

8. Ганечко І. Г. Ризики валютного курсу в проектному фінансуванні. Ефективна економіка. №3. 2012. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=981> (дата звернення: 05.11.2021)

УКРАЇНА ТА ЄС: СПІВРОБІТНИЦТВО У ГАЛУЗІ ЗАЙНЯТОСТІ, СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ТА РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ

*Зюзько А.О., здобувач вищої освіти,
AnnaZu2002@ukr.net*

*Науковий керівник: Андрєєва В.Г., к.е.н., доцент
Київський національний торговельно-економічний університет*

На сьогоднішній день, для України, котра розвивається в соціальному та економічному просторі, важливими є інтеграційні процеси, які безпосередньо пов'язані з визначенням місця і ролі нашої держави у світі. Європейський Союз, в свою чергу, є найвпливовішим сусідом для України. Необхідність співробітництва нашої держави і Європейського Союзу з'явилося вже після набуття Україною незалежності.

Зараз головним документом, котрий обумовлює правову основу для співпраці України та Європейського Союзу є Угода про асоціацію. Главою 21 цієї Угоди регламентується «Співробітництво у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей». Завданням є безпосереднє покращення якості людського життя, а також збільшення і вдосконалення робочих місць із підтримкою охорони здоров'я та забезпеченням безпечних умов праці, залучення малозабезпеченого населення і протистояння нелегальним працівникам. Також, визначаються напрямки протистояння демографічним змінам і глобалізації. Не менш важливим є завдання поліпшення соціальної та юридичної справедливості у контексті реформуванні ринку праці де поєднувалася б гнучкість та захищеність. В документі наголошується необхідність створювання нововведень щодо систем соціального захисту для забезпечення їх якості, фінансової стабільності та доступності. Вагомим аспектом є скорочення бідності та впровадження гендерної рівності у сфері зайнятості, освіти та навчання, економічної та суспільної діяльності, а також у процесі прийняття рішень, з урахуванням подолання дискримінації, а також посилення можливостей соціальних партнерів

та сприяння соціальному діалогу в цілому [1]. З урахуванням всіх представлених цілей, Україна буде швидко розвиватися в галузі зайнятості, соціальної політики, а також, рівних можливостей, що буде сприяти тільки позитивним змінам для нашої держави.

Для розуміння соціальної політики Європейського Союзу доцільним є детальне ознайомлення з її головними принципами. Першим принципом є запобігання молодіжному та тривалому безробіттю, котрий направлений на те, що держави-члени мають пропонувати допомогу безробітним у можливості перенавчання або навчання згідно з їх соціальними та професійними інтересами. Другий принцип базується на положенні про те, що створення більшої кількості робочих місць високої якості потребує вдосконалення з боку бізнесменів, для того, щоб вони могли збільшувати чисельність своїх працівників, цей принцип стосується вдосконалення нових та вже діючих підприємств, в також, безпосередньої підтримки починання в межах великих компаній. Третій принцип закликає підприємство адаптуватися до технологічних оновлень, індустріальної реструктуризації, а також, до виникнення новітніх товарів та послуг. Четвертий принцип стосується гендерної рівності для жінок і чоловіків на ринку праці, що визначається соціальною потребою у протистоянні дискримінації та зменшенні економічних втрат від недовикористання трудового потенціалу суспільства, тобто держави-члени повинні забезпечувати рівні можливості та збільшити рівень зайнятості жінок на ринку праці [2]. Наведені вище принципи чітко формують розуміння про те, що саме являє собою соціальна політика Європейського Союзу і які завдання вона виконує. Тож, Україна має належним чином імплементувати європейську практику на підставі відповідних організаційно-правових та інституційних заходів, що в повному обсязі забезпечить розвиток держави у галузі соціальної політики.

При співробітництві у сферах зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей очікуються наслідки у галузях державного сектору, підприємствах та домашніх господарствах. Так, наприклад, домогосподарствам потрібно забезпечити вищий рівень соціального захисту як наслідок виконання багатьох законодавчих норм ЄС, що буде сприяти захисту прав найманих працівників, кращому соціальному включенню населення до складу економічно-активного суспільства, а також призведе до зниження соціальної напруги всередині населення. Для підприємства, котре працює на

українському ринку, виконання наведених завдань, буде означати впровадження нових стандартів на ринку праці, що загалом посилить відповідальність роботодавців щодо захисту прав найманих працівників, а також фінансування додаткових витрат. Для державного сектору, з однієї сторони, імплементація буде вимагати більш широкого реформування системи соціального захисту та відповідних додаткових фінансових витрат. З іншої сторони, оптимізація системи соціального захисту та політики держави на ринку праці буде сприяти більшій ефективності витрачання бюджетних коштів та кращій ефективності з точки зору надання відповідних послуг кінцевому споживачеві [3].

Тож інтеграційні процеси між Україною та Європейським Союзом у сфері співробітництва у галузі зайнятості, соціальної політики та рівних можливостей є вкрай необхідним для нашої держави. Така співпраця призведе до впровадження в національному законодавстві права, стандартів та практики Європейського Союзу, також, зросте ефективність на ринку праці України та підвищиться рівень українських компаній на міжнародному ринку.

Література.

1. Угода про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії і їхніми державами-членами, з іншої сторони: Закон України від 21.03.2014 № 984_011. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/984_011.
2. Близнюк В.В. Соціальна політика України в контексті інтеграції до Європейського Союзу. URL: http://eip.org.ua/docs/EP_02_3_58_uk.pdf.
3. Економічний компонент Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС: професійний аналіз та публічна дискусія URL: http://www.ier.com.ua/ua/Ukraine_EU_project/materials/AA_title_5/employment

НАПРЯМИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

*Чичиндаєва Є.Є. здобувач вищої освіти,
chychyndaieva1@gmail.com*

*Науковий керівник: Вавдійчик І.М. к.е.н., доцент
Київський національний торговельно-економічний університет*

Сектор малого та середнього підприємництва є невід'ємною частиною соціально-економічної системи країни, що забезпечує