

Право на працю ветеранів війни є фундаментальним соціально-економічним правом і водночас інструментом їх соціальної адаптації та інтеграції у мирне життя. Попри існування законодавчих гарантій (Конституція України, Закон «Про статус ветеранів війни», КЗпП, Закон «Про зайнятість населення»), вони часто мають декларативний характер.

Основними перешкодами для реалізації трудових прав ветеранів є: формальне виконання квот роботодавцями, відсутність достатніх програм перекваліфікації, стереотипне ставлення до ветеранів, а також неврахування нових викликів ринку праці (цифровізація, внутрішня міграція, віддалена зайнятість).

Воєнний стан одночасно створює нові можливості (потреба у кадрах у сфері безпеки, логістики, оборонного виробництва) та суттєво ускладнює реалізацію трудових прав через економічну нестабільність і руйнування підприємств. Подальший розвиток законодавства і державної політики у сфері працевлаштування ветеранів має ґрунтуватися на принципах реальної підтримки, недискримінації та сприяння професійній адаптації.

*Кохан Вероніка*

### **Висновки щодо інноваційних моделей підтримки та адаптації стратегій реалізації трудових прав ветеранів війни**

Право на працю ветеранів війни є одним із ключових соціальних прав, реалізація якого в умовах воєнного стану стикається з бар'єрами: стан здоров'я, психологічна адаптація, нестача правових механізмів підтримки. Трудові гарантії, передбачені чинним законодавством, часто залишаються декларативними через відсутність ефективних інструментів реалізації та контролю. Нові тенденції ринку праці (гіг-економіка, дистанційна робота, цифровізація) відкривають для ветеранів як можливості, так і ризики, що потребують правового врегулювання. Інноваційні моделі підтримки (рескілінг,

цифрові платформи, соціальне підприємництво, менторство) можуть істотно підвищити рівень працевлаштування та якість життя ветеранів. Без системних законодавчих змін забезпечити повну інтеграцію ветеранів у ринок праці та їх соціальну адаптацію неможливо.

### **Пропозиції щодо внесення змін до законодавства**

1. Передбачити норми про дистанційну, гнучку та нестандартну зайнятість у Законі України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту».
2. Ввести чіткі гарантії соціального страхування для самозайнятих та гіг-працівників із числа ветеранів;
3. створити механізм податкових пільг для роботодавців, які працевлаштовують ветеранів;
4. удосконалити систему квотування, передбачивши відповідальність за її невиконання.
5. Законодавчо закріпити створення державних і приватних цифрових платформ для працевлаштування ветеранів;
6. Розвивати програми підтримки соціального підприємництва та стартапів ветеранів (пільгові кредити, гранти).

*Любчик Анна*

### **Практичні висновки з публікації про екологічну стійкість у науково-дослідницькій інфраструктурі**

Висновки можуть бути сформульовані наступним чином:

1. Інтеграція екологічної відповідальності: Важливо, щоб наукові установи впроваджували екологічні принципи у всі аспекти своєї діяльності. Це включає не лише дослідження, але й адміністративні та освітні процеси.
2. Освіта та підвищення обізнаності: Освіта та навчання співробітників і студентів щодо екологічної стійкості повинні стати