

А. Міненко та Д. Альохін [4] вважають, що для ефективної реалізації програми управління кадровим потенціалом необхідно визначити її мету і завдання. Основна мета має полягати в забезпеченні продуктивної роботи підприємства в сучасних умовах господарювання. Завданнями досягнення сформованої мети повинні бути наступні:

- кваліфікований розвиток наявного персоналу;
- залучення нових кваліфікованих фахівців, яких бракує виробництву;
- створення оптимальних умов для ефективної роботи працівників;
- забезпечення необхідного еквіваленту мотивування діяльності персоналу.

Отже, управління кадровим потенціалом є складним процесом, який вимагає від керівництва комплексного підходу до його організації. Не устаткування і виробничі запаси, а саме кадровий потенціал є запорукою конкурентоспроможності та економічного росту підприємства.

Література:

1. Слиньков В. Н. Управление персоналом (Практические рекомендации). К. : Алерта, 2004. 240 с.
2. Корінь М. В., Шевченко О. О., Шовкопляс О. О. Управління розвитком кадрового потенціалу підприємства в сучасних умовах. URL : <http://btie.kart.edu.ua/article/viewFile/123676/118277> (дата звернення: 26.10.2020).
3. Дашко І. М. Кадровий потенціал: сутність та фактори розвитку. URL: http://www.economy.in.ua/pdf/1_2017/16.pdf (дата звернення: 28.10.2020) (дата звернення: 28.10.2020).
4. Міненко М. А., Альохін Д. І. Управління кадровим потенціалом суб'єктів господарювання. URL : http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/-9_2019/5.pdf.

ВПЛИВ АДАПТИВНОГО ПОТЕНЦІАЛУ НА ЕКОНОМІЧНУ ЕФЕКТИВНІСТЬ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ

*Безугла Ю.Є., к.е.н., доцент
Українська інженерно-педагогічна академія
Лиман Т.І., здобувач вищої освіти
Українська інженерно-педагогічна академія
Рогоза Н.С., здобувач вищої освіти
Українська інженерно-педагогічна академія*

Домінантною проблемою впливу адаптивного потенціалу на економічну ефективність найчастіше є проблема вибору, що стосується того, як і яким чином проводити, розподіляти ресурси, капітал і прибуток. Від рівня адаптивно-економічної ефективності багато в чому залежить вирішення низки соціально-економічних завдань, таких як підвищення рівня життя населення,

швидке зростання економіки, вдосконалення умов праці та відпочинку, зниження рівня інфляції. Відповідно, економічна ефективність промислових підприємств визначається основними факторами: запровадження максимально досяжних потенційно-економічних цілей, орієнтованих на загальний потенціал підприємств; виявлення змін, необхідних для повного розкриття потенціалу підприємств; проведення необхідних змін, досягнення поставлених стратегічних цілей. Всі фактори впливу адаптивного потенціалу на економічну ефективність промислових підприємств є взаємопов'язаними та стратегічно важливими. Слід відзначити, що адаптивно-стратегічні фактори підвищення ефективності діяльності промислових підприємств можуть бути класифіковані за декількома доміантними ознаками: за основними напрямками розвитку та вдосконалення виробництва, які є комплексами технічних, організаційних та соціально-економічних заходів; за джерелами підвищення ефективності; за сферою застосування.

Отже, об'єктивна оцінка адаптивної ефективності діяльності промислових підприємств має винятково велике значення, оскільки характеризує успішність менеджменту підприємства, формує його імідж, сприяє доступу на ринки капіталу й обґрунтовує доцільність інвестицій. У цих умовах уміння менеджменту оцінити адаптивний потенціал підприємства та визначити шляхи його реалізації з максимальною ефективністю є головним завданням. Підвищення економічної ефективності будь-якого суб'єкта господарювання відіграє визначну роль у його діяльності, тому існує потреба постійного контролю та пошуку шляхів її зростання.

Література:

1. Ареф'єва О. В., Вовк О. М., Кириченко А. І. Формування механізму нарощування ефективності використання резервів розвитку потенціалу підприємства. *Інфраструктура ринку*. 2018. №25. : сайт URL: <http://www.market-infr.od.ua/uk/25-2018>.
2. Бояринова К. О., Цатурян Л. С. Формування механізму управління потенціалом інноваційного розвитку підприємства. *Вісник Бердянського університету менеджменту і бізнесу*. 2013. № 3. С. 58–61.

ФОРМУВАННЯ ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ

*Блага В.В., к.е.н., доцент
Харківський національний автомобільно-дорожній
університет*

Ефективність розвитку національної економічної системи в значній мірі залежить від формування інноваційного розвитку суб'єктів господарювання. При цьому інноваційний розвиток підприємств виявляється як в інвестиціях в передові технології виробництва, так і у випуску високотехнологічної