

торговой маркой; организации межкорпоративных продаж; продвижению товаров через интернет-магазин. В настоящее время это требует значительных инвестиций, поэтому подобную модель пытаются реализовать, как правило, крупные корпоративные структуры, успешные в традиционном бизнесе.

Модель аутсорсинга предполагает передачу части функций предприятия другим предприятиям (специализирующимся в этой области), при использовании интернета. Предприятие может отдать на аутсорсинг: производство отдельных узлов изделия, маркетинг (некоторые функции, например: исследование рынка, проведение рекламной кампании и т.д.), финансы и др.

Применение аутсорсинга ведет к уменьшению размера предприятия и к сокращению постоянных расходов, что также является дополнительным источником конкурентных преимуществ и повышает эффективность деятельности предприятия.

Таким образом сформулированы основные преимущества, которые получают предприятия используя в своей деятельности интернет технологии. Проведен сравнительный анализ различных моделей использования интернет ресурсов предприятиями. На данном этапе своего развития интернет становится все более и более массовым, что делает возможным, и даже необходимым, его использование в целях бизнеса.

### **Литература.**

1. [Электронный ресурс] Интернет-реклама // Режим доступа к материалу: <http://www.nadom.com.ua/business/>

## **ТЕНДЕНЦІЇ СУЧАСНОГО РИНКУ ПРАЦІ УКРАЇНИ ПІД ВПЛИВОМ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ КРИЗИ**

*Власенко В. В., студентка*

*Науковий керівник: Шевченко І. Ю., к.е.н., доцент*

*Харківський національний автомобільно-дорожній університет*

Традиційно ринок праці на національному та регіональному рівнях є важливим показником економічного та соціального розвитку регіонів і держави в цілому. На даний момент в Україні гостро поставлена проблема покращення ситуації на ринку праці, яка значно погіршилася в період світової фінансової кризи, негативні наслідки якої мають місце до цього часу.

Так, за даними попередніх досліджень [1, с. 107-112], в період 2000-2013 рр. відбулися такі ключові зміни на ринку праці України: чисельність економічно активного населення України зменшилася на 850 тис. осіб (3,7 %), чисельність працездатного населення зменшилась на 673 тис. осіб (3,1 %), чисельність зайнятого населення України збільшилась на 229 тис. осіб (1,1 %), чисельність зайнятого працездатного населення збільшилась на 381 тис. осіб (2 %), чисельність безробітного населення України зменшилася на 1079 тис. осіб (40,6 %), чисельність безробітного населення у працездатному віці

зменшилася на 1054 тис. осіб (40,0 %), середньооблікова чисельність працівників підприємств зменшилася на 3514 тис. осіб (25,7 %), коефіцієнт обороту кадрів по прийому збільшився на 6,9 % (34,5 %), коефіцієнт обороту кадрів по звільненню збільшився на 5,6 % (22,4 %).

При цьому за даними Державної служби статистики України [2, 3] в обраний для дослідження ретроспективний період відбулася трансформація структури зайнятості населення за видами економічної діяльності шляхом її переорієнтації з сфер матеріального виробництва на сфери нематеріального виробництва. Так, основними видами економічної діяльності, в яких зайнята найбільша частина населення України, є торгівля, ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку, діяльність готелів і ресторанів (в яких у обраний період було зайнято від 15,47 % у 2000 році до 24,04 % у 2012 році зайнятого населення України), промисловість (в якій у обраний період було зайнято від 16,05 % у 2013 році до 22,79 % у 2000 році зайнятого населення України), сільське та лісове господарство, мисливство, рибальство, рибництво (в яких у обраний період було зайнято від 15,37 % у 2010 році до 21,65 % у 2000 році зайнятого населення України).

