

Література:

1. Мушкевич, Ю. В. . Роль стратегічного планування в ефективному управлінні вітчизняними підприємствами. *Економічні горизонти*, (3(21), 4–12. [https://doi.org/10.31499/2616-5236.3\(21\).2022.263137](https://doi.org/10.31499/2616-5236.3(21).2022.263137)
2. Киш Л.М. Стратегічне управління, як основна частина менеджменту підприємства. *Причорноморські економічні студії*. 2019. Вип. 38(1). С. 107–113
3. Харченко В.А. Концептуальні засади формування системи стратегічного управління розвитком підприємства. *Схід*. 2014. № 5. С. 52–56.

ОСОБЛИВОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ ТА РОЗВИТКУ КОРПОРАТИВНОГО СЕКТОРУ В УКРАЇНІ

*Криворучко О.М., д.е.н., професор
Ковальова О.П., аспірант*

Харківський національний автомобільно-дорожній університет

Проблема корпоративного менеджменту, управління розвитком корпоративних відносин, забезпечення ефективності та реалізації корпоративної культури, усвідомлення важливості задоволення потреб різних стейкхолдерів пов'язана з людським фактором, формуванням мотивації та ефективного стимулювання усіх учасників до забезпечення досягнення поставлених цілей. Якість корпоративного управління залежить від кадрового ресурсу, менеджерів та топ-менеджерів, їх спроможності формувати ефективні управлінські рішення.

Корпоративний сектор України в цей час складається з наступних елементів: акціонерного, неакціонерного і похідного. Головним елементом є акціонерні товариства: публічні й приватні, державні (національні) компанії. Другим (більшим за питомою вагою) елементом є неакціонерні господарські об'єднання, що згідно з чинним законодавством відносяться до корпоративних підприємств: товариства з обмеженою відповідальністю, товариства з додатковою відповідальністю, повні товариства, командитні товариства та інші.

Слід відмітити, що за видами корпоративних підприємств має місце різна динаміка. Щодо акціонерних товариств, то їх кількість скорочується. На початок 2023 року нараховується 7177 одиниць, що в порівнянні з 2018 роком на 7533 одиниці менше, ніж в 2018 році, тобто темп зниження складає -51,2%.

В основному це можна пояснити зміненням акціонерної форми в інші організаційно-правові форми господарювання, насамперед, в товариства з обмеженою відповідальністю, з додатковою відповідальністю.

Порівняльна статистика кількості приватних та публічних акціонерних товариств показує на помітне зростання приватних товариств через зменшення публічних. Приватні акціонерні товариства є достатньо привабливою формою господарювання. Такими перевагами є відсутність процедури лістингу, нема зобов'язань щодо публікації фінансової звітності, спрощена структура наглядової ради.

Щодо товариств з додатковою відповідальністю, то слід відмітити також позитивну динаміку до збільшення.

Стан корпоративного управління в акціонерних товариствах відкритого типу характеризується як зменшенням їх кількості загалом, так і зменшенням кількості товариств, в яких проводяться загальні збори акціонерів. Разом з цим, майже усі товариства мають власний кодекс корпоративного управління.

Співвідношення питомої ваги видів акціонерних товариств наведено на рис.1.

