

5. П(с)БО 9 "Запаси" [Електронний ресурс]. – 1999. – Режим доступу до ресурсу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z0751-99>.

6. Букало Н.А. Теоретико-методичні засади системи управління витратами підприємства в сучасних умовах господарювання / Н.А. Букало, П.С. Деленів // Науковий вісник Волинського національного університету імені Лесі Українки. Серія «Економічні науки». – 2013. – № 5(254). – С. 141–144.

## **ОРГАНІЗАЦІЯ ОБЛІКУ ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ НА ПІДПРИЄМСТВІ**

*Штинь А. М., студентка*

*Науковий керівник: Фатенок-Ткачук А. О., к. е. н, доцент*

*Східноєвропейський національний університет імені Лесі Українки*

Затяжні воєнні дії на сході України зумовили необхідність створення додаткового джерела надходження до бюджету задля забезпечення обороноздатності нашої держави. Тому, Законом України «Про внесення змін до Податкового кодексу України та деяких інших законодавчих актів України» від 31.07.2014 р. № 1621-VII року був впроваджений військовий збір. Військовий збір став тимчасовим загальнодержавним податком, з ставкою 1,5 %, що нараховується на суму загального доходу та сплачується особами-платниками податку на доходи фізичних осіб. Відповідальність за нарахування, утримання та сплату військового збору несе податковий агент (юридична та самозайнята особа). Передбачалось, що збір буде справлятися до 01.01.2015 року. Але законодавчо термін дії збору продовжено до набрання чинності рішення Верховної Ради України про завершення реформи Збройних Сил України. При цьому розширився перелік об'єктів оподаткування збором [1].

Отож, відповідно до змін, об'єктом оподаткування збору є пасивні доходи (проценти, дивіденди, роялті та інші пасивні доходи) сплачені резидентами України; доходи від надання резидентам або нерезидентам в оренду; доходи від продажу рухомого та нерухомого майна; доходи від відчуження корпоративних прав, цінних паперів; доходи, отримані як внески та премії на страхування і перестраховування ризиків на території України; доходи страховиків-резидентів; доходи від спадщини, подарунків, виграшів, призів; інші доходи [2].

Нині у Плані рахунків бухгалтерського обліку активів, капіталу, зобов'язань і господарських операцій підприємств і організацій, затвердженому наказом Міністерства України від 30.11.1999 р. № 291 та Інструкції про його застосування не передбачено субрахунку для ведення обліку військового збору. З огляду на це найчастіше застосовується субрахунок 642 «Розрахунки за обов'язковими платежами», де нарахування збору відображається по кредиту субрахунку 642 з дебетом рахунків, з яких стягується збір, а оплата збору відображається відповідно по дебету субрахунку 642 [3].

Наразі не створено нормативно-правового акту, який регулював би справляння військового збору у бухгалтерському та податковому обліку. Не існує окремої форми податкової звітності за збором та для розрахунку користуються формою №1ДФ «Податковий розрахунок сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податку, і сум утриманого з них податку». Суму збору перераховують до бюджету за регламентом для податку на доходи фізичних осіб [4].

Отже, військовий збір є тимчасовим податком, який став важливою статтею доходу у бюджет за умов складного становища нашої держави. Безпрецедентне впровадження військового податку у незалежній Україні зумовило недостатність його правової бази. Це, зокрема, відсутність необхідного субрахунку для відображення збору у бухгалтерському обліку та окремої форми податкового звіту за збором. Тривалі воєнні дії на території нашої країни обумовлюють подальше стягнення цього податку, а тому й досконалішої законодавчої бази для нього. Ефективне ведення бухгалтерського обліку потребує кращого нормативно-правового забезпечення військового збору.

### **Література.**

1. Бондаренко Д. В. Механізм відображення в обліку та звітності військового збору [Текст] / Д. В. Бондаренко, Н. М. Маркова // Науковий вісник Полісся. – 2015. – № 1(1). – С. 97-101.
2. Маркова Л. Г. Військовий збір: теоретичний аспект / Л. Г. Маркова, Р. О. Алексеева // International scientific journal. – 2015. – № 3. – С. 31-36. – Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnj\\_2015\\_3\\_8](http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnj_2015_3_8)
3. Овчарик З. Д. Актуальність введення і продовження терміну стягнення військового збору та його облік [Текст] / З. Д. Овчарик // Економічні науки. Серія: Облік і фінанси. – 2014. – № 11 (2). – С. 248-254.

4. Карпенко І. М. Проблемні умови нарахування, сплати та відображення військового збору в обліку/ І.М. Карпенко, О.В. Круковська // Актуальні аспекти розвитку підприємств аграрної сфери: облік, аудит та фінансування: матеріали Всеукраїнської науково-практичної Інтернет-конференції, (Херсон, 25-26 листопада 2015 р.). – Херсон: Колос, 2015 – С. 139-141.

## ПІДГОТОВЧІ ПРОЦЕДУРИ У ПРОЦЕСІ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ

*Сухініна О. О., студентка*

*Науковий керівник: Бавико О. Є., д.е.н., доцент*

*Донецький національний університет економіки та торгівлі  
ім. Михайла Туган-Барановського*

Сучасна теорія і практика менеджменту пропонує ряд правил, дотримання яких сприяє підвищенню ефективності процесу змін:

- головна роль вищого керівництва в управлінні змінами;
- усвідомлення керівництвом напрямку руху і орієнтовного розташування «нового» стану підприємства та доведення їх до працівників;
- ознайомлення працівників з «новим» станом і причинами необхідності його досягнення;
- створення системи мотивації працівників, їх оптимального залучення до процесу змін, інформування цих працівників про зміни, що плануються;
- контроль вищим керівництвом за процесом змін та створення зворотного зв'язку з підлеглими;
- керівником процесу змін повинен бути призначений менеджер, який входить до складу вищого керівництва, він повинен мати необхідний досвід і повноваження та бути формальним і неформальним лідером зі змін;
- планування змін потребує часу та ресурсів, які повинні бути прогнозованими заздалегідь;
- зміни повинні бути сплановані;
- лідер змін повинен розробити та використовувати схему персональної мотивації змін у підприємстві;
- оптимальну модель змін відразу розробити не можна, тому треба спочатку розробити модель зміни в окремій частині