

України від 30.11.1999 № 291. Дата оновлення 29.10.2019. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0893-99> (дата звернення 09.11.2019)

2. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 7 «Основні засоби» : Наказ Міністерства фінансів України від 27.04.2000 № 92. Дата оновлення 29.10.2019. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0288-00> (дата звернення 09.11.2019)

3. Методичні рекомендації з бухгалтерського обліку основних засобів: Наказ Міністерства фінансів України від 30.09.2003 № 561. Дата оновлення 30.12.2013. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v0561201-03> (дата звернення 10.11.2019)

4. Матвєєва В. КНП: організуємо бухоблік та визначаємо облікову політику. *Бюджетна бухгалтерія*. 2018. Вип. 34 (562). С. 3–29.

5. Порядок складання типових форм з обліку та списання основних засобів суб'єктами державного сектору: Наказ Міністерства фінансів України від 13.09.2016 №818. Дата оновлення 13.06.2016. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1336-16> (дата звернення 10.11.2019)

6. Онищенко В. Основні засоби новоутвореного КНП. *Головбух*. 2019. URL: [URL:https://www.golovbukh.ua/article/7599-osnovn-zasobi-novoutvorenogo-knp](https://www.golovbukh.ua/article/7599-osnovn-zasobi-novoutvorenogo-knp).

ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ОПЛАТИ ПРАЦІ В УСТАНОВАХ ДЕРЖАВНОГО СЕКТОРУ

Гурко І. В., студент

Науковий керівник: Откаленко О. М., к. е. н., доцент

Вінницький торговельно-економічний інститут КНТЕУ, м. Вінниця

Сучасне суспільство не можливо уявити без державних установ, які стрімко розвиваються. Основним елементом відтворювання робочої сили є заробітна плата. Рівень заробітної плати є основним економічним показником якісного господарювання країни. Але на сьогоднішній день існує велика різниця між високою вартістю проживання і низьким рівнем оплати праці працівників бюджетної сфери.

Заробітна плата при правильній організації забезпечує прямий зв'язок доходів з кількістю і якістю витраченої праці. Саме за її

допомогою оцінюється кваліфікація працівників, складність виконаної ними роботи, обсяг та якість вироблених товарів, наданих послуг. Тобто, показники оплати праці дають загальне уявлення про внутрішню діяльність установи державного сектору та виступають засобом контролю за мірою праці [1].

Від організації обліку оплати праці залежить якість, справедливість, повнота і своєчасність розрахунків з працівниками з оплати праці. Здійснюючи удосконалення організації обліку оплати праці, бюджетна установа має підходити до цього питання обґрунтовано, використовуючи результати наукових досліджень і попереднього досвіду.

Національним положенням (стандартом) бухгалтерського обліку в державному секторі 132 «Виплати працівникам» встановлено основну методологію для створення в бухгалтерському обліку інформації щодо виплат працівникам, та її розкриття у фінансовій звітності [2].

Існує три групи виплат працівникам державного сектору:

1) Поточні виплати – заробітна плата з окладами та тарифами, виплати за невідпрацьований час, премії та інші нарахування з оплати праці.

2) Виплати при звільненні – виконання зобов'язань, коли суб'єкту державного сектору необхідно звільнити працівника (з дотриманням вимог чинного законодавства).

3) Інші виплати працівникам – матеріальна допомога та інші виплати, які передбачені нормативно-правовими актами.

Операції по розрахунках із заробітної плати установ державного сектору включають в себе нарахування основної та додаткової заробітної плати працівникам бюджетної сфери, а також інших виплат, які підлягають нарахуванню працівникам, нарахування на фонд оплати праці єдиного внеску на загальнодержавне обов'язкове страхування, утримання із нарахованої заробітної плати податку та доходи фізичних осіб (18 %) та військового збору (1,5 %), платежів за виконавчими документами інших утримань з виплат працівникам, виплата заробітної плати та інших належних виплат.

Для обліку розрахунків з оплати праці в установах державного сектору застосовується рахунок 6511 «Розрахунки із заробітної плати». Даний рахунок пасивний, балансовий, розрахунковий. На рахунку 6511 «Розрахунки із заробітної плати» ведеться узагальнення інформації про розрахунки з персоналом за усіма видами виплат, які їм належать.

За кредитом рахунку 6511 «Розрахунки із заробітної плати» відображається нарахована працівникам заробітна плата, премії (основна та додаткова,) допомога з тимчасової непрацездатності та інші нарахування. За дебетом – виплата заробітної плати, премії, допомоги тощо, а також суми утриманих податків й зборів, платежів за виконавчими документами й інші утримання із сум оплати праці персоналу [3].

Головною проблемою оплати праці в державному секторі є низькі ставки і оклади. Використання занижених розмірів державних соціальних стандартів стало скорочення співвідношення між заробітною платою працівників низької кваліфікації та професіоналів. Як не прикро, але навіть в умовах триваючого п'ятий рік поспіль військового конфлікту на Сході України проблема низького рівня заробітної плати актуальна і для оборонної сфери.

Також серйозною проблемою для України є зрівняння нерівності оплати праці кваліфікованої і некваліфікованої праці.

Отже, в Україні існує нагальна потреба в удосконаленні механізму регулювання заробітної плати, відмітивши при цьому необхідність розробки стратегічної концепції реформування оплати праці у бюджетній сфері, яка має бути комплексною, фундаментально виваженою та погодженою з усіма верствами українського суспільства.

Література.

1. Мартин О. М. Заробітна плата як один із засобів матеріального стимулювання працівників вітчизняних підприємств. *Сучасні проблеми економіки та підприємництва*. 2014. Вип. 14. С. 164–169. URL : <http://sb-keip.kpi.ua/article/view/47096/43230> (дата звернення 10.11.2019)
2. Національне положення (стандарт) бухгалтерського обліку в державному секторі 132 «Виплати працівникам» від 29.11.2011 №1798. Дата оновлення: 01.01.2015. URL : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z0121-12> (дата звернення 10.11.2019)
3. Плану рахунків бухгалтерського обліку в установах державного сектору: Наказ Міністерства фінансів України від 31.12.2013 №1203. Дата оновлення: 06.07.2018. URL : <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0161-14> (дата звернення 10.11.2019)