

## ПРОБЛЕМИ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ТА ШЛЯХИ ЇХ ВИРІШЕННЯ

*Стариковський І. В., студент*

*Науковий керівник: Малтиз В. В., к. е. н., доцент*

*Запорізький національний університет*

Проблема кадрової політики та розвитку кадрового потенціалу, уже тривалий час залишається актуальними для підприємств України. Вирішення цієї проблеми покладається на системи управління персоналом усіх рівнів ієрархії, більшість із яких досі не змогли адаптуватися до ринкових перетворень через брак досвіду функціонування в умовах конкуренції, економічного ризику, інноваційного розвитку, соціальної відповідальності тощо.

Взагалі підприємство в сучасному менеджменті розглядається як складна система, тобто сукупність елементів і зв'язків, що утворюють відповідну цілісність. Важливою є виявлення і вирішення основних проблем в управлінні сучасними кадрами та створення функціональної системи ефективного управління персоналом [1].

Аналізуючи діяльність сучасних підприємств у період мінливої економічної ситуації в країні, які функціонують в обмежених ресурсах, слід наголосити, що існує ряд проблем у сфері управління кадрами, що впливають на стабільну діяльність підприємства, серед них ми визначили:

- відсутність матеріального і не матеріального стимулювання персоналу;
- відсутність корпоративної культури на підприємствах;
- відсутність інтересу працівників до результату роботи підприємства;
- здійснення опору нововведенням і змінам на підприємстві;
- відсутність командного духу, тривала адаптація до нових колег та нововведень на підприємстві, протистояння.
- низький трудовий потенціал працівників, відсутність бажання розвиватися, удосконалювати свої знання та опановувати нові навички.

Перераховані проблеми є притаманними більшості підприємств і необхідно розробити комплексний підхід до їх вирішення. Нами сформовано комплекс заходів, який ми пропонуємо впровадити в діяльність підприємств для уникнення проблем в управлінні кадрами. На нашу думку він може мати такий вигляд (рисунок 1).

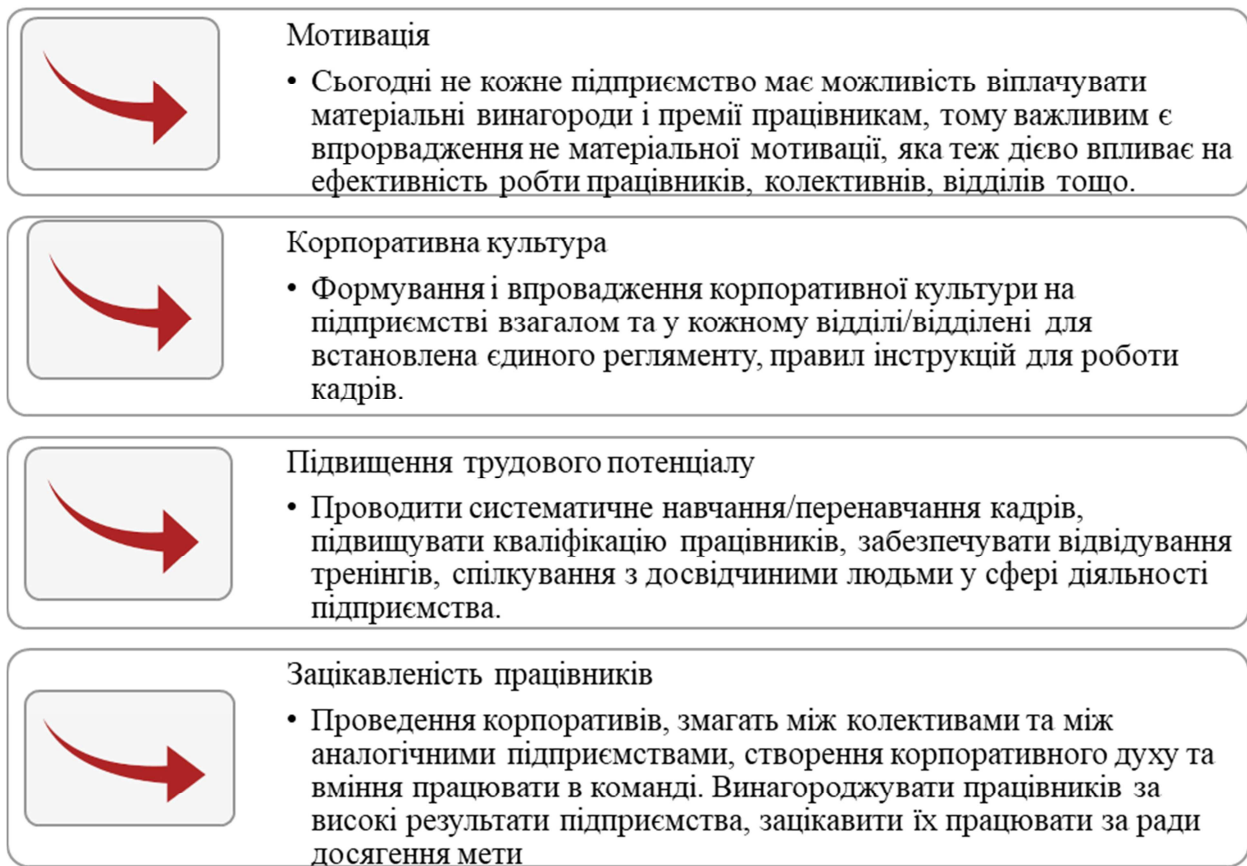


Рисунок 1 – Комплексний підхід до вирішення проблем в управлінні кадрами

На нашу думку, перераховані методи вирішення проблем є дієвими, ми сформувавши схематично підхід, але будь-яке підприємство може розширити кожен із запропонованих шляхів і адаптувати його виходячи із власних потреб.

Отже, аналізуючи матеріал, ми дійшли до висновку, що найрозповсюдженою проблемою в управлінні кадрами є не зацікавленість персоналу і відсутність належної мотивації для досягнення основних цілей підприємств. Тому першочерговим завданням для сучасної кадрової політики є розробка ефективної системи винагороди працівників, за основу в якій стоятиме виконання завдань, щодо досягнення мети підприємства.

### Література.

1. Ефективність управління персоналом підприємств: діагностика та механізм забезпечення / Л.Є. Довгань, Г.А. Мохонько, Г.О. Дудукало. – 2015. – 231 с.

2. Волков М.А. Залежність управлінських процесів від якості інформаційних потоків / М.А. Волков, М.А. Губа // Інвестиції: практика та досвід. — 2008. — № 3. — С. 34 - 36.