

Література:

1. Положення про процентну політику Національного банку України // Постанова Правління Національного банку України від 18.08.2004 р. № 389 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.zakon4.rada.gov.ua>.

2. Конституція України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.zakon4.rada.gov.ua>.

3. Закон України «Про Національний банк України» від 20.05.1999 № 679-XIV [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.zakon4.rada.gov.ua>.

## ТРИ ПАРАДИГМИ МЕНЕДЖМЕНТА

*Мирошниченко И.Ю.*

*Научный руководитель: Бабайлов В.К., к.э.н., доцент  
Харьковский национальный автомобильно-дорожный университет*

Обзор литературных источников показывает, что в последние два-три года на кафедре экономики ХНАДУ сделаны значительные успехи методологического характера. Введены новые термины и определены соответствующие им понятия «Основная теория» и «Основной закон» как основа формирования парадигм. Определено место парадигмы как завершающего элемента формирования науки. Это способствовало углублению понимания и наиболее корректной дефиниции и самой науки, её связи с парадигмой и другими фундаментальными методиками. Показано, что парадигма – важнейший элемент содержания науки, что без парадигмы нет и науки! Создана универсальная модель разработки парадигм любых сфер деятельности в форме периодической системы, таблицы методик. Разработаны три парадигмы менеджмента: прошлая, настоящая и будущая.

Целью данного доклада явилась характеристика трёх парадигм менеджмента.

Для её достижения были использованы материалы публикации [1]. Из неё следует, что разработка всех трёх парадигм экономики была реализована только после введения двух новых понятий: «Основная теория» и «Основной закон» менеджмента. А парадигмы менеджмента являются результатом апробации Основного закона Временем – установления одной основной неизменной черты менеджмента на определённом длительном историческом этапе развития.

Для первой парадигмы менеджмента характерно совмещение в одном лице и деятельности и организации деятельности. Организация деятельности таких менеджеров-рабочих была ограниченной и неэффективной [1]. Парадигма совмещённого менеджмента господствовала при рабовладельческом, феодальном и капиталистическом строе вплоть до конца XIX века. Такой менеджмент был характерен даже для уровня государственного менеджмента: правители государств были не только менеджерами, но и непосредственно участвовали в сражениях.

Неэффективность совмещенного менеджмента привела в конце XIX – начале XX века к отделению менеджмента от всей другой деятельности и смещению акцента на менеджерскую деятельность и, прежде всего, – на производственный менеджмент. Инновационный менеджмент играл и даже до сих пор играет не основную роль. Это вторая парадигма – отделённого менеджмента. Она явилась результатом революционного прорыва в развитии менеджмента, сделанного его величайшими теоретиками и практиками: Фредериком Тейлором (1856-1915), Анри Файолем (1841-1925), Каролом Адамецким (1866-1933) [2].

Но вторая парадигма менеджмента, как и первая до сих пор нацеливает на интенсивное использование главным образом природных ресурсов. Надвигающаяся тенденция их истощения приведёт к ещё более кардинальным сдвигам, – к смещению акцента внутри самого менеджмента – с производственного на предпринимательский и соответственно – к третьей парадигме – парадигме предпринимательского менеджмента [3]. При этом состав элементов структуры менеджмента, включающий предпринимательский и производственный менеджмент, не изменится. Но это будет эпоха интенсивной разработки, внедрения, использования уже не природных ресурсов, а новшеств и инноваций.

Итак, результатами данного доклада являются: установлены два основных условия формулировки парадигм: основная теория и основной закон менеджмента; проанализированы три парадигмы менеджмента: совмещённого, отделённого и предпринимательского менеджмента.

Литература:

1. Бабайлов В.К. Новая парадигма менеджмента / В.К. Бабайлов // Проблеми і перспективи розвитку підприємництва: Збірник наукових праць ХНАДУ. – №3(14), том 1. – 2016. – Харків: ХНАДУ, 2016 – С. 72-76.
2. Бабайлов В.К. Менеджмент: Наука и практика: учебник / В.К. Бабайлов. – Х.: ХНАДУ, 2015. – 276 с.
3. Бабайлов В.К. Новая парадигма экономики / В.К. Бабайлов // Новый коллегіум. – 2015. – № 1. – С. 53-57.

## **ХАРЬКОВСКИЙ ПЛАНЕТАРИЙ: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ И ЗАВТРА**

*Новосёлова М.А.*

*Научный руководитель: Дедилова Т.В., к.э.н., доцент*

*Харьковский национальный автомобильно-дорожный университет*

Харьков – один из самых необычных городов Украины, здесь удивительным образом переплетаются старина и современность. Дворянские особняки, дома эпохи модерна, конструктивистские здания 20-х годов прошлого века, послевоенные сооружения в стиле «сталинского» неоклассицизма – все они, без преувеличения, являются настоящими шедеврами архитектуры.