

АНАЛІЗ СЕРЕДНЬОМІСЯЧНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ЗА ГЕНДЕРНОЮ ОЗНАКОЮ

*Курішко К.А., здобувач вищої освіти,
kate12zxc17@gmail.com*

*Науковий керівник: Смирнова І.І., к.е.н., доцент
Донбаська державна машинобудівна академія*

Диференціація заробітної плати є звичайним явищем у формуванні трудової політики будь-якої країни світу. Впровадження та налагодження диференційного механізму має як позитивні так і негативні наслідки. Одним з таких є нерівність в різниці між оплатою праці різноманітних категорій працівників, в тому числі між чоловіками та жінками. Для того, аби усунути її, необхідно зрозуміти причини виникнення даного явища.

Надалі, для розуміння ситуації гендерної диференціації в країні необхідно розглянути рис.1

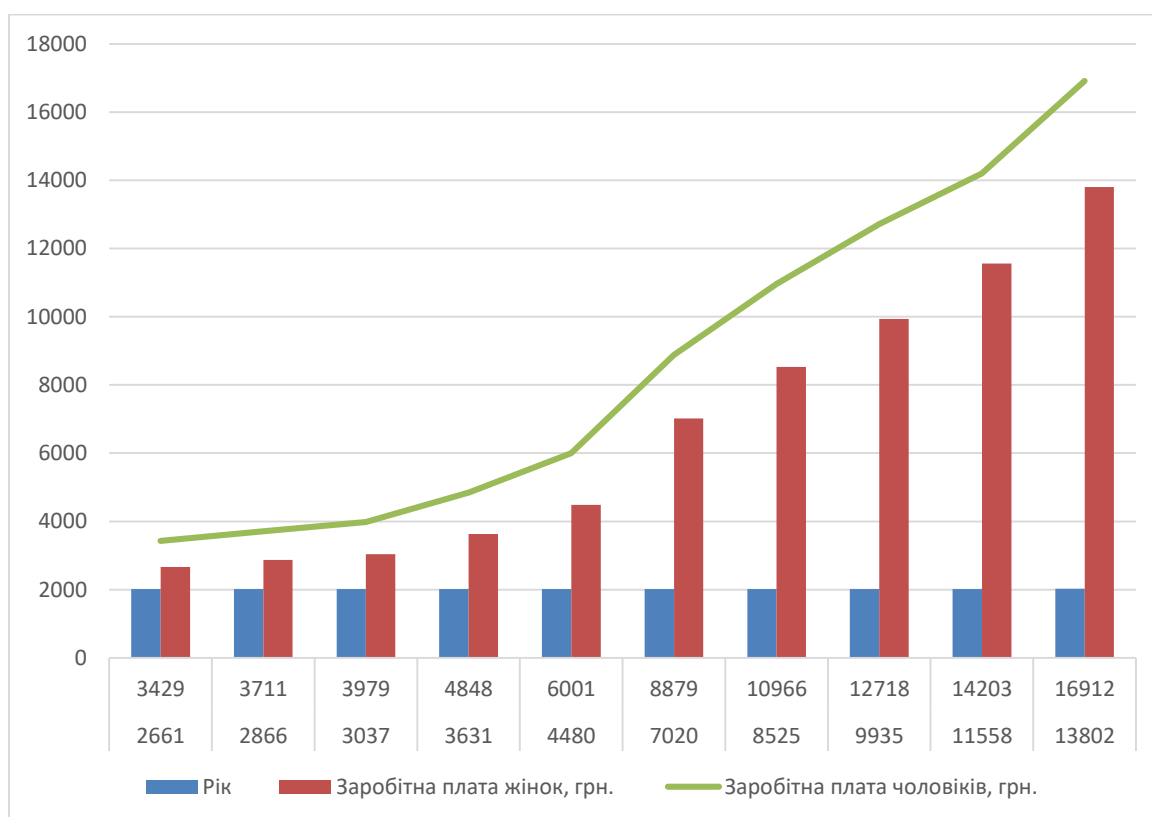


Рисунок 1 – Розмір середньомісячної заробітної плати за статевою ознакою в Україні за останні 10 років

Складено на основі [1]

В 2012 та 2013 роках, чоловіки України, в середньому заробляли на 29% більше, аніж жінки. Починаючи, з 2014 року до 2016 року включно спостерігається збільшення розриву в оплаті праці: чоловіки отримують на 33% більшу заробітну плату. Період 2017 – 2021 рр. відзначився зменшенням економічної диференціації між заробітною платою жінок та чоловіків, проте, чоловіча заробітна плата в цей час залишалася більшою на 26%, аніж жіноча.

Визначено, що жінки в Україні з 2012 до 2014 року отримували заробітну плату нижчу, аніж середня заробітна плата в Україні.

Від 2015 року ситуація поліпшилася, відбулося підвищення заробітної плати жінок та перевищення рівня середнього заробітку на 5%.

В подальші роки, заробітна плата українок перевищувала загальноукраїнський рівень, в середньому на 10%.

Що стосується порівняння середньої заробітної плати в Україні з заробітком чоловіків, то можна зазначити, що чоловіки України отримували заробітну плату вищу зазначеного щорічного рівня, в середньому на 35%.

Загалом, показник заробітної плати збільшувалися поетапно, та майже з однаковим темпом відповідно до зазначених часових меж. Проте на графіку спостерігається період, пов'язаний в першу чергу з підвищенням рівня мінімальної заробітної плати, з різким збільшення заробітної плати в 2017 році – для чоловіків на 48 %, для жінок на 57%.

Станом на IV квартал 2021 року, чоловіки в середньому заробляють 16912 грн., а жінки – 13802 грн.

За аналізований період зменшився відрив між заробітною платою жінок та чоловіків. Так наприклад, у 2012 році заробітна плата жінок складала 77,6 % від чоловічої, а вже в 2021 році цей відсоток становив 81,6.

Нажаль, тенденція до дискримінації за статтю притаманна для нашої країни. Гендерний вплив на рівень заробітної плати в Україні є та залишається суттєвим.

Література.

1 Середньомісячна заробітна плата за статтю та видами економічної діяльності за квартал. URL: http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2017/gdn/smzp_zs/smzp_zs_ek/smzp_zs_ek_u.htm (дата звернення: 19.10.2022)