

3. Шевченко І.Ю. Трудовий потенціал регіону: сутність та базова структура / І.Ю. Шевченко // Економіка і регіон: Науковий вісник Полтавського національного технічного університету імені Ю. Кондратюка. – ПолтНТУ. – 2012. – № 6(37). – С. 141–145.

4. Бережной В.М. Трудовой потенциал: эволюция понятия и современная интерпретация / В.М. Бережной, И.Ю. Шевченко // Оралдын ғылым жаршысы: науч.-теор. и практ. журнал. Серия: Экономика, право. – Орал каласы: Уралнаука. – 2011. – № 2(29). – С. 70-78.

ГЕНДЕРНИЙ АСПЕКТ РОЗВИТКУ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

*Шевченко І.Ю., к.е.н., доцент
Пурдя К.В., студент*

Харківський національний автомобільно-дорожній університет

В останні роки все більше вчених приділяють увагу питанням гендерної рівності й, у першу чергу, в контексті забезпечення рівних можливостей чоловіків і жінок щодо провадження трудової діяльності.

У таких умовах отримує актуальність дослідження гендерних аспектів функціонування ринку праці.

Згідно актуальних даних Державної служби статистики України [1], станом на 1 січня 2017 року рівень економічної активності населення становив 62,4%, у тому числі жінок – 56,2%, чоловіків – 69,2%. При цьому найвищий рівень економічної активності є характерним для населення у віці 35-39 років (85,2%), у тому числі для жінок – у віці 40-49 років (83,7%), для чоловіків – у віці 30-34 роки (91,2%). Подібна ситуація в значній мірі пояснюється тим фактом, що частина жінок, як правило у віці до 40 років, перебуває у декретній відпустці. Найвищий рівень економічної активності характерний для працездатних осіб з повною вищою освітою (76,9%), як для жінок (71,5%), так і для чоловіків (83,8%). У структурі зайнятого населення в Україні переважають такі професійні групи як найпростіші професії (18,9%), професіонали (17,9%) і працівники сфери торгівлі та послуг (16,8%). Натомість зайняті в трудовій діяльності жінки найчастіше за професіями відносяться до таких груп як працівники сфери торгівлі та послуг (23,5%), професіонали (22,6%) та найпростіші професії (18,5%). Переважна чисельність зайнятих трудовою діяльністю чоловіків відноситься до наступних професійних груп: кваліфіковані робітники з інструментом (19,7%), найпростіші професії (19,3%) та професіонали (13,5%).

При цьому 23,4% зайнятого населення України провадять трудову діяльність неформально, у тому числі 21,3% жінок і 27,1% чоловіків. Переважно це особи, які зайняті в сільському, лісовому та рибному господарстві, оптовій та роздрібній торгівлі, ремонті автотранспортних засобів і мотоциклів, будівництві; та проживають у Івано-Франківській області, Чернівецькій області, Рівненській області, Херсонській області, Закарпатській

області, Сумській області, Луганській області, Вінницькій області, Волинській області, Миколаївській області.

За останніми статистичними даними рівень безробіття в Україні становить 9,1%, у тому числі серед жінок – 8,1%, серед чоловіків – 10,1%. Переважна більшість безробітних осіб (і жінок, і чоловіків) в Україні перебувають у віці 15-29 років. Найчастіше ці особи проживають у таких регіонах України: Луганська область, Донецька область, Полтавська область, Тернопільська область, Кіровоградська область, Житомирська область, Чернігівська область, Херсонська область, Хмельницька область, Сумська область.

Зрозуміло, що окрім причин соціально-економічного характеру, на зростання рівня безробіття серед економічно активного населення здійснило вплив і проведення АТО на сході України. Разом з тим, основними причинами незайнятості економічно активного населення в Україні залишаються: за власним бажанням, за угодою сторін, у зв'язку із закінченням строку контракту або договору найму (28,9%) та з економічних причин (27,8%).

Переважна більшість безробітних осіб намагаються працевлаштуватися чи започаткувати власну справу (97,4%), у тому числі жінки – 98,3%, чоловіки – 96,8%. Середня тривалість пошуку роботи складає 7 місяців.

Підсумовуючи результати дослідження, можна зробити такі висновки:

- рівень економічної активності чоловіків вищий, а ніж жінок;
- рівень зайнятості жінок вищий, а ніж чоловіків;
- переважна більшість чоловіків зайнята в сфері матеріального виробництва, жінок – у сфері нематеріального виробництва;
- рівень безробіття чоловіків вищий, а ніж жінок;
- рівень неформальної зайнятості чоловіків вищий, а ніж жінок;
- активність щодо пошуку роботи жінок є вищою, а ніж чоловіків.

Література:

1. Ринок праці. Публікації [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_u/2017/dop/04/dop_rp2016_w.zip. – Заголовок з екрану.

СУТНІСТЬ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ І ЇЇ РОЛЬ В СИСТЕМІ СТРАТЕГІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Шершенюк О.М., к.е.н., доцент

Гордієнко Є.А., студент

Харківський національний автомобільно-дорожній університет

В останні десятиріччя спостерігаються зміни співвідношення між факторами конкурентоспроможності бізнесу, зокрема відбувається зростання частки факторів, які належать до нематеріальних активів підприємства. Важливе місце у цій групі факторів посідає корпоративна культура як елемент інтелектуального капіталу, оскільки цей фактор сприяє досягненню