Вкрай важливим аспектом, який характеризує тенденції розвитку ринку праці на національному рівні, є рівень оплати праці працівників підприємств. Як свідчать дані Державної служби статистики України [4], середньомісячна заробітна плата в Україні за останні 14 років зросла на 3035 грн. (що склало 1319,5 %) – з 230 грн. у 2000 році до 3265 грн. у 2013 році. При цьому номінальна заробітна плата у відсотку до прожиткового мінімуму у 2000 році складала лише 80,0 %, а у 2013 році – 268,1 %, тобто зростання цього показника склало у абсолютному виразі 188,1 %, у відносному виразі – 235,1 %. Як і середньомісячна заробітна плата, номінальна заробітна плата у відсотку до прожиткового мінімуму у всі з досліджуваних років демонструвала тенденцію до зростання. Тоді як реальна заробітна плата не мала однозначно стабільних тенденцій розвитку: вона то зростала, то зменшувалася, що вказує на певну не контрольованість інфляційних процесів в Україні.

Як показали результати проведеного прикладного дослідження, у сучасних умовах значною перешкодою зростанню зайнятості населення України є дисбаланс попиту та пропозиції на ринку праці, викликаний як відсутністю необхідної кількості вакантних робочих місць, так і невідповідністю професійних і кваліфікаційних характеристик безробітних осіб вимогам до заміщення наявних вакантних робочих місць.

Якщо відсутність необхідної кількості вакантних місць є проблемою суто економічною, викликаною, як правило, спадом або недостатньо високими темпами виробництва, то невідповідність характеристик безробітного населення вимогам до заміщення вакантних місць є проблемою, спричиненою здебільшого непристосованістю освітньої системи до вимог і тенденцій розвитку виробничої сфери.

Тому автором у якості основного заходу з нівелювання виявлених у ході наукового дослідження проблем функціонування вітчизняного ринку праці пропонується впровадження прогресивної системи «підприємство-держава-

населення», заснованої на визнанні підприємства як базової ланки, що формує попит на ринку праці, та первинного джерела інформації про потенційну потребу в регіоні фахівців певних професій та рівнів кваліфікації.

При цьому впровадження такої прогресивної системи потребує ряду нововведень і децентралізації діючої системи планування потреби регіонів у фахівцях певних професій і рівнів кваліфікації.

### **Література.**

1. Власенко В.В. Ретроспективний аналіз функціонування вітчизняного ринку праці: надбання та втрати / В.В. Власенко, А.В. Нагаєва // Економічні перспективи: Збірник студентських наукових праць Харківського національного автомобільно-дорожнього університету. – № 7(1). – Х.: ФОП Павлов М.Ю., 2015. – С. 107-112.

2. Зайняте населення за видами економічної діяльності у 2000-2012 рр. (КВЕД-2005) ) / Офіційний сайт Державної служби статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2014/rp/zn\\_ed/zn\\_ed\\_u/zn\\_ed\\_2012\\_u.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2014/rp/zn_ed/zn_ed_u/zn_ed_2012_u.htm). – Заголовок з екрану.

3. Зайняте населення за видами економічної діяльності у 2012-2013 рр. (КВЕД-2010) / Офіційний сайт Державної служби статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2014/rp/zn\\_ed/zn\\_ed\\_u/zn\\_ed\\_2013\\_u.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2014/rp/zn_ed/zn_ed_u/zn_ed_2013_u.htm). – Заголовок з екрану.

4. Темпи зростання номінальної та реальної заробітної плати (1995-2013 рр.) / Офіційний сайт Державної служби статистики України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2005/gdn/tznr/tznr\\_u/tznr\\_u.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2005/gdn/tznr/tznr_u/tznr_u.htm). – Заголовок з екрану.

## **КОМПЛЕКС МЕТОДІВ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ ІНВЕСТИЦІЙНИХ ПРОЄКТІВ**

*Ясишена А. В., студентка*

*Науковий керівник: Штуца В. М., к.е.н., доцент*

*Національний університет «Одеська юридична академія»*

**Актуальність теми дослідження.** При оцінці грошових потоків в майбутньому потрібно враховувати можливі ризики (діловий, фінансовий, обмінного курсу, політичний), а також інфляційні процеси.

Аналізуючи інформацію при виборі найбільш прибуткового проекту може бути обране неправильне рішення, яке базується на неправильно обраних показниках, поверховому аналізі, тому для отримання більш детальної релевантної інформації слід застосовувати методи оцінки прибутковості інвестицій.

**Основна частина дослідження.** У літературних джерелах [1; 2; 3] наведені методи оцінки прибутковості капітальних і фінансових інвестицій. До методів, що враховують вартість грошей у часі відносять методи: