

## АНАЛІЗ СФЕРИ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ В УКРАЇНІ

*М.І. Копитко, д-р екон. наук, доцент  
А.А. Брезіцький, здобувач вищої освіти  
Львівський державний університет внутрішніх справ*

Аналіз структури громадян працевлаштованих суб'єктами господарювання, що мають ліцензію з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, які до виїзду за кордон працювали в Україні за окремими видами економічної діяльності та за професійними групами дозволяє стверджувати, що домінуюча частка українців працюють за кордоном у сфері транспорту, складського господарства та поштового зв'язку (37 %), у будівництві (10,4 %), у торгівлі та ремонті транспортних засобів (6,4 %). Кількість українців, які за кордоном перебувають на найпростіших професіях досягла у 2017 р. 35,6 %, фахівці – 14,9 %, професіонали – 11,8 % [1].

Негативним для України є те, що за кордоном працює значна частка висококваліфікованих робітників різних спеціальностей та ступеня професійності.

Ситуація із збільшення кількості вакансій простежується і на початку 2018 р., так як за період січень-лютий 2018 р. кількість вакансій зросла на 9 % у порівнянні з січнем-лютим 2017 р. (рис. 1).



Рисунок 1. Кількість вакансій в Україні

Джерело: [2]

Найбільше вакантних посад було для кваліфікованих робітників з інструментом (18,5 %) та для робітників з обслуговування, експлуатації устаткування (18,3 %), працівників сфери торгівлі та послуг (14,4 %), а найменше – для кваліфікованих робітників сільського господарства.

Окремого аналізу потребує той факт, що вакантних посад для фахівців та професіоналів було сумарно понад 21%. Виникає запитання, чому така кількість вакантних посад не зайнята, адже щороку вищі навчальні заклади закінчує значна кількість випускників саме такої кваліфікації. Основна причина такому дисбалансу – це невідповідність рівня оплати праці за виконувану роботу. Виникає ситуація, коли навіть випускники ВНЗ не зацікавлені у праці за настільки незначну оплату.

Аналогічна ситуація простежується і у секторі керівників, де протягом 2017 р. було понад 7 % вакантних посад.

На основі дослідження статистичних даних про стан та динаміку на ринку праці в Україні можна сформулювати його ознаки:

- переважання пропозиції робочої сили над попитом;
- невідповідність реальної ціни праці конкурентним умовам, низький рівень оплати праці;
- зростання кількості незайнятого населення;
- зниження кількості офіційно працюючих працівників і зростання частки прихованого безробіття;
- поширення нерегламентованої зайнятості;
- збільшення кількості безробітних серед молоді;
- регіональний дисбаланс між пропозицією та попитом робочої сили;
- слабка мобільність трудових ресурсів на території України;
- недосконалість трудового законодавства;
- пасивність і неефективність роботи профспілок;
- високий ступінь міграції висококваліфікованих кадрів [3].

Перелік посилань:

1. Зовнішня трудова міграція [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.dcz.gov.ua/analytics/68>
2. Ситуація на ринку праці та результати діяльності державної служби зайнятості [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.dcz.gov.ua/analytics/68>
3. Сучасний ринок праці в Україні [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://ppt-online.org/168233>

## ГЕНДЕРНІ ОСОБЛИВОСТІ НА РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ В УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЇ У ЄВРОПЕЙСЬКЕ СПІВТОВАРИСТВО

*М.В. Коробов, здобувач вищої освіти*  
*Ц. Чень (Китай), здобувач вищої освіти*  
*Науковий керівник: А.В. Нікітіна, канд. екон. наук, доцент*  
*Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Сучасний ринок праці в Україні є важливою складовою розвитку високотехнологічного та конкурентного виробництва. За таких умов формування сучасного суспільства висувуються на перший план питання гендерні відносини – побудовані на взаємодії не лише біологічних статей, а й, перш за все, на основі сформованих соціальних та психологічних особливостей. Важливим є той факт, що спостерігаються інноваційні тренди, які спричиняють суттєві зміни у стандартних і стереотипних моделях та алгоритмах на ринку праці в Україні. Разом з тим питання гендерної асиметрії або нерівності проявляється в умовах тривалого кон'юнктури ринку праці. З огляду на це, необхідність дослідження гендерних аспектів функціонування національного ринку праці актуалізується.

Більшу частину зайнятого населення складають чоловіки, але різниця у відсотковому вираженні незначна – 51,8 % чоловіків та 48,2 % жінок, але і серед безробітних також переважають і в цьому показнику в них перевага значна (61,1 % проти 38,9 %) (рис. 1) [1]. І через те, що на ринку праці багато шукачів не мають потрібної освіти, або не мають її взагалі досить велика частина цього економічно активного населення є безробітною.

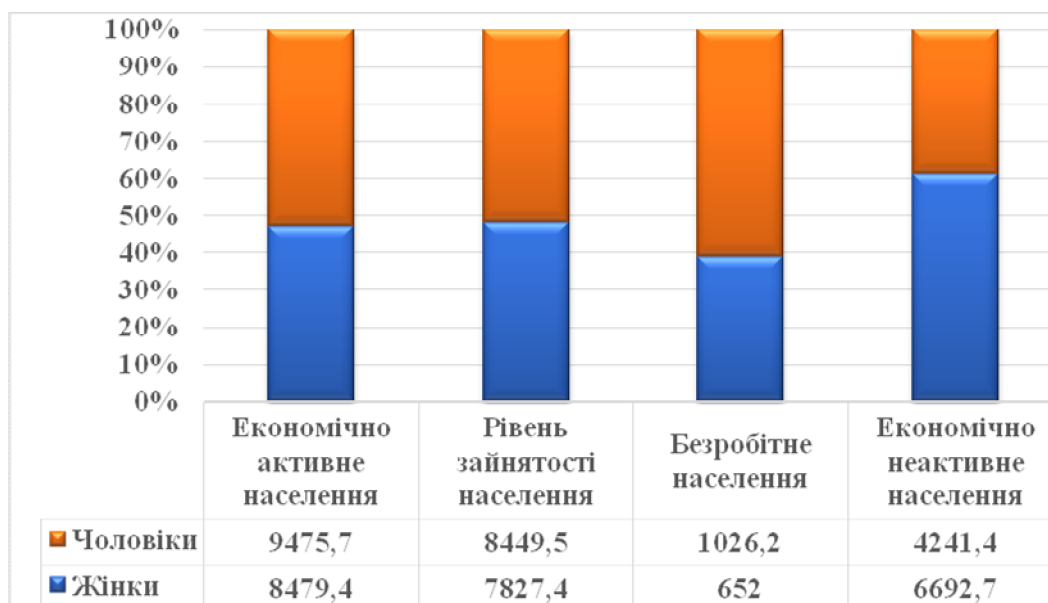


Рисунок 1. Основні показники структури ринку праці України у віці 15-70 років за статтю у 2016 році (за даними [1])

Пропозиція жіночої робочої сили незалежно від економічної ситуації визначається демографічними чинниками, передусім чисельністю жіночого населення віком 16-54 роки. Більшість жінок включені у всі сфери суспільного життя і займають активну життєву позицію [2, 3]. Їх трудова активність залежить від віку, професійної підготовки, орієнтації на кар'єру, стану здоров'я, створення сім'ї, народження дітей і багатьох інших чинників, що впливають на економічну роль жінки, її конкурентоспроможність на ринку праці.