оцінка персоналу

Література.

1. Славгородська О.Ю. Формування стратегії управління персоналом підприємства : автореф. дис. канд. екон. наук : 08.06.01 / О.Ю. Славгородська ; Харк. нац. екон. ун-т. – Х. , 2006. – 20 с.
2. Журавлев П.В. Технология управления персоналом. Настольная книга менеджеров / П.В. Журавлев, С.А. Карташов, Ю.Г. Одегов. – М. : Экзамен, 2000. – 576 с.
3. Хміль Ф.І. Управління персоналом : підруч. для студентів вищ. навч. закл. / Ф.І. Хміль. – К. : Академвидав, 2006. – 488 с.
4. Глазов М.М. Управление персоналом : анализ и диагностика персонал-менеджмента : учеб. / М.М. Глазов, И.П. Фирова, О.Н. Истомина. – СПб. : ООО «Андреевский издательский дом», 2007. – 251 с.
5. Дуракова И.Б. Управление персоналом : учеб. / И.Б. Дуракова. – М. : ИНФРА-М, 2010. – 570 с.

6. Криворучко О.М. Класифікація стратегій управління персоналом підприємства / О.М. Криворучко, Т.О. Водолажська // Економіка транспортного комплексу : зб. наук. праць. – Х. : ХНАДУ, 2011. – Вип. 18. – С. 59–68.

7. Кабаченко Д.В. Выбор и реализация стратегии управления персоналом предприятия / Д.В. Кабаченко, А.В. Луценко // Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія «Економічні науки». – Херсон : Видавничий дім «Гельветика». – 2015. – Вип. 15 (Ч.1). – С. 58–62. – Режим доступу : http://ej.kherson.ua/journal/economic_15/1/16.pdf

8. Гриньова В.М. Формування мотиваційної стратегії управління персоналом підприємства: моногр. / В.М. Гриньова І.А. Грузіна. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2012. – 300 с.

9. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами / М. Армстронг. – СПб. : Питер, 2005. – 832 с.

10. Балабанова Л.В. Управление персоналом : підруч. / Л.В. Балабанова, О.В. Сардак. – К. : Центр учбової літератури, 2011. – 468 с.

11. Маслов В.И. Стратегическое управление персоналом в условиях эффективной организационной культуры : учеб. / В.И. Маслов. – М. : Финпресс, 2004. – 288 с.

12. Пирсон Б. Искусство менеджмента : практ. пособ. / Б. Пирсон, Н. Томас. – М. : Финпресс, 1998. – 112 с.

13. Водолажська Т.О. Зміст процесу формування стратегій управління персоналом підприємства / Т.О. Водолажська // Економіка. Фінанси. Право : щоміс. інформ.-аналіт. журн. – К. : Аналітик. – 2015. – Вип. 10/1. – С. 37-39.

14. Воробьев А.Д. Стратегическое управление персоналом [Электронный ресурс] / А.Д. Воробьев, С.Б. Жданов, Ю.А. Кузьмина // Управление персоналом. – 2008. – № 15. – Режим доступа : <http://www.top-personal.ru/issue.html?1692>

15. Веснин В.Р. Управление персоналом. Теория и практика : учеб. / В.Р. Веснин. – М. : Проспект, 2010. – 688 с.

16. Криворучко О.М. Формування стратегій управління персоналом підприємства: моногр. / О.М. Криворучко, Т.О. Водолажська. – Х.: ХНАДУ, 2014. – 188 с.

17. Криворучко О.М. Підхід до формування стратегій управління персоналом АТП / О.М. Криворучко, Т.О. Водолажська // Економіка транспортного комплексу : зб. наук. праць. – Х. : ХНАДУ. – 2013. – Вип. 22. – С. 97–107.