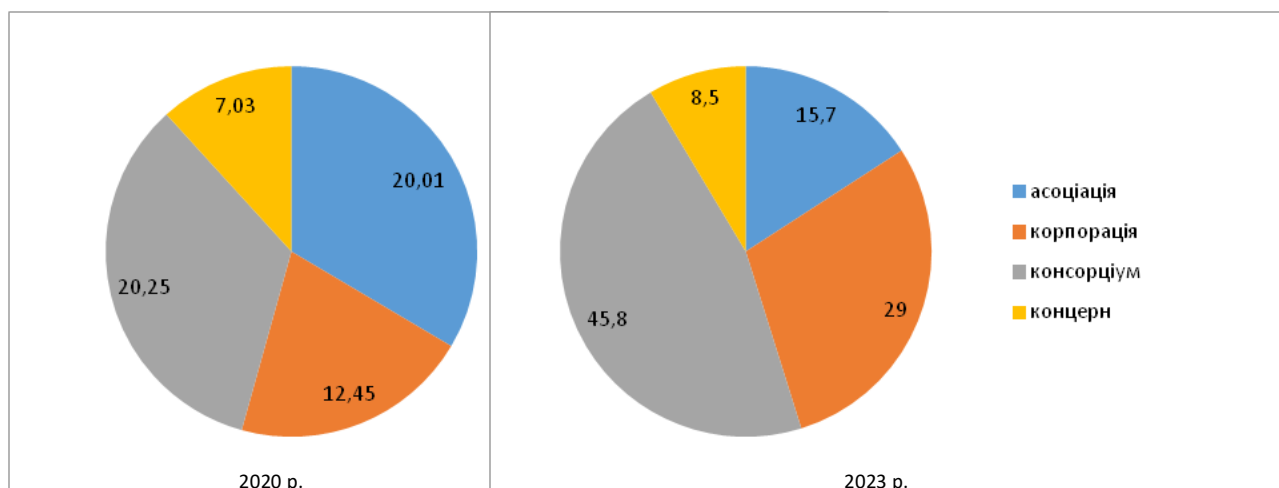


Рисунок1 - Структура акціонерних товариств, %

Аналіз кадрового забезпечення корпоративних підприємств в акціонерних товариствах має на меті встановлення рівня та особливостей щодо реалізації управлінських завдань щодо підбору кандидатів, оцінки відповідності компетентностей вимогам, мотивації, навчання, підготовки, перепідготовки тощо.

Результати аналізу можуть допомогти компаніям виявити потенційні проблеми та розробити заходи щодо їх вирішення. Він також може допомогти компаніям удосконалити свою систему управління персоналом, щоб забезпечити ефективне використання людських ресурсів.

Так, аналізуючи рівень заробітної плати, відмічаємо, що медіанна заробітна плата у грудні 2021 року перевищувала на 14,9% показники минулого року, в 2022 року - на 18,2%.

Спочатку карантин в Україні та потім воєнні дії внесли свої корективи на ринок праці. На початок березня 2022 року в Україні офіційно зареєстрували майже 490 тисяч безробітних. Це на 30% більше, ніж в попередньому періоді.

За даними сервісу пошуку роботи work.ua в середньому «Топ-менеджер» в Україні заробляє 41000 грн. Це медіана заробітних плат за посадами «Топ-менеджер», «Генеральний директор», «General manager», «Top manager» та ін. При цьому найбільший рівень заробітних плат зафіксовано в м.Київ (50 тис.грн), дистанційно - 47,5 тис.грн. Найменший рівень - у Львові - 27,5 тис.грн.

За посадами в цій категорії найвищий рівень заробітної плати

спостерігається у фінансового директора (50 тис.грн), на другому місці - директор з маркетингу - 47,5 тис.грн, на третьому СІО - 45 тис.грн.

Таким чином, дослідження особливостей корпоративного сектору в Україні, результати аналізу кадрового забезпечення підприємств сприяють виявленню потенційних проблем та дозволяють розробити заходи щодо їх вирішення, удосконалити систему управління персоналом, забезпечити ефективне використання людських ресурсів.

Література:

1. Державна служба статистики України. [URL:http://www.ukrstat.gov.ua](http://www.ukrstat.gov.ua)
2. Виговська В.В., Чхаїдзе В.О. Сучасні тенденції розвитку корпоративного сектору України. *Проблеми і перспективи економіки та управління*. Вип. 1(17). 2021. С.182–189. URL: <http://ppeu.stu.cn.ua/article/view/176608>

ДОСЛІДЖЕННЯ ВПЛИВУ ВЕДЕННЯ БУДІВЕЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА ЕКОЛОГІЮ ТА НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ: ЕКОНОМІЧНИЙ ТА УПРАВЛІНСЬКИЙ АСПЕКТИ

Нагорний М.В., к.т.н., доцент

Сумський національний аграрний університет

Деділова Т.В., к.е.н., доцент

Харківський національний автомобільно-дорожній університет

Корабельний В. А., магістрант ПЦБ

Сумський національний аграрний університет

Будівельні компанії можуть мати значний вплив на довкілля. Вони часто сприяють вирубці лісів, руйнуванню середовища існування та ерозії ґрунту, коли розчищають землю під проекти. Будівельні процеси генерують велику кількість відходів і викидів, включаючи вуглекислий газ та інші забруднювачі, які можуть погіршити якість повітря і води. Крім того, видобуток і транспортування сировини, такої як бетон і сталь, може призвести до споживання енергії та викидів парникових газів.

У дослідженні вивчається вплив будівельних компаній на навколишнє середовище, підкреслюється необхідність системного підходу до оцінки еколого-економічних наслідків впливу будівельної галузі на навколишнє середовище. У ньому визначено одержувачів еколого-економічної шкоди під час будівельно-монтажних робіт та створено основу для класифікації еколого-економічної шкоди в будівельному секторі.

У цій роботі розглядається діяльність підприємств будівельної галузі в умовах ринкової економіки та досліджується унікальна динаміка взаємовідносин між суспільством і природою в сучасному контексті. Вона також заглиблюється у вплив цих будівельних компаній на навколишнє середовище.